

Réunion du 2 septembre 2003 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – Personnel enseignant
Mélo die-Fée Drouin	Directrice – Secteur cri – Personnel enseignant
Larry Imbeault	Directeur – Secteur inuit – Personnel de soutien

1. Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Poste vacant à l'exécutif
 - 3.1 Démission de la vice-présidence
 - 3.2 Directeur de secteur – personnel de soutien - Affichage
- 4- Résultats de la consultation du personnel enseignant – négociation 2003-2006
- 5- Syndicalisation
- 6- Service de paye – Commission scolaire cri
- 7- Congrès AENQ 2004
- 8- Prochaine réunion du Comité exécutif
- 9- Diverses questions
 - 9.1 Congés de maternité pour les conseillères syndicales
 - 9.2 Formation syndicale
 - 9.3 Négociation – employées de bureau
- 10- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Poste vacant à l'exécutif

3.1 Démission de la vice-présidente

Barbara Zephyrine a remis officiellement sa démission le 31 août 2003.

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Harry Antoine

QUE l'AENQ accepte la démission de Barbara Zephyrine au poste de vice-présidence.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Larry Imbeault n'a pas participé au vote.

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Harry Antoine

QUE Larry Imbeault soit nommé par intérim au poste de vice-présidence pour terminer le mandat de Barbara Zephyrine.

**ADOPTÉE À MAJORITÉ
Avec 1 abstention**

3.2 Directeur de secteur Cri et Kativik – Personnel de soutien – affichage

Il y aura un affichage de poste dans les deux secteurs.

Période de mise en candidature : Du 3 au 19 septembre 2003

L'élection aura lieu lors de la prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal.

4. Résultats de la consultation du personnel enseignant-négociation 2003-2006

Marcel Duplessis mentionne que le taux de participation fut très faible. L'analyse des résultats sera effectuée lors de la rencontre qui se tiendra en octobre prochain.

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE le Comité exécutif entérine les résultats de la consultation du personnel enseignant des secteurs cri et kativik pour la négociation 2003-2006.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Syndicalisation

Marcel Duplessis explique qu'un groupe a approché l'Association afin de les syndiquer. Le Comité exécutif est favorable à la demande.

6. Service de paye – Commission scolaire crie

Marcel Duplessis fait le point sur l'état de la situation. Une rencontre entre des représentants de l'Association et des représentants de la commission scolaire crie est prévue jeudi le 4 septembre 2003 afin de trouver une entente pour remédier à la problématique.

Une conférence téléphonique est prévue prochainement avec les délégué(e)s syndicaux afin de leur transmettre les informations entourant ce dossier.

7. Congrès AENQ

Jenny Thibault fait le point sur le dossier.

8. Prochaine réunion du Comité exécutif

La prochaine rencontre se tiendra les 3,4,5 et 6 octobre 2003 à Montréal. Marcel Duplessis demande aux membres de l'exécutif de préparer et de présenter leur plan d'action lors de la prochaine réunion.

9. Diverses questions

9.1 Congés de maternité pour les conseillères syndicales

Aude Vézina et Annie Roy seront en congé de maternité à partir du mois d'avril. Un affichage de poste est prévu. L'Association tentera de les remplacer par des stagiaires qui étudient en droit et en relations de travail.

9.2 Formation syndicale

Marcel Duplessis demande aux directeurs de secteur de prévoir les dates pour organiser la formation syndicale.

9.3 Négociation – employées de bureau

La négociation n'est pas terminée. Les volets concernant le congé de maternité et le perfectionnement sont toujours en litige.

10. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 3, 4, 5 et 6 octobre 2003 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Jean Picard	Directeur - Secteur Kativik – personnel enseignant
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant

Invité(e)s : Annie Roy, Conseillère syndicale (dimanche AM)
Aude Vézina, Conseillère syndicale

1- Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Adoption des procès-verbaux des réunions précédentes
- 4- Suivi des procès-verbaux des réunions précédentes
- 5- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
- 6- Syndicalisation à Mashteuiatsh, Pointe Bleue (Innus)
- 7- Budget
 - 7.1 États financiers
 - 7.2 Plan d'action des secteurs
 - 7.3 Libérations
 - 7.4 Comité des finances
 - 7.5 Formulaire de remboursement

- 8- Négociations 2003-2006
 - 8.1 Retour sur la consultation négociation AENQ- personnel enseignant
 - 8.2 Protocole FSE-AENQ pour les tables de négociation Crie et Kativik
 - 8.3 Protocole de libération
 - 8.4 Négociation intersectorielle (CSQ, table nationale)
 - 8.5 Négociation sectorielle (FSE)
 - 8.6 Négociation AENQ (niveau local)
- 9- Vie de secteur
 - 9.1 Personnel enseignant – Secteur Cri
 - 9.2 Personnel enseignant – Secteur Kativik
 - 9.3 Personnel de soutien – Secteur Cri
 - 9.4 Personnel de soutien – Secteur Kativik
- 10- Congrès
 - 10.1 Lieu
 - 10.2 Plan de travail des échéanciers
 - 10.3 Procédure d'assemblée du Congrès AENQ
 - 10.4 Les bulletins
 - 10.5 Invitations
 - 10.6 Ateliers
 - 10.7 Présentation des rapports des membres du Comité exécutif
- 11- Ressources humaines AENQ
- 12- Relations de travail
- 13- Négociation employées AENQ
- 14- Orientations et priorités
- 15- Consultation CSQ sur la zone du libre échange des Amériques (ZLÉA)
- 16- Ordre professionnelle des enseignants
- 17- Enquête sur le renouveau syndical
- 18- Gouvernement Nunavik
- 19- Prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal
- 20- Diverses questions
 - 20.1 Dossier de la retraite
 - 20.2 Remplacement du mot «inuit» par «Kativik»
 - 20.3 Comité autochtone
 - 20.4 Comité des statuts
 - 20.5 Site Internet
- 21- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Larry Imbeault

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Adoption des procès-verbaux des réunions précédentes

Proposition 3

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Larry Imbeault

QUE les procès-verbaux 0203CEPV-11, 0203CEPV-12, 0203CEPV-13 et 0304CEPV-01 soient adoptés après corrections.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Suivi des procès-verbaux des réunions précédentes

Procès-verbal 0203CEPV-11-Point 8 – Priorités

La rencontre du 22 mai 2003 n'a pas eu lieu. Elle est prévue pour le 6 octobre 2003.

Proposition 4

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis

Qu'en remplacement d'Alain Lajoie et Barbara Zéphyrine, Mélodie-Fée Drouin participe aux réunions du « sous comité » du Comité exécutif relativement à l'atteinte de l'objectif 1.2 du document *des Priorités*

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Proposition 5

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE l'on accepte les nouvelles adhésions syndicales des formulaires du 11 avril au 16 septembre 2003 sous réserve des vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6- Syndicalisation à Mashteusiats, Pointe Bleue (Innus)

Plusieurs travailleuses et travailleurs de l'école primaire ont signé une carte de membre pour la création de leur syndicat.

Le processus d'accréditation suit actuellement son cours à la CRT.

Marcel Duplessis explique la mécanique qui permettrait de réintégrer les membres du syndicat nouvellement créé à l'AENQ. Le processus d'accréditation devra être complété avant qu'il y ait des discussions à propos de l'intégration du syndicat à L'AENQ. Cette intégration prendrait vraisemblablement la forme d'une entente de service entre les deux syndicats.

La CSQ, en collaboration avec l'AENQ, serait en charge de la première négociation avec l'employeur.

7- Budget

7.1 États financiers

Harry Antoine présente les états financiers.

L'AENQ fera des vérifications concernant des factures de libérations syndicales.

Proposition 6

Considérant les priorités et les orientations de l'AENQ;

considérant les obligations des opérations générales de l'AENQ;

considérant la distribution des responsabilités entre les syndicats, les fédérations et la Centrale;

considérant l'augmentation des coûts reliés au transport au cours des dernières années;

considérant la formule de distribution de la FSE pour la répartition de fonds de péréquation;

considérant la prochaine ronde de négociation des conventions collectives;

considérant les informations présentées par les membres du Comité exécutif lors de la réunion des 3, 4, 5 et 6 octobre 2003 :

Il est proposé par Harry Antoine et appuyé par Marcel Duplessis

QUE les prévisions budgétaires pour l'année 2003-2004 soient adoptées telles que déposées.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE les montants alloués pour le compte de négociation soit utilisé uniquement pour les activités reliées à la négociation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Plan d'action des secteurs

Personnel enseignant – Secteur Kativik

- Formation syndicale
- Comité de la commission (3)
- Comité consultatif à l'éducation des adultes
- Visite dans certaines communautés pour informer les membres sur la négociation.
- Comité EHDAA

Personnel enseignant – Secteur Cri

- Formation syndicale
- Comité de la commission (3)
- Visite dans certaines communautés
- Comité consultatif à l'éducation des adultes (Mise en place)

Personnel de soutien – Secteur Kativik

- Comité des relations du travail (4)
- Formation syndicale

Personnel de soutien – Secteur Cri

- Comité des relations du travail
- Formation syndicale

7.3 Libérations

Plusieurs propositions ont été présentées. Celles-ci seront traitées lors de la prochaine rencontre du Comité exécutif.

7.4 Comité des finances

Harry Antoine dépose les rapports du Comité des finances. Ce sujet fera l'objet d'échanges et de décisions lors de la prochaine rencontre du Comité exécutif à Montréal.

7.5 Formulaire de remboursement

Ce point sera abordé lors d'une prochaine rencontre.

8 - Négociations 2003-2006

8.1 Retour sur la consultation AENQ, personnel enseignant

Marcel Duplessis dépose et commente les documents relatifs à la consultation et la participation lors de la consultation AENQ.

Le Comité exécutif analyse les résultats de la consultation sur la négociation AENQ – personnel enseignant.

8.2 Protocole FSE-AENQ pour les tables de négociation Crie et Kativik

Une rencontre aura lieu le 10 octobre 2003 pour discuter du protocole entre la FSE et l'AENQ concernant les négociations à la table Crie et à la table Kativik, personnel enseignant.

Suite aux discussions du Comité exécutif, certaines dispositions feront l'objet des échanges.

Un compte rendu de la rencontre aura lieu à la réunion du Comité exécutif, prévu pour le 14 octobre prochain.

8.3 Protocole de libération

Marcel Duplessis explique que les protocoles de libérations syndicales pour la négociation est négocié entre les Fédérations et le Conseil du Trésor. Dans les discussions avec ces divers organismes syndicaux et les autres Centrales syndicales, le Conseil du Trésor a abordé le sujet en terme de récupération. Les Fédérations ont travaillé à préserver les acquis de l'AENQ en la matière.

Tout indique que le statu quo sera préservé concernant l'AENQ : l'équivalent de 1.6 de libération pour le personnel enseignant et une banque de 260 jours par année pour le personnel de soutien scolaire.

Jean Picard suggère que le protocole de libération syndicale pour la négociation devrait considérer les journées de voyage.

8.4 Négociation intersectorielle (CSQ – table nationale)

La première rencontre du CGN a eu lieu les 25 et 26 septembre 2003. La majorité des priorités déterminées par les membres lors de la consultation AENQ sur les disparités régionales ont été retenues.

8.5 Négociation sectorielle (FSE)

Marcel Duplessis résume les débats et remet au Comité exécutif les décisions prises lors du premier CGN des 25 et 26 septembre 2003

Le dernier Conseil Fédéral de la FSE a revu et corrigé le dépôt syndical. Le document devrait être complété au courant du mois d'octobre. La FSE prévoit son dépôt avant la période des fêtes.

8.6 Négociation AENQ (niveau local)

Marcel Duplessis préparera un document de travail concernant les demandes syndicales de l'AENQ à partir des éléments de la consultation AENQ et de ce qui est retenu à la négociation intersectorielle et sectorielle. Des rencontres seront prévues avec les directions de secteur à ce sujet.

9- Vie de secteur

9.1 Personnel enseignant – Secteur Cri

- Tous les délégué(e)s syndicaux sont élus.
- Il y a eu un comité de la commission les 27 et 28 août 2003
- Dossier important : problèmes de payes
- Formation syndicale conjointe avec le personnel de soutien : 31 octobre, 1^{er} et 2 novembre 2003
- Tentative de mettre en place le Comité consultatif de l'éducation des adultes
- Lors du prochain comité de la commission, la politique de perfectionnement et le guide de l'enseignant seront des sujets importants à traiter.

9.2 Personnel enseignant – Secteur Kativik

- Tous les délégué(e)s syndicaux sont élus.
- La formation syndicale se tiendra à Kuujuaq les 24, 25 et 26 octobre 2003.
- Le conseil de secteur aura lieu le 27 octobre 2003.
- Plusieurs enseignants connaissent des problèmes liés à leur tâche.
- Kangiqsujaq : problème de fourniture

9.3 Personnel de soutien – Secteur Cri

- Aucun membre a soumis sa candidature pour combler le poste de direction de secteur.
- Formation syndicale : 31 octobre, 1^{er} et 2 novembre 2003 à Val-D'or.

