

Réunion du 27 septembre 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Alain Lajoie	Trésorier
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Mélodie-Fée Drouin	Directrice de secteur Crie enseignant
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Patrick D'Astous

QUE l'ordre du jour soit adopté après modification.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Nomination du directeur de secteur Kativik-enseignant
4. Nomination du coordonnateur à l'autonomie gouvernementale
5. Directions des secteurs soutien
6. Formation syndicale
7. Colloque FSE
8. Communication
9. Conseillers syndicaux
10. Varia
11. Prochaine rencontre
12. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé Président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Nomination du directeur de secteur Kativik-enseignant

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE le Comité Exécutif entérine la nomination de François Beauchemin à titre de Directeur de secteur Kativik-enseignant.

**ADOPTÉE À MAJORITÉ
Avec 1 abstention**

4. Nomination du coordonnateur à l'autonomie gouvernementale

Patrick D'Astous présente les candidatures. Trois personnes ont posé leur candidature :

- David Loiselle de Akulivik
- Joseph Franklin de Waswanipi
- Eugène Fayeti Kenkiki de Kuujjuaraapik.

Proposition 4

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE David Loiselle soit nommé Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Directions des secteurs soutien

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

CONSIDÉRANT les nombreuses absences des Directeurs de secteur soutien aux réunions du Comité exécutif depuis leur nomination;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Larry Walsh et Tommy Sallualuk soient démis de leurs fonctions à titre de Directeurs de secteur soutien;

QU'un appel de candidature soit fait pour les postes de Directeurs de secteur soutien jusqu'au 8 octobre 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Formation syndicale

François Beauchemin, Mélodie-Fée Drouin et Larry Imbeault présentent le point.

La formation syndicale conjointe Crie aura lieu les 22, 23 et 24 octobre à Val-D'Or. Isabelle Bouvier et Patrick D'Astous y participeront.

La formation syndicale Kativik-enseignant est prévue pour les 12, 13 et 14 novembre à Kangiqsujuaq. Isabelle Bouvier et Patrick D'Astous y participeront. Les dates restent à confirmer.

Larry Imbeault travaille à l'organisation de la formation syndicale Kativik-soutien. Les dates sont à confirmer.

7. Colloque FSE

Patrick D'Astous présente le point. Patrick D'Astous et Mélodie-Fée Drouin représenteront l'AENQ lors du colloque de la FSE des 28 et 29 octobre 2004. L'AENQ invitera aussi David Loiselle à se joindre à eux.

8. Communication

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

9. Conseillers syndicaux

Patrick D'Astous présente le point. Dave Bourque a remis sa démission à titre de conseiller syndical de l'AENQ le 17 septembre 2004. Sa démission est effective à compter du 1^{er} octobre 2004. L'AENQ a procédé à un affichage de poste et a reçu 29 candidatures. Le comité de sélection sera formé de Larry Imbeault et Isabelle Bouvier. Le Comité exécutif se réunira par téléphone le 7 octobre 2004 afin d'offrir le poste vacant à un des candidats retenus par le comité de sélection.

Lors de cette réunion, le Comité exécutif se penchera aussi sur le grief des conseillers syndicaux.

10. Varia

Les points en varia sont reportés à la prochaine réunion.

11. Prochaine rencontre

La prochaine réunion du Comité exécutif aura lieu, par téléphone, le 7 octobre 2004 à 17:30 h.

12. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 7 octobre 2004 tenue par conférence téléphonique

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Alain Lajoie	Trésorier
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Mélodie-Fée Drouin	Directrice de secteur Crie enseignant
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

Que l'ordre du jour soit adopté après modification.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Sélection du conseiller syndical
4. Négociation
 - 4.1. Enseignant
 - 4.2. Secteur Cri-enseignant
 - 4.3. Soutien
5. Cotisation du Barreau
6. Formation syndicale
7. Prochaine rencontre
8. Levée de l'assemblée

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Patrick D'Astous soit nommé à la présidence d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

3. Sélection du conseiller syndical

Larry Imbeault présente le point. Il explique que le comité de sélection a retenu quatre candidatures parmi lesquelles deux se sont réellement démarquées lors des entrevues et des tests.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE le Comité exécutif offre en premier le poste de remplacement d'Annie Roy à François-Xavier Robert; en cas de refus de sa part, le Comité exécutif offre le poste susmentionné à Sylvie Gourd; en cas de refus, le poste sera offert enfin à Alexandra Agelidis.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

4. Négociation

4.1. Enseignant

Patrick D'Astous présente le point. La rédaction des dépôts clausés est en cours. Dès que la rédaction sera terminée, une rencontre sera organisée avec les Directeurs de secteur enseignant afin de réviser les dépôts. Ensuite, les dépôts seront soumis aux Conseils de secteur afin que ces derniers puissent en recommander l'adoption par le Comité exécutif.

4.2. Secteur Cri-enseignant

Mérodie-Fée Drouin présente le point. Suite au désistement de Normand Bluteau de la table de négociation Cri, Mérodie-Fée Drouin procédera à l'affichage du poste dans le secteur Cri-enseignant afin de combler le poste laissé vacant.

4.3. Soutien

Larry Imbeault présente le point. Larry Imbeault a rencontré la nouvelle Présidente de la FPSS, Diane Cinq-Mars, afin de coordonner la négociation. Une autre rencontre est prévue au mois d'octobre avec Michael Palombo et Johanne Quévillion. Il manque toujours une personne à la table négociation Cri-soutien. On espère comblé ce poste lors de la formation conjointe en octobre. Johanne Quévillion est responsable des négociations aux secteurs soutiens.

5. Cotisation du Barreau

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité exécutif de l'AENQ règle le grief des employés conseils.

ADOPTÉ À MAJORITÉ

6. Formation syndicale

Mérodie-Fée Drouin présente le point. Le Comité exécutif s'entend pour inviter le nouvel employé conseil dans le cadre de la formation syndicale conjointe des secteurs Cris à Val-D'Or. Mérodie-Fée Drouin explique ensuite que, suite à une demande de la part de deux communautés, elle a décidé de suivre la règle qui a cours et a refusé d'inviter les délégués substitués de ces communautés à la formation.

7. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre aura lieu à Montréal les 5, 6 et 7 novembre 2004.

8. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

7. Adhésions syndicales
8. Relation de travail
9. Négociation
 - 9.1. Nomination à la table Crie enseignant
 - 9.2. Dépôt du Conseil du trésor
 - 9.3. Manifestation du 20 novembre
 - 9.4. Dépôt de documentations de négociation
 - 9.5. Échéancier pour la négociation locale des enseignants
 - 9.6. Secteur soutien
 - 9.7. Secteur enseignant
 - 9.8. Formation pour la négociation
 - 9.9. Soutien technique
 - 9.10. Appuis et arguments à la table intersectorielle
 - 9.11. Coordination entre les tables Crie et Kativik
 - 9.12. Impacts budgétaires des négociations
 - 9.13. Mobilisation
10. Communication
11. Vie de secteur
 - 11.1. Soutien
 - 11.2. Kativik enseignant
 - 11.3. Cri enseignant
12. Régime de retraite cri
13. Renouvellement des assurances
14. Comité autochtone
15. Entente sur le calcul des heures pour l'assurance-emploi
16. Répartition des dossiers
17. Contribution financière pour activité locale
18. Remboursement des dépenses du Congrès 2004
19. Suivi du retour du matériel
20. Comité des statuts
21. Ressources humaines
22. Budget
23. Représentation syndicale aux comités de la commission
24. Formation syndicale
25. Programme d'aide aux employés
26. Orientation AENQ
27. Correspondance
28. Formation du Comité exécutif
29. Autonomie gouvernementale
30. Varia
 - 30.1. Site web
 - 30.2. Publication des décisions
 - 30.3. Péréquation FPSS
31. Prochaine réunion
32. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux

3.1. Année 2003-2004

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE les procès-verbaux 0304CEPV-05 à 0304CEPV-14 soient adoptés après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.2. 0304CEPV-17, 0405CEPV-01, 0405CEPV-02

Proposition 4

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE les procès-verbaux 0304CEPV-17, 0405CEPV-01 et 0405CEPV-02 soient adoptés après corrections.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Nomination des directions de secteur soutien

Proposition 5

ATTENDU que le conseil de secteur cri soutien recommande unanimement la nomination de Lillian Brien;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE Lillian Brien soit nommée Directrice de secteur Cri soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

ATTENDU qu'une seule candidature a été reçue par le Comité exécutif pour le poste de Directeur de secteur Kativik soutien

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE April Ikey soit nommée Directrice de secteur Kativik soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Statuts et règlements

Patrick D'Astous dépose les Statuts et règlements de l'Association tel qu'amendés par le Congrès de mars 2004 au secrétariat de l'Association.