9.4 Personnel de soutien – Secteur Kativik

- Il y a eu une rencontre du Comité des relations du travail (CRT) le 30 septembre 2003.
- Il y a 12 délégué(e)s élus sur 17.
- La formation syndicale se tiendra à Kuujuaq les 14, 15 et 16 novembre 2003.
- La commission scolaire Kativik déménage en décembre sur Cavendish. Elle a signé un bail de 5 ans.

10- Congrès

10.1 Lieux

Jenny Thibault présente et explique les différentes soumissions proposées par plusieurs hôtels. Le Comité exécutif a choisi de tenir son prochain Congrès (mars 2004) à l'hôtel Delta de Montréal.

10.2 Plan de travail des échéanciers

Jenny Thibault remettra à la prochaine rencontre du Comité exécutif une suggestion de plan de travail des échéanciers.

10.3 Procédure d'assemblée du Congrès AENQ

Ce sujet sera traité lors de la prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal.

10.4 Les bulletins

Jenny Thibault mentionne que les informations concernant la procédure à suivre pour modifier les statuts et règlements. La date de retour des propositions d'amendement au bureau de Montréal est prévue pour le 15 janvier 2003.

10.5 Invitations

Plusieurs personnes seront invitées à notre congrès syndical dont :

- Luc Brunet (Président d'assemblée)
- Johanne Fortier (Présidente de la FSE)
- Bernard Couturier Lévesque (Président de la FPSS)
- Réjean Parent (Président de la CSQ)
- Tom Carter (Traducteur de l'Association)
- Robert Patenaude (Responsable de la fixation des griefs)

10.6 Ateliers

Jenny Thibault mentionne que le bulletin 3 comporte sur le choix des ateliers. Les membres pourront à l'aide du formulaire (inclus dans ce même bulletin) suggérer des sujets ou des personnes ressources pour la tenue des ateliers qui se dérouleront au Congrès.

10.7 Présentation des rapports des membres du Comité exécutif

Le Comité exécutif devra faire parvenir leur rapport d'activités qui sera présenté au congrès au plus tard le 15 décembre 2003.

11- Ressources humaines AENQ

L'AENQ accueille une stagiaire du barreau du Québec. Geneviève Léger a été choisie parmi plusieurs candidatures. Le stage est d'une durée de 6 mois, débutant le 6 octobre prochain. Madame Léger sera sous la supervision de Aude Vézina pendant son stage. L'AENQ vise l'embauche de Madame Léger en remplacement de Aude Vézina durant son congé de maternité.

Les directions de secteur expliquent les problèmes de communication qu'ils rencontrent à l'égard des suivis des dossiers. Marcel Duplessis mentionne qu'il rencontrera les conseillères syndicales afin de les informer des difficultés et des besoins des directions de secteur. Il s'informerait également auprès des autres syndicats pour voir leur fonctionnement afin de trouver des solutions.

12- Relations de travail

Annie Roy et Aude Vézina présentent les dossiers des relations de travail.

13- Négociation employés AENQ

Les négociateurs, Larry Imbeault et Marcel Duplessis, présente les derniers éléments en litige et la contre proposition syndicale en vue de dégager les mandats nécessaires pour poursuivre la négociation.

14- Orientations et priorités

Ce point est reporté lors d'une réunion ultérieure.

15- Consultation CSQ sur la zone du libre échange des Amériques (ZLÉA)

La CSQ a entrepris une consultation au sujet de la Zone de Libre Échange des Amériques.

Proposition 8

Considérant que les documents de la CSQ ne sont disponibles qu'en français;

considérant que l'AENQ n'a pas les ressources nécessaires pour traduire elle même ces documents;

considérant que le sujet est complexe et nécessite un investissement en temps et en énergie de la part de l'AENQ et de ses membres;

considérant les autres consultations à venir, notamment en négociation;

Il est proposée par Jenny Thibault et appuyée par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'AENQ ne participe pas à la consultation sur la zone du libre échange des Amériques (ZLÉA).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16- Ordre professionnel

Suite aux déclarations du ministre de l'Éducation affirmant son intention de créer un ordre professionnel pour le personnel enseignant, le Conseil Fédéral de la FSE d'octobre prévoira un plan d'action.

Dans le cadre de ce plan d'action pour contrer l'ordre professionnel, une pétition circulera à la grandeur du Québec. La tenue du vote se tiendra probablement au début de 2004.

Une mise à jour du dossier sur l'ordre professionnel sera transmise aux membres.

17- Enquête sur le renouveau syndical

Une enquête sur le renouveau syndical, menée par l'Université de Montréal, en collaboration avec la Fédération des syndicats de l'enseignement, aurait lieu prochainement auprès de toutes et tous les délégués du personnel enseignant du Québec. Plus d'information parviendra aux délégués à ce sujet. Marcel Duplessis informera les délégués à ce sujet lors de la prochaine formation syndicale.

18- Gouvernement Nunavik

Ce point sera traité lors de la réunion du 14 octobre 2003 tenue par conférence téléphonique.

19- Prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal

La prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal aura lieu les 21, 22 et 23 novembre 2003.

20- Diverses questions

20.1 Dossier de la retraite

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

20.2 Remplacement du mot «inuit» par «Kativik»

Le Comité exécutif a décidé de remplacer dans les procès-verbaux et les documents officiels de l'AENQ, le mot «inuit» par «Kativik» pour faire référence aux membres qui travaillent pour la Commission scolaire Kativik et non à un secteur géographique. Cette mesure sera en vigueur dès la fin de cette présente réunion. Les concordances dans les documents se fera progressivement.

20.3 Comité autochtone

Ce point sera traité lors d'une prochaine rencontre.

20.4 Comité des statuts

La rencontre du Comité des statuts se tiendra immédiatement après la fin de la réunion du Comité exécutif.

20.5 Site Internet

Jean Picard remet aux membres du Comité exécutif un projet d'ajouts au Site Internet de l'AENQ. Le sujet fera l'objet d'échanges et de décisions lors de la prochaine rencontre du Comité exécutif à Montréal.

21- Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 14 octobre 2003 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Harry Antoine	Trésorier
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur Kativik – personnel enseignant
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Budget
- 4- Protocole FSE-AENQ pour les tables de négociation Crie et Kativik
- 5- Gouvernement Nunavik
- 6- Diverses questions
 - 6.1 Vie de secteur
- 7- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Budget

Le Comité exécutif a révisé les propositions faites en regard du budget adopté lors de la dernière rencontre et finalisé le dossier.

Le Comité exécutif a accordé l'an dernier une libération de 30% pour Jean Picard pour l'année scolaire 2003-2004.

Proposition 3

Considérant l'importance de mettre sur pied la vie syndicale du secteur Kativik pour le personnel de soutien scolaire à la récente syndicalisation dans les villages inuits;

Considérant que Larry Inbeault est affecté aux deux tables de négociation;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE Larry Imbeault soit libéré à temps plein à partir du 5 janvier 2004 au 30 avril 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Considérant le mandat de la direction du secteur Cri pour le personnel enseignant pour l'année scolaire 2003-2004;

Considérant le plan d'action du secteur;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE l'AENQ accorde une banque de 40 jours à Mélodie-Fée Drouin, directrice de secteur cri – personnel enseignant, pour activités syndicales lors de l'année scolaire 2003-2004.

**ADOPTÉE À MAJORITÉ
Avec 1 abstention**

4- Protocole FSE-AENQ pour les tables de négociation Crie et Kativik

Une rencontre a eu lieu vendredi, le 10 octobre 2003, entre Marcel Duplessis, Larry Imbeault et Raynald Bellerive, 2^e vice-président de la FSE, et Olivier Dolbec, directeur général de la FSE pour discuter du fonctionnement de la négociation 2003-2006 à la table Crie et à la table Kativik, personnel enseignant.

Les représentants ont discuté de la possibilité que la présidence de l'AENQ soit le porte parole à la table Crie et Kativik, de la personne ressource FSE affectée aux dossiers Cri et Kativik et de son rôle; d'une ressource technique AENQ; de l'échéancier, des priorités et de l'impact de la revendication, des revendications de nature techniques, de la traduction et du coût des textes, etc....

D'autre part les protocoles de libération en vue de la négociation n'ont pas encore été signée par nos Fédérations. Toutefois, selon les coupures du Conseil du Trésor, la tendance semble plutôt favorable au statu quo. Les représentants confirme la préservation du statu quo pour l'AENQ en matière de libérations syndicales reliées à la négociation.

L'AENQ établira un plan d'action englobant les orientations et objectifs politiques à atteindre, la sélection des éléments de négociation technique, la rédaction de la demande, le dépôt et les échéanciers. L'AENQ se fixe comme objectif de compléter le tout avant le 10 décembre 2003.

L'AENQ vise le 1^{er} mars 2004 pour déposer sa revendication.

La ressource technique de l'Association pour la négociation – personnel enseignant restera à déterminer éventuellement compte tenu du départ des deux conseillères syndicales en congé de maternité.

Proposition 5

Considérant la complexité et les spécificités inhérentes à notre milieu d'enseignement et de vie syndicale, notamment l'aspect autochtone;

Considérant les décisions et discussions précédentes du Comité exécutif de l'AENQ et des conseil de secteur Kativik - enseignant et Cri – enseignant quant à l'importance d'obtenir une représentation accrue du milieu aux tables de négociations;

Considérant les recommandations des conseils de secteur Kativik – enseignant et Cri – enseignant;

Considérant la volonté des directions du secteur Kativik – enseignant et Cri-enseignant d'intégrer un enseignant additionnel aux tables de négociation; Considérant la possibilité importante que le futur protocole de libération ne contienne pas suffisamment de jours de libération pour assurer une participation adéquate des directions de secteur Kativik – enseignant et Cri-enseignant;

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'AENQ continue ses démarches pour obtenir les ressources humaines nécessaires :

- afin d'assurer la participation adéquate des directions de secteur concernées en tant que négociateurs
- pour permettre l'intégration d'un enseignant additionnel issu du milieu aux tables de négociations des secteurs Kativik – enseignant et Cri – enseignant

et que les journées de voyage soient comptabilisées dans une banque distincte des journées de négociation

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5- Gouvernement Nunavik

Marcel Duplessis et Larry Imbeault ont rencontré le président de la CSQ, Réjean Parent, pour discuter des enjeux, pouvant affecter, entre autre, la sécurité d'emploi, concernant les négociations entre le Gouvernement du Québec et des représentants de la société Makivik en vue de la création d'une nouvelle forme de gouvernement au Nunavik.

Monsieur Parent propose une rencontre avec les syndicats et les Fédérations concernés en vue d'élaborer un plan d'action au courant du mois d'octobre.

6- Diverses questions

6.1 Vie de secteur

Jean Picard mentionne qu'il organise présentement la formation syndicale et qu'il connaît certains problèmes concernant le transport des délégué(e)s qui transiteront par Salluit pour se rendre à Kuujuaq.

L'administration locale de la commission scolaire ne veut pas collaborer. Des démarches seront entreprises auprès des représentants de la commission scolaire Kativik.

7- Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 6 novembre 2003 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur – secteur Kativik – personnel enseignant
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Résultats de la consultation C.S.Q
- 4- Direction de secteur cri – personnel de soutien
- 5- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyée par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Résultats de la consultation C.S.Q.

Marcel Duplessis explique et commente les résultats de la consultation intersectorielles - CSQ. Plusieurs commentaires ont été inscrits sur les documents par les membres.

Des documents de consultation deux propositions opposées ressortent clairement au point 5.1 k) Par l'ajout de l'île d'Entrée au secteur III (Disparités régionales) :

Secteur Cri : Ajouter au paragraphe k, et de Whapmagoostui au secteur IV

Secteur Kativik : Retirer le paragraphe k de la revendication

Marcel Duplessis mentionne qu'au secteur Kativik, la plupart des documents de consultation comporte une question 11 qui a été ajoutée et dont le libellé, qui diffère d'un document à l'autre, semble rejoindre le suivant :

Question 11 Ressources AENQ

Que les ressources nécessaires soient attribuées de telle sorte que deux enseignants accompagnent le porte-parole à la table AENQ – CPNCSK

Marcel Duplessis explique que cette proposition ne peut être acheminée au CGN puisque cette question ne le concerne pas. Les discussions sur les protocoles de libération ont lieu entre le Conseil du Trésor et les deux Fédérations à laquelle appartient l'AENQ.

Toutefois, dans nos discussions avec la FSE, tout comme avec la FPSS et selon les débats avec le Conseil du Trésor, l'AENQ fait les représentations nécessaires.

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Mélodie-Fée Drouin :

QUE l'on amende le paragraphe « k » pour ajouter après « **Par l'ajout de l'Île d'Entrée au secteur III** », les mots « **et de Whapmagoostui au secteur IV** ».

REJETÉE À MAJORITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Jean Picard

QUE la CSQ entreprenne une étude sur la situation d'isolement de Whapmagoostui comparativement aux régions éloignées limitrophes et aux régions urbaines;

QUE les résultats de ces travaux soient présentés à un prochain Conseil général des négociations pour prise de décision en vue des présentes négociations.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jenny Thibault

Qu'afin de reconnaître Whapmagoostui comme étant une région pouvant bénéficier des disparités régionales du secteur VI, que la CSQ fasse une étude sur :

- le coût de la vie à Whapmagoostui comparativement aux régions éloignées et urbaines ;
- les difficultés de recrutement et de rétention du personnel couvert par la CSQ ;
- les problèmes sociaux et économiques reliés à l'éloignement ;
- toutes autres recherches jugées pertinentes.