6. Suivi des réunions précédentes

- **0304CEPV-17, point 6.** Le coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik a été nommé.
- **0304CEPV-17, point 12.** Le directeur de secteur Kativik enseignant a été nommé.
- **0304CEPV-17, point 18.** Une lettre a été envoyée à la Commission scolaire Crie dans laquelle l'AENQ soulève plusieurs questions relative au régime de retraite que la commission scolaire désire mettre en place.
- **0304CEPV-17, point 23.3.** Les temps moyens d'enseignement ont été vérifiés et ils sont conformes aux articles des conventions collectives.
- **0304CEPV-17, point 23.5.** En réponse à la demande de la délégation de Kuujuaq, une lettre a été envoyée faisant part de la décision du Comité exécutif.
- **0304CEPV-17, point 23.7.** Patrick D'Astous entrera en contact avec M. Luc Brunet afin d'organiser la formation du Comité exécutif après la période des fêtes.
- **0405CEPV-01, point 5.** Des factures ont été envoyées à Larry Walsh et à Tommy Sallualuk afin d'obtenir le remboursement des frais encourus par l'AENQ en lien avec les absences de ces derniers aux réunions du Comité exécutif. De plus, de nouveaux directeurs de secteurs soutiens ont été nommés. Voir le point 4 plus haut.
- **0405CEPV-01, point 9.** Mme Sylvie Gourd a été nommée en remplacement de M. Dave Bourque au poste de conseiller syndical pour l'AENQ.

- **0405CEPV-02, point 5.** Le grief entre les employés conseils de l'AENQ et l'AENQ a été réglé hors cours. La transaction a été déposée au secrétariat de l'exécutif.

7. Adhésions syndicales

Nelson Lamoureux présente le point. La liste des nouvelles demandes d'adhésion syndicale est remise aux membres du Comité exécutif.

Proposition 7

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE la liste des nouvelles demandes d'adhésion syndicale soit adoptée après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les membres du Comité exécutif demandent d'obtenir la plus récente liste des membres de l'AENQ afin de la réviser. Nelson Lamoureux en fera la demande à Mme Monique Nepveu.

Nelson Lamoureux dépose un nouveau formulaire pour les demandes d'adhésion syndicale.

Proposition 8

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par François Beauchemin

QUE le formulaire d'adhésion syndicale soit adopté après correction et vérification de la légalité des renseignements demandés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Relation de travail

Mme Sylvie Gourd présente divers dossiers. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal de par la nature confidentielle des dossiers.

9. Négociation

9.1. Nomination à la table Crie enseignant

Proposition 9

ATTENDU que le Conseil de secteur Crie enseignant a unanimement recommandé

qu'Alain Lajoie soit nommé négociateur à la table de négociation pour le secteur Crie enseignant;

Il est proposé par Mélodie-Fée Drouin et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Alain Lajoie soit nommé négociateur à la table de négociation Crie enseignant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2. Dépôt du Conseil du trésor

Patrick D'Astous dépose les offres du Conseil du trésor pour la prochaine négociation.

9.3. Manifestation du 20 novembre

Patrick D'Astous présente le point. Le 20 novembre prochain, il y aura une manifestation contre la loi 30. Les membres de l'AENQ qui seront de passage en ville sont invités à se joindre à la manifestation.

9.4. Dépôt de documentations de négociation

Patrick D'Astous présente le point. Patrick D'Astous dépose au Comité exécutif divers documents relatif à la négociation.