Que les résultats des travaux soient présentés à une prochaine réunion du CGN pour une prise de décision en vue des présentes négociations.

DISPOSÉE PAR L'ADOPTION DE LA PROPOSITION 4

4- Direction de secteur Cri – personnel de soutien

L'Association a reçu la candidature d'un membre afin de combler le poste de direction de secteur cri – personnel de soutien. Le conseil de secteur élira son représentant en début décembre.

5- Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jean Picard

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 22, 23 et 24 novembre 2003 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – personnel enseignant
Mélo die-Fée Drouin	Directrice – Secteur cri – personnel enseignant

Invité(e)s :	Aude Vézina	Conseillère syndicale
	Geneviève Léger	Stagiaire

1- Présentation et Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mélo die-Fée Drouin

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Adoption des procès-verbaux des réunions précédentes
- 4- Suivi des procès-verbaux des réunions précédentes
- 5- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
- 6- Orientations et priorités
- 7- Procédures d'assemblée au Congrès
- 8- Site Internet
- 9- Négociation
 - 9.1 Personnel enseignant
 - 9.2 Personnel de soutien
 - 9.3 Protocole de libération FSE
 - 9.4 Consultation à l'éducation des adultes – secteur Kativik

- 10-Budget
 - 10.1 Comité des finances
 - 10.2 Formulaire de remboursement
- 11-Vie de secteur
 - 11.1 Personnel de soutien – Secteur Cri
 - 11.2 Personnel de soutien – Secteur Kativik
 - 11.3 Personnel enseignant – Secteur Kativik
 - 11.4 Personnel enseignant – Secteur Cri
- 12-Relations de travail
- 13-Avantage hors convention – Personnel enseignant – Secteur Kativik
 - 13.1 Transfert de voyage
 - 13.2 Déserte maritime
 - 13.3 Voyage hors Québec
- 14-AENQ – Ressources humaines
- 15-Postes de direction de secteur
 - 15.1 Personnel de soutien – Secteur Kativik
 - 15.2 Personnel de soutien – Secteur Cri
- 16-Statuts et règlements
 - 16.1 Comité des statuts
 - 16.2 Orientations sur les statuts
- 17-Dossier de la retraite pour le personnel Cri
- 18-Comité autochtone
- 19-Négociation employés AENQ
- 20-Ordre professionnel – Personnel enseignant
- 21-Politique de rémunération de la présidence
- 22-Congrès
 - 22.1 Rapport des membres du Comité exécutif
 - 22.2 Tableau des échéanciers
 - 22.3 Transport (billet d'avion)
 - 22.4 Commanditaires
- 23-Prochaine réunion du Comité exécutif
- 24-Diverses questions
 - 24.1 Congrès – CSQ
 - 24.2 Plainte #0304PL01
- 25-Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Adoption des procès-verbaux des réunions précédentes

Ce point est reporté lors de la prochaine rencontre prévue à Montréal.

4- Suivi des procès-verbaux des réunions précédentes

Procès-verbal 0203CEPV-11- Point 8 – Priorités

La rencontre du 22 mai 2003 a été reporté au 6 octobre 2003. Ce point est à l'ordre du jour.

Procès-verbal 0304CEPV-02 – Point 7 – Budget

La Commission scolaire Kativik a fait parvenir une facturation à l'AENQ concernant les libérations de Marcel Duplessis et Jean Picard. Plusieurs éléments du compte reçu ne semblent pas adéquats. Un avis juridique auprès de la firme Melançon, Marceau, Grenier et Sciortino a été demandé.

Point 8.6 – Négociation AENQ – Personnel enseignant

Une rencontre afin de rédiger les dépôts pour la négociation AENQ – personnel enseignant est prévue les 1^{er} et 2 décembre 2003.

Point 16 – Ordre professionnel

Lors du CF de septembre 2003, la FSE avait proposé de tenir une consultation sur l'ordre professionnel. La consultation prévue au mois de novembre a été réalisée.

Procès-verbal 0304CEPV – 03 – Point 5 –Gouvernement Nunavik.

À la fin du mois d'octobre, la CSQ devait rencontrer certains représentants des autres syndicats afin de discuter du dossier *Gouvernement Nunavik*. La rencontre n'a pas eu lieu.

5- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Proposition 3

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard

QUE l'on accepte les nouvelles adhésions syndicales du formulaire du 21 novembre 2003 après modifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6- Orientations et priorités

Le Comité exécutif a révisé le document *Orientations et priorités* qui sera présenté au Congrès.

Marcel Duplessis soumettra aux membres du Comité exécutif un document explicatif du projet *Orientations et priorités* lors de la prochaine rencontre à Montréal.

7- Procédures d'assemblée au Congrès

Ce point sera traité lors d'une rencontre ultérieure.

8- Site Internet

Jenny Thibault mentionne que le site Internet n'est pas tellement utilisé auprès des membres de l'AENQ. Elle mentionne que les difficultés d'utilisation d'Internet (lenteur et connexion) dans les communautés peuvent expliquer la problématique. De plus, elle explique qu'il faut davantage publiciser le site afin de le faire connaître auprès des membres.

Elle propose plusieurs solutions pour remédier à certains problèmes :

- Présenter le site Internet lors du prochain Congrès.
- Lors des formations syndicales, informer les délégué(e)s de l'utilisation possible du site comme outil d'échanges, d'informations et de travail.
- Apporter les modifications proposées par les membres du Comité exécutif pour le rendre davantage fonctionnel.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jenny Thibault

QU'un onglet « Directions de secteur » ainsi que les sections propres à chaque secteur (ex : calendrier syndical, notes aux membres, Comité de la commission, Comité des relations de travail (CRT), Comité consultatif à l'éducation des adultes, etc.) soient ajoutés au site Internet.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

9- Négociation

Les membres du Comité exécutif analyse les résultats de la consultation.

Marcel Duplessis commente la décision du CGN par rapport à la demande de Kuujjuaraapik.

Il présente également le document produit par le CGN ainsi que le document *Demandes d'estimation de coûts*.

La FSE a déposé les demandes pour la prochaine négociation. La FPSS devrait le faire cette semaine.

9.1 Personnel enseignant

Une rencontre est prévue les 1^{er} et 2 décembre 2003 entre les directeurs de secteur, Marcel Duplessis et une conseillère syndicale afin de travailler à l'élaboration de la demande et du protocole de négociation AENQ-FSE aux tables Crie et Kativik.

Le Comité exécutif prendra une décision quant à la composition finale des tables de négociation personnel enseignant lorsque les discussions autour du protocole de libération AENQ-FSE seront terminées.

Jean Picard présente les recommandations suivantes :

- Inclure les primes dans le calcul de la retraite
- Inclure les voyages hors Québec à la table locale
- La demande de Kuujjuaraapik

Marcel Duplessis mentionne que toutes les demandes qui n'ont pas été retenues au CGN, l'Association tentera de trouver des solutions pour récupérer ces demandes afin de les acheminer aux tables locales.

Il mentionne également que la CSQ a créé un comité qui fait présentement l'étude d'inclure les primes dans la retraite.

9.2 Personnel de soutien

Larry Imbeault a mentionné que suite aux deux conseils de secteur du personnel de soutien, qu'une autre consultation sur la négociation locale était nécessaire et devrait être faite le plus rapidement.

Il mentionne également qu'une rencontre est prévue prochainement avec le président de la FPSS afin de discuter du protocole de libération pour les négociations Crie et Kativik.

9.3 Protocole de libération FSE

Il n'y a toujours pas de changement quant au protocole de libération pour l'AENQ dans le dossier de la négociation. Elle est de 1,6 (une ressource point 6).

9.4 Consultation à l'éducation des adultes – secteur Kativik

Jean Picard mentionne que suite à sa rencontre avec les enseignants du Centre professionnel de l'éducation aux adultes à Inukjuak, il entend procéder à une consultation pour la négociation locale.

Certains éléments cruciaux ont été mis de l'avant par les enseignants :

- Nécessité de processus de consultation locale
- Amélioration des dispositions relatives à la liste de rappel
- Libération syndicale du délégué(e)
- Accès au congé sans traitement
- Sorties

10- Budget

10.1 Comité des finances

Larry Imbeault informe les membres du Comité exécutif qu'il a démissionné du Comité des finances en date du 23 novembre 2003.

10.2 Formulaire de remboursement

Jenny Thibault a apporté certaines précisions quant à la nature des réclamations pour la participation à des activités syndicales.

11- Vie de secteur

11.1 Personnel de soutien – Secteur Cri

- La formation syndicale a eu lieu les 31 octobre, 1^{er} et 2 novembre 2003.
- Demande de mise en candidature pour le poste vacant de l'exécutif
- Demande de mise en candidature pour les postes à la table de négociation en plus de la participation de Larry Imbeault et le porte-parole. Le conseil de secteur souhaiterait que les postes soient comblées par deux personnes provenant de secteur différent (ex : manuel et administration).
- Beaucoup d'échanges ont eu lieu quant au contenu des demandes de la négociation.

11.2 Personnel de soutien – Secteur Kativik

- Formation syndicale à Kuujuaq les 14, 15 et 16 novembre 2003. Douze délégué(e)s syndicaux sur dix-sept étaient présents.
- Le Conseil de secteur a eu lieu le 15 novembre en après-midi.
- Le poste de direction de secteur reste à combler.
- Appel conférence au début du mois de décembre pour faire l'élection du prochain directeur de secteur.
- Demande de convention collective en Inuttitut. La Commission scolaire Kativik prévoit les faire parvenir en décembre.
- Le processus de consultation sur la négociation va débiter prochainement.

11.3 Personnel enseignant – Secteur Kativik

- La commission scolaire a tenu des journées pédagogiques à Puvirnituq et à Kuujuaq. L'organisation était plus adéquate cette année comparativement aux années antérieures. Quelques petits éléments restent à remédier avec la commission scolaire.

- La formation syndicale a eu lieu les 24, 25 et 26 octobre 2003.
- Le conseil de secteur s'est tenu le 27 octobre 2003.
- Un Comité de la commission est prévu les 26 et 27 novembre 2003.
- Une visite dans la communauté d'Inukjuak était prévue, mais pour cause de mauvaise température, elle a été annulée.
- Plusieurs enseignants connaissent des problèmes de tâche (temps complémentaire)
- Une consultation sur la négociation (secteur de l'éducation des adultes) est à venir.
- Marc Lussier a été élu au sein du Comité consultatif de l'éducation des adultes.
- Peter Bentley va remplacer Gaston Pelletier au Comité de la commission.

11.4 Personnel enseignant – Secteur Cri

- La formation syndicale a eu lieu les 31 octobre, 1^{er} et 2 novembre 2003.
- Lors du Conseil de secteur, beaucoup d'orientations ont été suggérées, mais il n'y a pas eu de décisions formelles sur les sujets traités.
- Nouvelle composition du Comité de la commission : Normand Bluteau, Françoise Baril et Mélodie-Fée Drouin.
- Le prochain Comité de la commission aura lieu les 3 et 4 décembre à Mistissini.
- Plusieurs enseignants connaissent des problèmes avec leur tâche.
- Problèmes de payes : Hugo Courtemanche a reçu l'entente du règlement. Entente positive et favorable.
- Certaines communautés connaissent des problèmes de logement. Le nombre de logements n'est pas suffisant pour répondre aux besoins des enseignants.
- Certaines communautés connaissent des problèmes de confidentialité des documents émis dans les écoles.
- Des enseignants de trois communautés doivent travailler avec des cas de violence extrême.

12- Relations de travail

Aude Vézina et Geneviève Léger présentent les trois rapports qu'elles ont remis au Comité exécutif qui renferment tous les dossiers de relation de travail. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal par respect et confidentialité des dossiers.

13- Avantage hors convention – Personnel enseignant – Secteur Kativik

13.1 Transfert de voyage

Jean Picard mentionne que la Commission scolaire Kativik permet aux enseignants qui détiennent une permanence de pouvoir transférer un des voyages sociaux à un membre de leur famille. Cet avantage est une bonne

initiative de la commission scolaire, toutefois, il est inéquitable envers tous les autres employés. Cet avantage devrait être conventionné et devrait permettre à tous les enseignants d'en bénéficier.

13.2 Desserte maritime

Jean Picard explique la problématique concernant la « nouvelle » manière de la Commission scolaire Kativik de calculer le transport au niveau de la desserte maritime.

Il mentionne également que le sujet a été abordé lors du dernier Comité de la commission. Il aimerait que l'Association s'occupe de ce dossier pour trouver diverses solutions.

13.3 Voyage hors Québec

Jean Picard explique la problématique. Ce sujet a également été abordé au Comité de la commission. Il souhaiterait maintenant, lorsque la commission scolaire offre des avantages hors convention, que l'Association pousse l'employeur à conventionner ces avantages.

Le Comité exécutif exprime son inquiétude face aux avantages hors convention accordés à certains membres. Ils constatent que certaines demandes peuvent créer ou diviser les membres entre eux. Pour l'Association, il peut être parfois difficile de refuser une demande afin de priver un membre d'un avantage quelconque, mais elle peut à la fois créer des divisions ou des iniquités parmi les membres.

Marcel Duplessis mentionne que ces trois éléments sont acheminés aux tables de négociation appropriées.

14- AENQ – Ressources humaines

Un échange a eu lieu entre les directeurs de secteur et les employés conseils quant au mode de communication ou au mode de fonctionnement à utiliser pour gérer et transmettre les informations des dossiers.

15- Postes de direction de secteur

15.1 Personnel de soutien – Secteur Kativik

Il y a eu une recommandation du Conseil de secteur.

Proposition 5

Considérant la proposition du Conseil de secteur Kativik –personnel de soutien,

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE Noah Tayara soit nommé Directeur de secteur Kativik pour le personnel de soutien si le Comité exécutif recevait une réponse affirmative du candidat avant le 28 novembre 2003.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.2 Personnel de soutien – Secteur Cri

Larry Imbeault explique le fonctionnement de la mise en candidature effectué pour combler le poste de directeur de secteur cri pour le personnel de soutien.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE M. Emmett Georgekish; délégué de Wemindji, soit nommé Directeur du secteur Cri pour le personnel de soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
Avec 1 abstention

16- Statuts et règlements

Marcel Duplessis remet un document *Amendements aux statuts* qui permet aux membres du Comité exécutif de faire une réflexion sur certains chapitres.

16.1 Comité des statuts

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

16.2 Orientations sur les statuts

Les membres du Comité exécutif doivent mentionner, lors de la prochaine rencontre, leur suggestions quant aux orientations sur les statuts en regard du prochain mandat.

17- Dossier de la retraite pour le personnel Cri

Marcel Duplessis mentionne qu'il aimerait créer un document d'information sur la retraite parce que l'Association n'offre pas de services financiers de planification de la retraite.

18- Comité autochtone

Ce point sera abordé lors d'une prochaine rencontre.

19- Négociation employés AENQ

Larry Imbeault présente le dossier.

Proposition 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif accepte l'entente de principe conclue le mercredi 19 novembre 2003 dans le cadre de la négociation avec les employés de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

20- Ordre professionnel – Personnel enseignant

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

21- Politique de rémunération de la présidence

Ce point est reporté à une rencontre ultérieure.

22- Congrès

22.1 Rapport des membres du Comité exécutif

Jenny Thibault rappelle aux membres du Comité exécutif que les rapports pour le Congrès devront être remis au plus tard le 16 décembre 2003 pour faire les traductions.

22.2 Tableau des échéanciers

Jenny Thibault présente le tableau des échéanciers et renseigne le Comité exécutif des attentes et des objectifs à atteindre pour chacun des points.

22.3 Transport (billet d'avion)

Jenny Thibault explique que la réservation générale de tous les sièges a été effectuée et sera ajustée, au plus tard, la troisième semaine de février lorsque les délégations seront complétées.

22.4 Commanditaires

Jenny Thibault explique qu'elle a réussi à obtenir, au nom de l'AENQ, une subvention de 5000\$ de Patrimoine Canada pour la traduction simultanée et la traduction de certains documents.

Elle mentionne également que plusieurs commanditaires ont répondu favorablement à nos sollicitations :

Les Coops au Nunavik
Marché d'Aoust
Voyage Brunet
FPSS
CSQ
Hôtel Delta
D'autres sont à venir...

23- Prochaine réunion du Comité exécutif

La prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal se tiendra les 1^{er}, 2 et 3 février 2004.

24- Diverses questions

24.1 Congrès – CSQ

Ce point sera traité lors d'une réunion ultérieure.

24.2 Plainte # 0304PL01

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jean Picard

QUE Marcel Duplessis et Mélodie-Fée Drouin soient mandatés pour faire enquête sur la plainte 0304PL01.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

25- Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 20 janvier 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Jean Picard	Directeur – Secteur Kativik – personnel enseignant

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Vote pour le mandat de grève
- 4- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
Avec 1 abstention

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Vote pour le mandat de grève

Marcel Duplessis résume la situation. La majorité des enseignants des commissions scolaires au Québec vont tenir une manifestation avant la période des fêtes afin de démontrer au gouvernement Charest leur mécontentement.

Le conseil général a voté également une journée de débrayage à exercer au moment jugé opportun au printemps.

Proposition 3

Considérant l'ampleur des enjeux sous-tendus par la stratégie du gouvernement Charest;

Considérant que pour qu'un mouvement social soit significatif, il doit inclure une majorité de groupes de l'intersyndicale et une invitation large aux groupes communautaires;

Considérant qu'un débrayage de 24 heures peut avoir une portée s'il s'inscrit dans un mouvement social large, soit une concertation dans l'action entre des organisations syndicales et des groupes communautaires;

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis

QUE le libellé suivant soit apporté aux quatre conseils de secteurs avant que le comité exécutif de l'AENQ prenne une décision ou fasse une recommandation à la CSQ.

Le Comité exécutif recommande :

QUE les membres votent en faveur d'un débrayage de 24 heures à exercer au moment jugé opportun par la CSQ;

QUE cette journée de débrayage soit utilisée en concertation avec d'autres organisations syndicales et groupes communautaires afin qu'elle s'inscrive dans un mouvement social large permettant ainsi une pression accrue face aux actions gouvernementales.

Pour_____

Contre_____

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les directeurs de secteur organiseront un conseil de secteur afin de recueillir les recommandations.

4- Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 1^{er}, 2 et 3 février 2004 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – personnel enseignant
Mérodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur cri – personnel enseignant
Emmett Georgekish	Directeur – Secteur cri – personnel de soutien

Invité(e)s :	Annie Roy	Conseillère syndicale
	Aude Vézina	Conseillère syndicale
	Dave Bourque	Stagiaire

1- Présentation et Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mérodie-Fée Drouin

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Adoption des procès-verbaux des réunions précédentes
- 4- Suivi des procès-verbaux des réunions précédentes
- 5- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
- 6- Congrès
- 7- Négociation
 - 7.1 Au niveau national
 - 7.2 Personnel de soutien
 - 7.3 Personnel enseignant
 - 7.4 Protocole de libération FSE

- 8- Procédures d'assemblée au Congrès
- 9- Rapport – priorités 2001-2004
- 10-Conditions d'exercice – Présidence
- 11-La cotisation spéciale
- 12-Plan d'action 2004-2007
- 13-Amendements aux statuts
- 14-Déclaration commune de la coalition pour réussir l'école
- 15-Déclaration de la profession enseignante
- 16-Ordre professionnel – personnel enseignant
- 17-Débrayage de 24 heures
- 18-États financiers
- 19-Vie de secteur
 - 19.1 Personnel de soutien – Secteur Cri
 - 19.2 Personnel de soutien – Secteur Kativik
 - 19.3 Personnel enseignant – Secteur Kativik
 - 19.4 Personnel enseignant – Secteur Cri
- 20-Relations de travail
- 21-AENQ – Ressources humaines
- 22-Gouvernement Nunavik
- 23-Prochaine réunion du Comité exécutif
- 24-Diverses questions
 - 24.1 Site Internet
 - 24.2 Programme d'aide aux enseignants
- 25-Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Adoption des procès-verbaux des réunions précédentes

Proposition 3

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE les procès-verbaux 0304CEPV-02, 0304CEPV-03 et 0304CEPV-04 soient adoptés après corrections

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Suivi des procès-verbaux des réunions précédentes

Tous les points de suivi seront traités à l'ordre du jour.

5- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Proposition 4

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard

QUE l'on accepte les nouvelles adhésions syndicales des formulaires du 13 décembre 2003 au 27 janvier 2004 après modifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6- Congrès

Jenny Thibault présente au Comité exécutif les éléments qui feront partis du « kit » des congressistes. De plus, elle montre un échantillon du porte-documents, du crayon et du carton d'identification qui seront offerts à chaque participant. Tous ces éléments affichent les couleurs et le logo de l'Association.

Jenny Thibault donne également un compte rendu des travaux effectués pour l'organisation du Congrès.

Marcel Duplessis fera parvenir dans les communautés une copie de l'ordre du jour provisoire qui sera présenté au Congrès. L'horaire du Congrès sera traité lors d'une rencontre ultérieure.

7- Négociation

7.1 Au niveau national

Les demandes syndicales ont été déposées en décembre 2003. La partie patronale devrait émettre une réponse dans les 60 jours suivant le dépôt.

Jean Picard souhaite que tous les membres du Comité exécutif obtiennent une copie du document.

Marcel Duplessis résumera les demandes et les fera parvenir aux membres.

7.2 Personnel de soutien

Larry Imbeault mentionne que Michael Palumbo et lui-même seront les représentants à la table de négociations. Comme trois personnes devront être à la table et qu'un poste reste à combler pour le secteur cri – personnel de soutien, un affichage de poste est prévu au cours des prochaines semaines.

Micheal Palumbo, Jeannine Desbiens et Larry Imbeault seront les représentants à la table de négociations pour le personnel de soutien – secteur Kativik.

7.3 Personnel enseignant

Le délai du 1^{er} mars ne sera pas respecté pour faire le dépôt syndical. Jusqu'à présent, il n'y a pas de personne ressource technique.

Marcel Duplessis et Mélodie-Fée Drouin seront les représentants à la table de négociations pour le personnel enseignant – secteur Cri.

Un autre poste devait être comblé par un enseignant. Deux membres, Robert Savoie et Normand Bluteau, ont présenté leur mise en candidature.

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif entérine le vote concernant la mise en candidature de Normand Bluteau comme représentant à la table de négociation pour le personnel enseignant – secteur Cri.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
Avec 2 abstentions**

Marcel Duplessis et Jean Picard seront les représentants à la table de négociation pour le personnel enseignant – secteur Kativik.

Un autre poste devait être comblé par un enseignant. Le Conseil de secteur a émis une recommandation.

Proposition 6

Considérant la recommandation du Conseil de secteur;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE Nelson Lamoureux soit affecté à la table de négociation – personnel enseignant – secteur Kativik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Donc les représentants pour le personnel enseignant aux tables de négociation seront :

Secteur Cri

- Marcel Duplessis
- Mélodie-Fée Drouin
- Normand Bluteau

Secteur Kativik

- Marcel Duplessis
- Jean Picard
- Nelson Lamoureux

7.4 Protocole de libération FSE

Il n'y a pas de changement pour le protocole de libération (voir référence Procès-verbal 0304CEPV-02 point 8.3).

Le dossier n'est pas terminé. D'autres discussions restent à venir. Marcel Duplessis mentionne qu'il déposera l'offre au Comité exécutif avant de signer l'entente.

8- Procédures d'assemblée au Congrès

Proposition 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif adopte les procédures d'assemblée du Congrès AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9- Rapport – priorités 2001-2004

Les membres du Comité exécutif ont apporté des corrections au document qui sera présenté au Congrès. La version finale sera adoptée lors d'une rencontre ultérieure.

10- Conditions d'exercice – Présidence

Marcel Duplessis présente le document. Plusieurs corrections sont apportées. Les membres du Comité exécutif doivent réviser et apporter les

dernières modifications afin d'adopter la version finale lors de la rencontre du 17 février 2004 par conférence téléphonique.

11- La cotisation spéciale

Proposition 8

Considérant que la politique de défense des droits des membres doit être soutenue par un fonds spécial;

Considérant que la politique de défense des droits des membres permet un soutien financier à un membre faisant face à des accusations criminelles, administratives ou civiles;

Considérant que la politique de défense des droits des membres permet aux membres du Comité exécutif de prendre une décision éclairée, juste et équitable pour tous les membres;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif recommande au Congrès

De poursuivre le prélèvement d'une cotisation spéciale de vingt-cinq cents (0,25\$) par semaine par membre régulier pour permettre exclusivement l'application de la politique de défense des membres et ce, jusqu'au prochain Congrès régulier de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12- Plan d'action 2004-2007

Les membres du Comité exécutif doivent faire parvenir par courrier électronique les modifications à apporter au plan d'action 2004-2007.

13- Amendements aux statuts

Les membres du Comité exécutif ont analysé les propositions d'amendements aux statuts reçus pour le prochain Congrès. Il n'y a jamais eu autant d'amendements proposés par le passé. Il n'y aura aucune proposition supportée par le Comité exécutif.

Jenny Thibault affirme qu'elle trouve regrettable de constater que certains amendements ont été apportés sans avoir tenu de réflexions avec les personnes concernées.

14- Déclaration commune de la coalition pour réussir l'école

Proposition 9

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'AENQ adhère à la déclaration commune de la coalition pour réussir à l'école.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15- Déclaration de la profession enseignante

Proposition 10

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Jean Picard

QUE l'AENQ adhère à la déclaration de la profession enseignante.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16- Ordre professionnel – personnel enseignant

Marcel Duplessis présente certains résultats concernant le vote sur l'ordre professionnel – personnel enseignant.

Une décision sera prise ultérieurement.

17- Débrayage de 24 heures

La semaine dernière, tous les Conseils de secteur ont fait des recommandations quant à la journée de débrayage de 24 heures.

Proposition 11

Considérant le résultat des conseils de secteur;

Considérant l'ampleur des enjeux sous-tendus par la stratégie du gouvernement Charest;

Considérant que pour qu'un mouvement social soit significatif, il doit inclure une majorité de groupes de l'Intersyndicale et une invitation large aux groupes communautaires;

Considérant qu'un débrayage de 24 heures peut avoir une portée s'il s'inscrit dans un mouvement social large, soit une concertation dans l'action entre des organisations syndicales et des groupes communautaires;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif recommande :

QUE les membres votent en faveur d'un débrayage de 24 heures à exercer au moment jugé opportun par la CSQ;

QUE cette journée de débrayage soit utilisée en concertation avec d'autres organisations syndicales et groupes communautaires afin qu'elle s'inscrive dans un mouvement social large permettant ainsi une pression accrue face aux actions gouvernementales.

ADOPTÉE À MAJORITÉ
Avec 1 abstention
Avec 1 dissidence

Explication de la dissidence du directeur de secteur Kativik –personnel enseignant

Lors d'une réunion du Conseil de secteur, onze délégué(e)s syndicaux ont prononcé une recommandation contre le débrayage illégal de 24 heures proposé par la CSQ. Deux délégué(e)s se sont prononcés en faveur et un délégué s'est abstenu.

Lors de la réunion du Comité exécutif, Marcel Duplessis a proposé un libellé qui recommandait aux membres des quatre secteurs de voter en faveur de la grève illégale.

J'ai proposé que :

Le Comité exécutif accepte le résultat de la consultation des Conseils de secteur et ne fasse aucune recommandation aux membres du secteur Kativik – personnel enseignant quant au vote de grève illégale.

Cette proposition a été appuyée par un autre membre du Comité exécutif.

La proposition a été jugée non-recevable car elle aurait pu contribuer à établir une position différente d'un secteur à l'autre.

J'annonce ma dissidence de la proposition adoptée par le Comité exécutif pour les raisons suivantes :

- 1) Le Conseil de secteur Kativik –personnel enseignant s'est prononcé contre cette recommandation.

- 2) La priorité, les énergies et les ressources devraient être employées pour mener à terme le dépôt des demandes syndicales des enseignants et amorcer la mobilisation en vue des prochaines négociations.
- 3) Aucune action importante n'a été proposée aux enseignants du Nunavik par l'AENQ pour catalyser l'insatisfaction des enseignants envers les mesures du gouvernement Charest avant que le gouvernement adopte ces lois.
- 4) À la veille des négociations entourant le renouvellement de notre convention collective et de celles entourant la création d'un mouvement autonome Kativik, il importe de concentrer toute la mobilisation sur ces deux enjeux capitaux.

18- États financiers

Harry Antoine présente les états financiers.

19- Vie de secteur

19.1 Personnel de soutien – Secteur Cri

- Il y a eu un Conseil de secteur par conférence téléphonique.
- Emmett Georgekish est le nouveau membre qui comble le poste vacant (directeur de secteur Cri – personnel de soutien) du Comité exécutif.

19.2 Personnel de soutien – Secteur Kativik

- Le poste de direction de secteur est toujours vacant.
- Il y a eu un Conseil de secteur par conférence téléphonique.
- Une rencontre avec la Commission scolaire Kativik a eu lieu pour traiter du dossier « des employés d'entretien sur appel en dehors des heures régulières de travail ».
- La commission scolaire a déménagé dans de nouveaux locaux.

19.3 Personnel enseignant – Secteur Kativik

- Il y a eu un Comité de la commission en novembre.
- Il y a eu un Comité consultatif à l'éducation des adultes.
- Le prochain Comité de la commission se tiendra les 10 et 11 février 2004 à Kangirsuk.
- Une nouvelle politique de perfectionnement est en vigueur.
- Plusieurs conférences téléphoniques ont eu lieu pour discuter de l'implantation du calendrier court par la commission scolaire.

19.4 Personnel enseignant – Secteur Cri

- Il y a eu un Comité de la commission les 3 et 4 décembre 2003. Plusieurs sujets importants ont été traités (politique de perfectionnement, logement, politique de transfert, affichage, probation, etc.)
- Certaines communautés connaissent d'énormes problèmes de violence.
- Cinq communautés n'ont pas déterminé la semaine flottante du « Goosebreak » dans le calendrier scolaire. Résultat : les enseignants ont des problèmes pour réserver leur siège avec le transporteur aérien.

20- Relations de travail

Annie Roy, Aude Vézina et Dave Bourque présentent les rapports qu'ils ont remis au Comité exécutif qui renferment tous les dossiers de relation de travail. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal par respect et confidentialité des dossiers.

Marcel Duplessis fera parvenir aux membres une note afin d'annoncer le remplacement d'Annie Roy par Dave Bourque.

21- AENQ – Ressources humaines

La nouvelle convention collective des employées a été signée le 21 janvier 2004 entre les deux parties.

22- Gouvernement Nunavik

Larry Imbeault mentionne qu'il y a eu une rencontre (14 janvier 2004) entre des représentants de la CSQ, du SPPOM et de l'AENQ pour discuter du dossier *Gouvernement Nunavik*.

Une rencontre est prévue le 3 février 2004.

Les représentants syndicaux ont proposé à la société Makivik de former une table technique conjointe sur les relations de travail.

23- Prochaine réunion du Comité exécutif

La prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal se tiendra le 16 mars 2004. Une conférence téléphonique est prévue le 17 février 2004 à 19h00.

24- Diverses questions

24.1 Site Internet

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

24.2 Programme d'aide aux enseignants

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

25- Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 17 février 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Mérodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Jean Picard	Directeur – Secteur Kativik – personnel enseignant

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mérodie-Fée Drouin

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Rapport priorité 2001-2004
- 4- Horaire – Congrès 2004
- 5- Condition d'exercice – Présidence
- 6- Plan d'action 2004-2007
- 7- Programme d'aide aux enseignants
- 8- Site Internet
- 9- Diverses questions : Ressources humaines
- 10- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Rapport – Priorité 2001-2004

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyée par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif entérine le rapport sur les priorités 2001-2004 à présenter au congrès 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Horaire – Congrès 2004

L'horaire du Congrès est proposé. Le Comité exécutif apportera les modifications finales lors de la conférence téléphonique du 23 février 2004.

5- Conditions d'exercice – Présidence

Proposition 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif entérine le document *Conditions d'exercice – Présidence* qui sera présenté au Congrès 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6- Plan d'action 2004-2007

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

7- Programme d'aide aux enseignants

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

8- Site Internet

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

9- Diverses questions : Ressources humaines

Ce point est reporté à une réunion ultérieure.

10- Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 23 février 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Mérodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Emmett Georgekish	Directeur – Secteur Cri – personnel de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mérodie-Fée Drouin

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Horaire – Congrès 2004
- 4- Condition d'exercice – Présidence
- 5- Plan d'action 2004-2007
- 6- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Horaire – Congrès 2004

Proposition 3

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyée par Marcel Duplessis

QUE le Comité exécutif adopte l'horaire du Congrès 2004 qui sera présenté aux congressistes en mars prochain.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Conditions d'exercice – Présidence

Marcel Duplessis mentionne que les modifications apportées au document *Conditions d'exercice –Présidence* ont été effectuées.

5- Plan d'action 2004-2007

Le plan d'action 2004-2007 est proposé au Comité exécutif. Celui-ci apportera les modifications finales lors de la conférence téléphonique du 4 mars 2004.

6- Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 4 mars 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Mérodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Jean Picard	Directeur – Secteur Kativik– personnel enseignant
Emmett Georgekish	Directeur – Secteur Cri – personnel de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Emmett Georgekish

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Plan d'action 2004-2007
- 4- Vote de ralliement
- 5- Transport secteur cri
- 6- Ressources humaines
- 7- Programme d'aide aux enseignants
- 8- Site Internet
- 9- Diverses questions
 - 9.1 Avis juridique – dossier d'un membre
 - 9.2 Congrès – invités spéciaux
- 10- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Plan d'action 2004-2007

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif entérine le plan d'action pour le mandat 2004-2007 et recommande son adoption au Congrès 2004

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Vote de ralliement

Comme les résultats concernant le vote de ralliement ne sont pas complets, le Comité exécutif préfère discuter et prendre les décisions nécessaires lors de la rencontre du 16 mars à Montréal.

5- Transport - secteur Cri - Congrès

Jenny Thibault mentionne que les participants provenant du secteur Cri peuvent voyager en automobile pour assister au Congrès, mais qu'il est préférable d'utiliser le « covoiturage » pour minimiser les coûts du transport. De plus, elle ajoute que plusieurs changements de dernière minute engendrent des frais supplémentaires à l'Association.

6- Ressources humaines

Annie Roy est en congé de maternité depuis le 1^{er} mars. À partir du 15 mars, Dave Bourque obtiendra un contrat de remplacement.

Isabelle Bouvier remplacera Aude Vézina pour son congé de maternité.

7- Programme d'aide aux enseignants

Ce point sera abordé lors de la rencontre du 16 mars 2004.

8- Site Internet

Ce point est reporté à la réunion du 16 mars 2004.

9- Diverses questions

9.1 Avis juridique – dossier d'un membre

L'Association a demandé un avis légal concernant le dossier d'un membre. L'AENQ a l'obligation de continuer à le défendre.

Proposition 4

Considérant les difficultés à obtenir la confiance et la collaboration de la membre à l'égard de la représentation devant les tribunaux d'arbitrage dispensée par l'AENQ et l'avocate mandatée par l'Association;

Considérant les conclusions de l'avis juridique sur l'obligation de représentation du syndicat;

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'AENQ retienne les services de la firme Melançon Marceau & Sciortino plutôt que le contentieux de la CSQ pour poursuivre l'audition des griefs déposés par le syndicat au nom de la membre; et

QUE la membre soit informée des conditions nécessaires à la bonne représentation de ses intérêts et plus précisément celles liées à la confiance, la collaboration et l'attitude générale.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Congrès – invités spéciaux

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE le Comité exécutif invite Mme Barbara Zéphyrine à assister au Congrès 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
Avec 1 abstention

Proposition 6

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif invite Mme Nöella Caron à participer au Congrès 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10- Levée de l'assemblée

Proposition 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 16 mars 2004 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Jean Picard	Directeur – Secteur Kativik– personnel enseignant
Emmett Georgekish	Directeur – Secteur Cri – personnel de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Site Internet
- 4- Programme d'aide aux enseignants
- 5- Vote de ralliement
- 6- Entente sur le transport de nourriture, annexe XLVII
- 7- Plainte en cours
- 8- Congrès
- 9- Adoption des nouvelles adhésions syndicales
- 10- Diverses questions
 - 10.1 Avis juridique – dossier d'un membre
 - 10.2 Gouvernement autonome
- 11- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Site Internet

Lors de la rencontre du mois de mai, Jenny Thibault soumettra un plan qui comportera toutes les nouvelles propositions soumis par les membres du Comité exécutif afin d'améliorer le site Internet.

4- Programme d'aide aux enseignants

Jean Picard explique l'historique et les objectifs de créer un programme d'aide aux enseignants.

Jean Picard sera le représentant de l'AENQ afin de démarrer ce projet.

Il mentionne qu'il effectuera un sondage auprès des membres afin de connaître les besoins et les services que le programme pourrait offrir.

5- Vote de ralliement

Le Comité exécutif analyse les résultats du vote de débrayage de 24 heures. Le niveau de participation est très faible.

Secteur Cri – personnel de soutien : en faveur du débrayage de 24 heures
Secteur Kativik – personnel de soutien : contre le débrayage de 24 heures
Secteur Cri – personnel enseignant : contre le débrayage de 24 heures
Secteur Kativik – personnel enseignant : contre le débrayage de 24 heures

Le Comité exécutif attendra la réunion du Conseil général qui aura lieu le 25 mars 2004 avant de prendre une décision quant au vote de ralliement.

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE le Comité exécutif entérine les résultats de la consultation effectuée par secteur sur le vote de débrayage de 24 heures.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

6- Entente sur le transport de nourriture, annexe XLVII

Marcel Duplessis mentionne que tous les membres recevront leur remboursement de 66% pour le transport de nourriture cette année (année d'imposition 2003) en deux versements. Le premier s'effectuera au mois de mars et le deuxième au mois de juin. Une lettre sera envoyée aux membres pour expliquer les raisons de ces deux remboursements.

7- Plainte en cours

Proposition 4

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Harry Antoine

QUE Larry Imbeault remplace Marcel Duplessis dans l'enquête de la plainte qui a été déposée récemment.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8- Congrès

Jenny Thibault donne les dernières informations concernant l'organisation du Congrès qui se déroulera au cours de la fin de semaine.

9- Adoption des nouvelles adhésions syndicales

Proposition 5

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Emmett Georgekish

QUE le Comité exécutif accepte les nouvelles adhésions syndicales des formulaires du 3 février au 16 mars 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10- Diverses questions

10.1 Avis juridique – dossier d'un membre

Lors de la rencontre du 4 mars 2004, le Comité exécutif avait adopté une proposition à l'égard de ce dossier particulier. Marcel Duplessis résume les derniers faits depuis cette décision.

10.2 Gouvernement autonome

Minnie Grey, négociatrice mandatée par la Société Makivik, ainsi que Daniel Bienvenue, du ministère du Conseil exécutif et négociateur du gouvernement du Québec, ont fait parvenir une lettre (10 mars 2004) à la CSQ et à l'AENQ concernant le dossier du gouvernement autonome.

Les négociateurs de Makivik, du Québec et du Canada ont convenu, lors d'une récente rencontre, de créer une table de travail qui permettra aux différents représentants syndicaux d'obtenir des informations concernant l'évolution des négociations. De plus, ils mentionnent que les représentants syndicaux pourront profiter de cette table de travail pour donner leur point de vue et leurs suggestions à l'égard de la fusion des organismes publics au Nunavik, pour ce qui concerne les questions reliées au travail.

11- Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 31 mars 2004 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Jean Picard	Directeur – Secteur Kativik– personnel enseignant
Robert Imrie	Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale

Invitée : Isabelle Bouvier Conseillère syndicale (point 3 de l'ordre du jour)

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Défense d'un membre
- 4- Vote de ralliement
- 5- Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale
- 6- Prochaine réunion à Montréal
- 7- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
Avec 1 abstention

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Défense d'un membre

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE l'AENQ accorde le soutien financier à ce membre tel que le prescrit la politique de défense des membres sous réserve de vérification de son dossier criminel.

QUE les modalités soient déterminées dans une entente entre le membre et l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4- Vote de ralliement

Lors du Conseil général, 79,6% des représentants syndicaux ont voté en faveur de la grève.

Rappel des résultats pour les représentants syndicaux des commissions scolaires Cri et Kativik :

Secteur Cri – personnel de soutien : en faveur du débrayage de 24 heures
Secteur Kativik – personnel de soutien : contre le débrayage de 24 heures
Secteur Cri – personnel enseignant : contre le débrayage de 24 heures
Secteur Kativik – personnel enseignant : contre le débrayage de 24 heures

Proposition 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jean Picard

QUE les trois secteurs qui étaient contre le débrayage de 24 heures se rallient aux autres syndicats qui étaient en faveur de la grève.

REJETÉE À MAJORITÉ

Il est à noter que Jean Picard a appuyé la proposition 4 pour permettre les débats au sein du Comité exécutif.

Proposition 5

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le secteur Cri se rallie aux autres secteurs afin de ne pas tenir de débrayage de 24 heures.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5- Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale

Le Comité exécutif échange sur le mandat du Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale. Selon les amendements adoptés lors du dernier Congrès, il semble que le mandat de celui-ci ne soit pas tout à fait explicite.

Jenny Thibault propose de recueillir les informations à ce sujet pour la prochaine conférence téléphonique qui aura lieu le 6 avril 2004.

Le Coordonnateur a reçu plusieurs lettres afin qu'il se retire du poste. Marcel Duplessis enverra une lettre à tous les membres pour clarifier la situation.

6- Prochaine réunion à Montréal

La prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal se tiendra les 24, 25 et 26 avril 2004.

Une conférence téléphonique est prévue le 6 avril 2004.

7- Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 6 avril 2004 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Jenny Thibault	Secrétaire
Harry Antoine	Trésorier
Mélodie-Fée Drouin	Directrice – Secteur Cri – personnel enseignant
Jean Picard	Directeur – Secteur Kativik– personnel enseignant
Robert Imrie	Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale
Emmett Georgekish	Directeur – Secteur Cri – personnel de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Directions de secteur Cri et Kativik
- 4- Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale
 - 4.1 Lettres
- 5- Syndicalisation
- 6- Négociation – personnel enseignant
- 7- Libérations syndicales 2004-2005
- 8- Plainte
- 9- Lettre d'un membre
- 10- Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jean Picard

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Directions de secteur Cri et Kativik

Jean Picard explique la problématique lorsque les directions de secteur doivent quitter les communautés pour participer à des activités syndicales.

Plusieurs membres du Comité exécutif vivent ces difficultés et aimeraient que des solutions soient apportées pour éliminer les préjudices auxquels ils font face.

Le Comité exécutif tentera d'apporter des solutions lors du prochain exécutif à Montréal.

4- Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale

Marcel Duplessis a envoyé une lettre dans les communautés afin d'expliquer le rôle du coordonnateur à l'autonomie gouvernementale.

Le Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale sera présent lors des points spécifiques à son dossier ou lorsque le Comité exécutif jugera que sa présence soit nécessaire.

Le Coordonnateur ne prendra pas part aux décisions qui concerne le fonctionnement de l'Exécutif.

Marcel Duplessis fera la recherche sur le contenu du 4^e paragraphe de l'amendement 17.07 f). Le Comité exécutif demandera un avis juridique si les recherches ne sont pas concluantes.

4.1 Lettres

Marcel Duplessis présente la lettre qu'il fera parvenir aux communautés concernant le rôle et le mandat du coordonnateur à l'autonomie gouvernementale. La présente lettre sera envoyée cette semaine suite aux modifications apportées par le Comité exécutif.

5- Syndicalisation

Les membres de l'école à Mashteuiatsh seront intégrés à notre syndicat. Il y aura une entente de services.

6- Négociation – personnel enseignant

Marcel Duplessis était le porte-parole pour les tables de négociation Cri et Kativik pour le personnel enseignant. Suite aux élections du nouvel exécutif qui rentrera en fonction le 1^{er} juillet 2004, le Comité exécutif devra choisir un autre porte-parole compte tenu que Marcel Duplessis n'occupera plus le poste de président.

Selon Marcel Duplessis, le dépôt syndical ne sera pas possible avant les mois de septembre et octobre.

Différentes solutions seront proposées lors de la rencontre à Montréal les 24, 25 et 26 avril 2004.

7- Libérations syndicales 2004-2005

Les membres du Comité exécutif qui feront partie du nouvel exécutif doivent soumettre leur demande lors de la prochaine réunion qui aura lieu les 24, 25 et 26 avril 2004.

8- Plainte

Ce point sera abordé lors de la prochaine rencontre.

9- Lettre d'un membre

Ce point sera abordé lors de la prochaine rencontre.

10- Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 24, 25 et 26 avril 2004 tenue à Montréal

Présences :

Marcel Duplessis	Président	
Larry Imbeault	Vice-président	
Jenny Thibault	Secrétaire	
Harry Antoine	Trésorier	
Jean Picard	Directeur - Secteur inuit – personnel enseignant	
Mélo die-Fée Drouin	Directrice – Secteur cri – personnel enseignant	
Robert Imrie	Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale	
Invité(e)s	Isabelle Bouvier	Conseillère syndicale
	Dave Bourque	Conseiller syndical
	Patrick D'Astous	Président AENQ – Mandat 2004-2007
	Raynald Bellerive	Vice-président FSE (lundi matin)

1- Présentation et Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Marcel Duplessis

QUE l'ordre du jour soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1- Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2- Nomination d'une présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3- Gouvernement Nunavik
- 4- Situation des officiers syndicaux et direction de secteur
- 5- Situation à Kangirsuk
- 6- Négociation
 - 6.1 Dépôt sectoriel – Personnel enseignant
 - 6.2 Dépôt sectoriel - Personnel de soutien
 - 6.3 Vote de ralliement pour le débrayage de 24 heures
 - 6.4 Porte-parole AENQ – Personnel enseignant

- 7- Libérations syndicales 2004-2005
- 8- États financiers
- 9- Plainte – Mise à jour
- 10-Correspondance
- 11-AENQ – Ressources humaines
- 12-Syndicalisation Mashteuiatsh
- 13-Régime de retraite pour le personnel cri
- 14-Postes vacants
- 15-Proposition d'un membre
- 16-Vie de secteur
 - 16.1 Personnel enseignant – Secteur Kativik
 - 16.2 Personnel enseignant – Secteur Cri
 - 16.3 Personnel de soutien – Secteur Cri
 - 16.4 Personnel de soutien – Secteur Kativik
- 17-Relations de travail
- 18-Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
- 19-Prochaine réunion du Comité exécutif
- 20-Diverses questions
 - 20.1 Traduction simultanée – Nord-sud
 - 20.2 Mandat
- 21-Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2- Nomination d'une présidence et d'un secrétariat d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Marcel Duplessis soit nommé à la présidence d'assemblée et que Jenny Thibault soit nommée au secrétariat d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3- Gouvernement Nunavik

Robert Imrie a discuté avec le président de la Fédération des enseignants au Nunavut afin de recueillir des informations sur les problèmes rencontrés lors du renouvellement de la convention.

Le 12 mai 2004, une rencontre est prévue afin de traiter le dossier du Gouvernement Nunavik.

À la demande de Jean Picard, le Comité exécutif recevra tous les documents concernant ce dossier.

Marcel Duplessis et Larry Imbeault feront parvenir aux membres un bulletin spécial pour informer les membres de la situation.

Marcel Duplessis tentera d'obtenir une rencontre avec un représentant du gouvernement.

Le 15 avril 2004, une lettre a été envoyée aux membres afin d'expliquer le rôle du coordonnateur à l'autonomie gouvernemental.

4- Situation des officiers syndicaux et direction de secteur

Jean Picard mentionne que les délégué(e)s syndicaux qui accomplissent leur fonction adéquatement subissent régulièrement des préjudices ou se retrouvent dans des situations problématiques. Plusieurs cas sont cités.

Jean Picard aimerait qu'on offre du support à ces officiers syndicaux. De plus, il serait intéressant que la FSE ou la CSQ entreprennent des mesures auprès de la Commission scolaire pour remédier à ces situations.

Harry Antoine donne l'exemple d'une communauté où il y a eu une formation conjointe entre directeur et délégué avec la présence d'une médiatrice. Ce genre d'intervention peut favoriser les échanges et la compréhension des rôles de chaque intervenant.

5- Situation à Kangirsuk

Jenny Thibault explique que le climat de travail à Kangirsuk est devenu intolérable. Le niveau de violence et la relation administration – employé(e)s engendrent une multitude de conflits et de difficultés.

Elle propose qu'il y ait une rencontre entre des représentants de la commission scolaire, l'administration local de l'école, le coordonnateur des services éducatifs et des représentants des enseignants.

Marcel Duplessis communiquera avec Lana Desmarchais, directrice des ressources, pour discuter de la situation à Kangirsuk et prévoir une rencontre pour trouver des solutions.

6- Négociation

6.1 Dépôt sectoriel – Personnel enseignant

La partie patronale a déposé ses demandes. Le Conseil fédéral a rejeté le dépôt sectoriel.

6.2 Dépôt sectoriel - Personnel de soutien

La partie patronale a déposé ses demandes. La semaine prochaine, il y a un Conseil fédéral.

6.3 Vote de ralliement pour le débrayage de 24 heures

Le Comité exécutif a reçu les résultats du vote de ralliement provenant de trois secteurs concernés.

21 en faveur du ralliement
10 en désaccord avec le ralliement
0 abstention

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif entérine les résultats de la consultation du secteur Cri – personnel de soutien concernant le vote de ralliement afin de ne pas participer à la grève.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
Avec 1 abstention

6.4 Porte-parole AENQ – Personnel enseignant

Marcel Duplessis mentionne qu'il n'a pas travaillé sur le dossier de la négociation. Il devait être le porte-parole et rédiger le dépôt, mais compte tenu qu'il n'occupera plus le poste de président et qu'il est en période de transition, il ne pouvait continuer à travailler sur le dossier.

Le Comité exécutif devra déterminer un autre porte-parole. Plusieurs alternatives sont suggérées.

Raynald Bellerive aimerait que l'AENQ synchronise leur négociation au même moment que les autres commissions scolaires du Québec.

Marcel Duplessis explique la dynamique et les technicalités des ressources.

Proposition 4

Considérant la volonté du Congrès et des résultats de celui-ci à l'égard des nouveaux membres de l'exécutif;

Considérant que le président sortant était le porte-parole des tables de négociation – personnel enseignant – secteur Cri et Kativik;

Considérant que le Comité exécutif doit choisir un nouveau porte-parole aux tables de négociation – personnel enseignant – secteur Cri et Kativik;

Considérant l'appui entier de la FSE dans le dossier de la négociation;

Considérant le budget restreint de l'Association et des avantages financiers à ce que le salaire du porte-parole soit défrayé par le conseil du trésor;

Il est proposé par Jenny Thibault et appuyé par Jean Picard

QUE le Comité exécutif nomme Patrick D'Astous comme porte-parole aux tables de négociation – personnel enseignant – secteur Cri et Kativik.

ÉGALITÉ – NI ADOPTÉE, NI REJETÉE

La prise de décision est reportée à la prochaine réunion du Comité exécutif.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE le Comité exécutif nomme Marcel Duplessis comme porte-parole aux tables de négociation – personnel enseignant – secteur Cri et Kativik.

REJETÉE À MAJORITÉ

7- Libérations syndicales 2004 - 2005

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE le Comité exécutif demande à la Commission scolaire Kativik un congé sans traitement pour activités syndicales à Marcel Duplessis d'une durée d'un an.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Harry Antoine

QUE le Comité exécutif accorde une libération à temps plein à la vice-présidence jusqu'au 30 juin 2005.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Jenny Thibault

QUE le Comité exécutif accorde une libération de 30% ou l'équivalent d'un cours au directeur de secteur Kativik – personnel enseignant.

REJETTÉE À-MAJORITÉ
1 abstention

Proposition 9

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Jenny Thibault

QUE le Comité exécutif accorde une libération de 20% à la directrice de secteur Cri –personnel enseignant.

ÉGALITÉ – NI ADOPTÉE, NI REJETÉE

La prise de décision est reportée à la prochaine réunion du Comité exécutif.

Proposition 10 :

Il est proposé par Jean Picard et appuyé par Marcel Duplessis

QUE l'on réfère la proposition suivante aux quatre conseils de secteur pour études et que les résultats soient présentés au Comité exécutif.

Proposition :

Il est proposé par Harry Antoine et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif nomme des directeurs assistants.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8- États financiers

Harry Antoine présente les états financiers. Les membres peuvent consulter les états financiers au bureau de l'AENQ.

9- Plainte – Mise à jour

Un membre qui avait déposé une plainte contre un autre membre a retiré sa plainte.

Marcel Duplessis communiquera avec l'autre plaignant afin de lui mentionner les faits et de lui demander s'il retire également sa plainte. Si la réponse est affirmative, le dossier sera fermé.

10- Correspondance

Le Comité exécutif a reçu une pétition en provenance d'une communauté.

11- AENQ – Ressources humaines

Marcel Duplessis mentionne quelques informations sur le mode de fonctionnement ou la méthode de travail des nouveaux employés conseils.

12- Syndicalisation Mashteuiatsh

Il n'y aura pas de développement dans ce dossier car la personne ressource n'est plus disponible.

13- Régime de retraite pour le personnel cri

Le Comité exécutif demandera de faire une consultation conjointe avec la Commission scolaire Crie sur la possibilité de participer à l'élaboration d'un régime de retraite pour le personnel cri.

14- Postes vacants

Jenny Thibault remet sa démission de son poste au Comité exécutif parce qu'elle ne se sent plus confortable de travailler au sein de cette équipe. Plusieurs problèmes non réglés à l'interne ont détérioré l'atmosphère et le climat de travail. De plus, la manière d'atteindre les objectifs de l'AENQ ne correspondait plus à ses valeurs et à sa philosophie du fonctionnement d'un syndicat.

Le Comité exécutif communiquera avec Nelson Lamoureux afin de lui proposer d'occuper les fonctions du secrétaire du Comité exécutif avant le début de son mandat.

Proposition 11

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Jean Picard

QUE le Comité exécutif accepte la démission de Jenny Thibault comme secrétaire du Comité exécutif et que celle-ci soit effective après la présente rencontre du Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 12

Considérant la réception de la lettre de démission de Emmett Georgekish comme directeur de secteur Cri – Personnel de soutien;

Considérant le résultat des élections du Congrès en mars 2004;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE le Comité exécutif accepte la démission de Emmett Georgekish;

QUE Larry Wash, sous réserve de son accord, soit nommé directeur de secteur Cri – personnel de soutien et rentre en fonction lors de la prochaine réunion du Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 13

Considérant que le poste de directeur de secteur Kativik – personnel de soutien est vacant;

Considérant le résultat des élections du Congrès 2004;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE Tommy Sallualuk soit nommé directeur de secteur Kativik – personnel de soutien à partir de la prochaine réunion du Comité exécutif, sous réserve de son acceptation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15- Proposition d'un membre

Le Comité exécutif a reçu l'offre d'un membre qui propose des services de fiscalité. Le Comité exécutif a rejeté la proposition.

16- Vie de secteur

16.1 Personnel enseignant – Secteur Kativik

- Le Comité consultatif à l'éducation des adultes est reporté au mois de mai.
- Lana Desmarchais a envoyé une note pour convoquer une réunion spéciale.

16.2 Personnel enseignant – Secteur Cri

- Problèmes d'affectation chez les enseignants
- Transfert : La Commission scolaire n'a pas de politique de transfert.
- Cas de violence : certaines écoles connaissent beaucoup de problèmes de violence. Une politique est en vigueur, mais elle ne semble pas être appliquée.
- Un rappel sera fait auprès des délégué(e)s concernant les sujets de consultation à la page dix-neuf de la convention collective. Les conseils d'école devront être vigilants.
- L'état des logements a été abordé au Comité de la commission.

16.3 Personnel de soutien – Secteur Cri

- Emmett Georgekish a démissionné du poste de directeur de secteur Cri.
- Une rencontre est prévue la semaine avec Michael Palumbo afin de discuter du dossier de la négociation.

16.4 Personnel de soutien – Secteur Kativik

- Aucun point n'a été traité lors de cette rencontre.

17- Relations de travail

Isabelle Bouvier et Dave Bourque présentent les rapports qu'ils ont remis au Comité exécutif qui renferment tous les dossiers de relations de travail. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal par respect et confidentialité des dossiers.

Marcel Duplessis fera parvenir aux membres une note afin d'annoncer le remplacement d'Annie Roy par Dave Bourque.

18- Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Le Comité exécutif n'a reçu aucune nouvelle adhésion syndicale pour cette rencontre.

19- Prochaine réunion du Comité exécutif

Aucune date n'a été déterminée pour le moment.

20- Diverses questions

20.1 Traduction simultanée – Nord-sud

Jenny Thibault demande au trésorier et au président de communiquer avec la compagnie Nord-Sud pour modifier le montant facturé. Comme les services de traduction en Inuttitut et en Cri n'étaient pas adéquats, il serait pertinent d'obtenir une réduction des coûts.

20.2 Mandat FPSS

Proposition 14

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE les mandats des différentes unités de négociation – personnel de soutien AENQ - soient transmis à Larry Imbeault, qui est le délégué au Conseil fédéral de la FPSS pour les quatre unités de négociation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

21- Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Jenny Thibault

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 16 juin 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Marcel Duplessis	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Harry Antoine	Trésorier
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Mélo die-Fée Drouin	Directrice de secteur Crie enseignant
Larry Walsh	Directeur de secteur Crie personnel de soutien

1- Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE l'ordre du jour après modification soit adopté.

ORDRE DU JOUR

- 1) Présentation et adoption de l'ordre du jour
- 2) Nomination de la présidence et du secrétariat d'assemblée
- 3) Régime de retraite crie
- 4) Entente sur le remboursement - transport de nourriture
- 5) Fiscalité et activités syndicales
- 6) Signature pour le compte de banque AENQ
- 7) AENQ – ressources humaines
- 8) Correspondances
- 9) Gouvernement Nunavik

- 10) Transfert des dossiers de la présidence
- 11) Prochaine réunion
- 12) Varia
 - a) Libération
 - b) Présidence à partir du Nord
- 13) Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2 – Nomination de la présidence et du secrétariat d'Assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Harry Antoine

QUE Marcel Duplessis soit nommé Président et Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3 – Régime de retraite crie

Marcel Duplessis présente le point.

4 – Entente sur le remboursement – transport de nourriture

Marcel Duplessis présente le point.

5 – Fiscalité et activités syndicales

Marcel Duplessis présente le point.

6 – Signature pour le compte de banque AENQ

Proposition 3

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Harry Antoine

QUE sur les comptes de banque de l'AENQ 24734, 32453 et 32041

1. la signature de Marcel Duplessis soit changée par celle de Patrick d'Astous, nouveau président de l'AENQ, effectif à compter du premier juillet 2004;
2. la signature de Larry Imbeault, vice-président de l'AENQ, soit ajoutée; effectif immédiatement;

3. la signature de Monique Nepveu apparaisse toujours avec l'un des deux autres signataires.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7 – AENQ – ressources humaines

La demande de remboursement de la cotisation du barreau par les employées(és) conseil est refusée.

8 – Correspondances

Suivi sur la proposition d'un membre. Une lettre du Comité exécutif a été envoyée au membre. Le Comité exécutif n'a pas reçu de réponse.

9 – Gouvernement Nunavik

Larry Imbeault présente le point en l'absence de Robert Imrie.

10 – Transfert des dossiers de la présidence

Marcel Duplessis présente le point. Marcel Duplessis sera disponible après la passation des pouvoirs afin d'appuyer Patrick D'Astous durant la transition.

11 – Prochaine réunion

Le prochain Comité Exécutif décidera de la date de la prochaine réunion.

12 – Varia

a. Libération

Le prochain Comité exécutif se penchera sur la question des libérations syndicales pour les directions des secteurs.

b. Présidence à partir du Nord

Le nouvel exécutif prendra toute décision relative à la location des bureaux de la CSQ.

13 – Levée de l'assemblée

Proposition 4

Il est proposé par Marcel Duplessis et appuyé par Larry Imbeault

QUE la réunion du comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 8 juillet 2004 tenue à Montréal

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Alain Lajoie	Trésorier
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Larry Walsh	Directeur de secteur Crie soutien

Invités :	Isabelle Bouvier	Employée conseil
	Dave Bourque	Employé conseil

Mot de la présidence

Bienvenue à cette première réunion du nouvel exécutif. Je tenais à faire cette réunion le plutôt possible dans le nouveau mandat pour établir un bon esprit d'équipe et de coopération entre les membres de l'exécutif ainsi que commencer à poser les grandes lignes de notre action dans un horizon de court et moyen terme.

D'entrée de jeu, je veux vous mettre en garde contre la dérive possible qui serait de perpétuer les batailles intestines qui semblent avoir eues cours au sein de l'Association durant les dernières années. Il faut que chacun présent ici adopte une attitude d'ouverture face à l'opinion des autres. Ce n'est pas parce que nous serons parfois en désaccord sur certains dossiers qu'il faudra remettre en question le fait de notre allégeance commune soit la défense des conditions de travail et de vie de nos membres dans les communautés cries et inuit.

Nous sommes tous ici réunis pour servir les intérêts de nos membres et cela doit toujours primer sur nos petites susceptibilités personnelles. Ceci étant dit nous aurons,

je crois, comme défi premier de concilier les intérêts souvent divergents des groupes qui composent notre association et de leur donner le service auquel ils s'attendent et auxquels ils ont droit. Donc, sans élaborer davantage, je nous souhaite d'être capable d'avoir un climat d'échange et d'ouverture facilitant la discussion franche et la prise en compte des points de vue de chacun et ce, dans le respect et l'amitié pour le bénéfice de nos membres.

1- Présentation et Adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'ordre du jour après modification soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des procès-verbaux précédents
5. Budget
6. Régime de retraite Crie
7. Relation de travail
8. Participation des conseillers aux comités paritaires
9. Formation des délégués (ées)
10. Protocole de libération FSE
11. Outil de travail
12. Correspondances
13. Enquête sur l'état des logements
14. Prochaine réunion du comité exécutif
15. Varia
16. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2 – Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3 – Adoption des procès verbaux précédents

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

4 – Suivi des procès verbaux précédents

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

5 – Budget

Alain Lajoie présentera le budget lors de la prochaine réunion.

Proposition 3

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE le comité exécutif mandate le président de prendre contact avec les directeurs de secteurs afin que ces derniers préparent un plan d'action dans le but de demander des libérations syndicales aux commissions scolaires Crie et Kativik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6 – Régime de retraite crie

Proposition 4

CONSIDÉRANT le travail entrepris par la CSC pour mettre sur pied un équivalent du RRQ pour ses employés (ées) cris (es);

CONSIDÉRANT les préoccupations exprimées au dernier congrès de L'AENQ à ce chapitre par les membres cris;

CONSIDÉRANT les problèmes que pourraient engendrer le modèle de financement proposé pour l'implantation de ce plan de pension par la CSC;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QU'une consultation sur les véritables enjeux de la proposition de la CSC soit tenue auprès des membres et ce, le plus tôt possible après le retour en classe;

QUE les autres instances syndicales touchées (par exemple la FPPE) soient impliquées dans le même processus de consultation pour qu'il soit homogène pour tous les employés de la CSC.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7 – Relations de travail

Isabelle Bouvier et Dave Bourque présentent les rapports qu'ils ont remis au Comité exécutif qui renferment tous les dossiers de relations de travail. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal par respect et confidentialité des dossiers.

8 – Participation des conseillers aux comités paritaires

Proposition 5

CONSIDÉRANT l'absence d'une ressource technique en relation du travail de l'Association aux différents comités paritaires;

CONSIDÉRANT le fait que le conseil et les relations du travail font partie de la description de tâche des employés conseils de l'Association;

CONSIDÉRANT la nécessité pour l'Association que les décisions prises à ces différents comités soient évaluées par une ressource experte en relation du travail;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QU'une employée conseil ou un employé conseil de l'Association participe à chacune des rencontres des Comités de la commission, Comité de relation du travail, Comités consultatifs pour l'éducation des adultes, et tout autre comité paritaire où il est question de relations du travail;

QUE la participation de l'employée ou l'employé conseil à ces comités soit du début à la fin de chacune des rencontres de ces différents comités;

QUE lors de l'établissement du calendrier de ces rencontres, l'on tienne compte de la disponibilité des employés conseil de l'Association;

QUE les employés conseil de l'Association fassent, lors des réunions du Comité exécutif, un résumé des différentes rencontres auxquelles ils ont participé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9 – Formation des délégués (ées)

La décision concernant ce point est reportée à la prochaine réunion.

10 – Protocole de libération FSE

Proposition 6

CONSIDÉRANT les enjeux monétaires important au niveau intersectoriel;

CONSIDÉRANT la nécessité de synchroniser les tables de négociation Crie et Kativik;

CONSIDÉRANT l'offre faite à l'AENQ par la FSE de lui attribuer 0,5 ressource pour du soutien technique hors table de négociation pour préparer les dépôts des demandes syndicales (Christiane Trottier);

CONSIDÉRANT les ressources limitées de la FSE et la nécessaire allocation des ressources à faire au niveau de leur direction générale;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QU'une demande officielle pour le 0,5 ressource (Christiane Trottier) en soutien technique soit faite, dans les plus brefs délais, en y identifiant le type de soutien recherché et en y proposant un calendrier;

QUE de même soit produit et acheminé le protocole FSE en y incluant le nom de Patrick D'Astous comme personne libérée à temps plein faisant office de porte-parole intérimaire qui sera à déterminer de façon définitive lors du prochain CE de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11 – Outils de travail

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

12 – Correspondances

Patrick D'Astous et Larry Imbeault présentent la correspondance.

13 – Enquête sur l'état des logements

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

14 – Prochaine réunion du comité exécutif

La prochaine réunion du CE aura lieu les 27, 28 et 29 août 2004 aux bureaux de l'AENQ à Montréal.

À confirmer.

15 – Varia

a. Gouvernement autonome

Larry Imbeault présente le point en l'absence de Robert Imrie

b. Politique de communication

Nelson Lamoureux présente le point.

16 – Levée de l'assemblée

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 27, 28 et 29 août 2004 tenue à Montréal

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Alain Lajoie	Trésorier
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Mélodie-Fée Drouin	Directrice de secteur Crie enseignant

Invités :	Isabelle Bouvier	Employée conseil
	Dave Bourque	Employé conseil

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Patrick D'Astous

QUE l'ordre du jour soit adopté après modification.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Relations de travail
4. Adoption des procès-verbaux précédents
5. Suivi des procès-verbaux précédents
6. Gouvernement Nunavik
7. Vie de secteur
 - 7.1. Soutien scolaire Cri
 - 7.2. Soutien scolaire Kativik
 - 7.3. Personnel enseignant – Secteur Kativik
 - 7.4. Personnel enseignant – Secteur Cri
8. Plan d'action et priorités AENQ

9. Porte-parole – Négociation enseignant
10. Négociation soutien
11. Acceptation des nouvelles adhésions syndicales
12. Directions de secteur
13. Outil de travail
14. Libérations syndicales
15. Budget
16. Formation syndicale
17. Logement – CSC
18. Régime de retraite – CSC
19. Fonctionnement des PV
20. Site Internet
21. Prochaine réunion du Comité exécutif
22. Correspondance
23. Varia
 - 23.1. Entente sur le transport de nourriture
 - 23.2. Colloque FSE
 - 23.3. Tâche des enseignants, temps moyen d'enseignement
 - 23.4. Paie Crie
 - 23.5. Résolution de Kuujuaq
 - 23.6. Procédure de communication pour le personnel enseignant
 - 23.7. Formation exécutif
 - 23.8. Délégation CF
 - 23.9. Publicité The Nation et Nunatsiaq News
 - 23.10. Formulaire d'adhésion syndicale
 - 23.11. Services rendus
 - 23.12. Programme d'aide
 - 23.13. Remboursement de dépenses téléphoniques
24. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Relations de travail

Isabelle Bouvier et Dave Bourque présentent les rapports qu'ils ont remis au Comité exécutif qui renferment tous les dossiers de relations de travail. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal par respect et confidentialité des dossiers.

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Proposition 3

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE le procès-verbal du 16 juin 2004 soit adopté après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE le procès-verbal du 8 juillet 2004 soit adopté après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Suivi des procès-verbaux précédents

Les suivis seront intégrés aux points déjà à l'ordre du jour.

6. Gouvernement Nunavik

Larry Imbeault présente le point. Robert Imrie a fait parvenir une lettre au Comité exécutif dans laquelle il l'informe de sa démission à titre de Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik.

Proposition 5

ATTENDU la démission de Robert Imrie en date du 28 août 2004 du poste de Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE Larry Imbeault comble le départ de Robert Imrie au poste de Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik jusqu'à la nomination d'un nouveau coordonnateur;

QU'il y ait un appel de mise en candidature pour le poste de Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik jusqu'au 17 septembre 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Vie de secteur

7.1. Soutien scolaire Cri

Larry Imbeault présente le point en l'absence de Larry Walsh. Un rappel a été envoyé dans toutes les écoles afin que ces dernières procèdent à l'élection du délégué syndical et du délégué substitut.

7.2. Soutien scolaire Kativik

Larry Imbeault présente le point en l'absence de Tommy Sallualuk. Un rappel a été envoyé dans toutes les écoles afin que ces dernières procèdent à l'élection du délégué syndical et du délégué substitut.

7.3. Personnel enseignant – Secteur Kativik

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

7.4. Personnel enseignant – Secteur Cri

Mélodie-Fée Drouin présente le point.

- De nombreux cas de problèmes de paye ont été rapportés au secteur.
- Mélodie-Fée Drouin travaille à l'organisation de la formation syndicale. Cette dernière devrait avoir lieu en octobre et sera faite conjointement avec les délégués du secteur Cri-soutien.
- Un rappel a été envoyé dans toutes les écoles afin que ces dernières procèdent à l'élection du délégué syndical et du délégué substitut.
- Presque tous les délégués ont été élus.
- On procède actuellement à l'analyse des tâches des enseignants.
- Le Comité de la commission devrait se réunir le 30 août 2004. Il s'agira de la première rencontre de ce comité depuis décembre 2003.

8. Plan d'action et priorités AENQ

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité exécutif procède à la révision du plan d'action et en amende le contenu.

Proposition 6

CONSIDÉRANT l'impossibilité pour le Congrès d'adopter un plan d'action pour le mandat 2004-2007 du Comité exécutif;

CONSIDÉRANT la nécessité pour l'AENQ de se doter d'un plan d'action afin d'orienter sa démarche et ses décisions;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Plan d'action AENQ, Mandat 2004-2007, tel qu'amendé lors de la réunion du Comité Exécutif du 27 au 29 août 2004, soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Porte-parole – Négociation enseignant

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE Patrick D'Astous soit nommé porte-parole aux tables de négociation enseignantes.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
avec 2 abstentions.**

10. Négociation soutien

Larry Imbeault présente le point. Le travail sur le dépôt clausé débutera en septembre. Il n'y a pas d'échéancier pour l'instant.

11. Acceptation des nouvelles adhésions syndicales

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE la liste des nouvelles adhésions syndicales soit adoptée seulement après vérification et correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Directions de secteur

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité exécutif confirme le départ de Jean Picard de la Commission scolaire Kativik. Conséquemment, le poste de direction de secteur Kativik-enseignant se retrouve vacant.

Proposition 9

CONSIDÉRANT que Jean Picard n'étant plus à l'emploi de la commission scolaire Kativik ne peut tenir le poste de Directeur de secteur Kativik-enseignant;

ATTENDU qu'une seule candidature a été reçu par le Comité exécutif pour le poste de Directeur de secteur Kativik-enseignant;

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Nelson Lamoureux

QU'il y ait un appel de mise en candidature pour le poste de Directeur de secteur Kativik-enseignant jusqu'au 7 septembre 2004 à 16 h.;

QU'une consultation du Conseil de secteur Kativik-enseignant soit menée conjointement par le Président et le secrétaire afin de recommander un candidat au Comité exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Outil de travail

Patrick D'Astous présente le point. La SEUAT produit un guide à l'intention des enseignants où l'on trouve toute une série d'information syndicale à l'intention de ces derniers. Le Comité exécutif croit qu'un tel guide pourrait devenir un outil de travail intéressant pour les membres.

Proposition 10

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Larry Imbeault

QUE la proposition Outil de travail soit reportée d'une année.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Libérations syndicales

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QU'une libération syndicale de 20% soit demandée à la Commission scolaire Crie pour le remplacement de la Directrice de secteur Crie enseignant tel que prévu à l'article 3-6.03 B) de la convention collective Crie enseignant;

QUE, en attente et en cas de refus de la Commission scolaire Crie, une banque ad hoc de 40 jours de libération syndicale soit accordée à la Directrice de secteur Cri-enseignant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Budget

Alain Lajoie présente le budget 2004-2005.

Proposition 12

Attendu que ce budget est un document d'orientation qui sera mis à jour pour refléter le vécu et les besoins de l'Association;

Attendu qu'aucune prévision n'est faite pour les demandes de libération possible de nouvelles directrices ou de nouveaux directeurs de secteurs;

Attendu que les membres de l'exécutif et les employées et employés de l'Association suivront les politiques de l'Association pour assurer sa santé financière;

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE le budget 2004 – 2005 soit adopté

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16. Formation syndicale

Mérodie-Fée Drouin et Larry Imbeault présentent le point.

Il est proposé que la prochaine formation syndicale soit adaptée afin, d'une part, de développer chez les délégués des réflexes syndicaux par rapport à leurs tâches et, d'autre part, de mettre l'accent sur l'aspect politique de la fonction de délégué.

De plus, la formation des secteurs Cri sera faite conjointement avec le secteur soutien et enseignant.

17. Logement – CSC

Patrick D'Astous présente le point. Une décision sur ce point sera prise ultérieurement.

18. Régime de retraite – CSC

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité exécutif souhaite attendre de voir comment la CSC entend consulter ses employés sur la question du régime de retraite privé qu'elle désire mettre sur pied. En ce sens, le Comité exécutif se dit prêt à coopérer avec la CSC sur toute consultation qu'elle pourrait entreprendre.

19. Fonctionnement des PV

Nelson Lamoureux présente le point. À chaque réunion en personne, tous les procès-verbaux des réunions précédentes seront prêts pour l'adoption par le Comité exécutif. Nelson Lamoureux a déjà eu plusieurs entretiens avec Monique Nepveu afin de coordonner l'effort en ce sens.

20. Site Internet

Nelson Lamoureux présente le point. Nelson Lamoureux demande que lui soit remis le dossier du site internet de l'association. Il entend en prendre la charge dans le cadre de son mandat. Patrick D'Astous procédera à la remise des documents dès que possible.

21. Prochaine réunion du Comité exécutif

La prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal aura lieu les 5, 6 et 7 novembre 2004 au bureau de l'AENQ.

22. Correspondance

Patrick D'Astous présente la correspondance.

23. Varia

23.1. Entente sur le transport de nourriture

Patrick D'Astous présente le point. La partie syndicale a déjà signé l'entente, il ne manque plus que les signatures de la partie patronale. À partir de ce moment, la partie patronale a 60 jours pour procéder au paiement des sommes dues. La partie syndicale aura quatre mois pour retrouver tous les ex-membres ayant droit au remboursement.

23.2. Colloque FSE

Patrick D'Astous présente le point. Le colloque aura lieu les 28 et 29 octobre 2004 à Laval. Patrick D'Astous doit vérifier comment le budget peut-être utilisé afin d'évaluer la possibilité d'y envoyer des membres.

23.3. Tâche des enseignants, temps moyen d'enseignement

Patrick D'Astous, Nelson Lamoureux et Mélodie-Fée Drouin présentent le point. Le Comité exécutif croit qu'il est important de réviser le temps moyen d'enseignement à la commission scolaire Kativik à cause du changement d'un calendrier court à un calendrier long pour l'année scolaire courante. Il y a des raisons de croire que la clause 8-4.07 de la E4 pourrait ne pas avoir été respectée. Il incombera au nouveau Directeur de secteur Kativik-enseignant de colliger l'information permettant de vérifier cette clause. De plus, il ou elle devra consulter les conseillers syndicaux afin de valider ce travail. Mélodie-Fée Drouin s'engage à faire de même pour son secteur.

23.4. Paie Crie

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité exécutif croit essentiel la recherche de solution à long terme afin de régler les problèmes de paie récurrents à la commission scolaire Cri. Le Comité exécutif entend évaluer diverses actions possibles à prendre dans le but d'endiguer ce fléau.

23.5. Résolution de Kuujuaq

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité exécutif reconnaît la charge de travail importante avec laquelle les délégués des grandes écoles doivent composer. Le Comité exécutif se penchera sur ce problème lors d'une réunion ultérieure afin d'identifier des pistes de solutions durables.

23.6. Procédure de communication pour le personnel enseignant

Mélodie-Fée Drouin présente le point. Mélodie-Fée Drouin rappelle l'existence d'une procédure de communication que le précédent Comité exécutif avait élaborer. Elle rappelle que cette procédure est toujours active et devrait être envoyée aux délégués syndicaux et remise aux employés conseils. Elle suggère de plus qu'une révision pourrait en être faite.

23.7. Formation exécutif

Patrick D'Astous présente le point. Suite à la volonté exprimée par le Comité exécutif lors d'une précédente réunion, Patrick D'Astous est entré en contact avec Luc Brunet afin de voir s'il serait possible d'organiser une formation d'une journée. Ce dernier s'est dit intéressé par la possibilité. Patrick D'Astous se charge d'organiser cette formation.

23.8. Délégation CF

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

23.9. Publicité The Nation et Nunatsiaq News

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

23.10. Formulaire d'adhésion syndicale

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

23.11. Services rendus

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

23.12. Programme d'aide

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

23.13. Remboursement de dépenses téléphoniques

Mélodie-Fée présente des dépenses téléphoniques encourues dans le cadre d'activités syndicales

Proposition 13

CONSIDÉRANT les circonstances exceptionnelles;

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE soient remboursées les dépenses téléphoniques syndicales du 16 juin au 15 juillet 2003 de Mélodie-Fée Drouin

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

24. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