9.5. Échéancier pour la négociation locale des enseignants

Patrick D'Astous présente le point. Patrick D'Astous informe le Comité exécutif qu'il prévoit déposer les demandes syndicale dans le cadre de la négociation enseignante avant Noël aux deux comités patronaux.

9.6. Secteur soutien

Larry Walsh et Janine Desbiens ne seront plus négociateurs à leur table de négociation.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Lillian Brien soit nommée négociatrice à la table de négociation soutien Crie.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE April Ikey soit nommée négociatrice à la table de négociation soutien Kativik à condition que : 1- elle accepte et 2- qu'il y ait une recommandation en ce sens de la part du Conseil de secteur Kativik soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.7. Secteur enseignant

Mélodie-Fée Drouin et François Beauchemin ont travaillé sur le dépôt clausé avec Patrick D'Astous.

9.8. Formation pour la négociation

Il y aura une formation en vue de la prochaine négociation le 8 décembre à Montréal. Tous les négociateurs de l'AENQ y participeront.

9.9. Soutien technique

Selon Patrick D'Astous, il semble qu'il sera difficile d'obtenir de la FSE le type d'appui dont l'AENQ pourrait avoir besoin durant les prochaines négociations. Patrick D'Astous fera les représentations nécessaires auprès de M. Dolbec.

9.10. Appuis et arguments à la table intersectorielle

Une demande sera faite auprès des Conseils de secteur afin d'obtenir des arguments et de la documentation pour appuyer la négociation au niveau intersectoriel des demandes spécifiques à l'AENQ.

9.11. Coordination entre les tables Crie et Kativik

Des rencontres seront organisées entre les porte-paroles des différentes tables afin de coordonner l'effort de négociation.

9.12. Impacts budgétaires des négociations

Il y aura dépôt du protocole de négociation tel que négocié avec la FSE. Alain Lajoie présentera aussi une analyse des coûts reliés à la présente négociation lors du point budget.

9.13. Mobilisation

Patrick D'Astous préparera un plan de mobilisation en vue de la présente négociation.

10. Communication

Le Comité exécutif soulève l'importance d'assurer de meilleures communications entre les différents membres. En ce sens, il a été demandé à Patrick D'Astous de déposer un plan d'action qui résumera les priorités de la présidence.

11. Vie de secteur

11.1. Soutien

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

11.2. Kativik enseignant

François Beauchemin présente le point. Il informe le Comité exécutif que depuis son arrivé à titre de Directeur de secteur, il a travaillé essentiellement à réactiver les dossiers laissés en suspend, à organiser la formation syndicale de novembre et à préparer le comité de la commission.

11.3. Cri enseignant

Mélodie-Fée Drouin présente le point.

- La formation d'octobre a été un succès. On envisage d'étendre à quatre jours la formation syndicale de l'année prochaine.
- Le comité consultatif à l'éducation des adultes a été formé. On prévoit une rencontre en janvier.
- Il y a eu une rencontre du comité de la commission le 2 septembre.
- Dans le dossier des payes, certains enseignants ont reçus des lettres où la Commission scolaire Crie réclame des sommes allant de 300\$ à 25 000\$. Mélodie-Fée Drouin enquête sur ce dossier.
- Il semble y avoir une amélioration des relations de travail.
- Suite à une enquête menée sur l'état des logements à la Commission scolaire Crie, on demande maintenant des photos pour compléter le dossier de demande de financement au Ministère de l'éducation.
- La Commission scolaire Crie désire créer neuf nouveaux postes spécifiquement pour les EHDA. Malgré les demandes de Mélodie-Fée Drouin, la Commission scolaire Crie refuse de présenter quoi que ce soit par écrit.

12. Régime de retraite cri

Ce point a déjà été couvert dans le suivi.

13. Renouvellement des assurances

Patrick D'Astous présente le point. Il dépose un document d'information de la CSQ sur le renouvellement des assurances collectives. Il y aura augmentation des primes d'assurances en janvier. Patrick D'Astous s'assurera que l'information soit transmise aux membres.

14. Comité autochtone

Patrick D'Astous présente le point. Lors de la formation crie, Patrick D'Astous a rencontré James Jonah. Il prévoit rencontrer les membres inuit lors de la formation de Kangiqsujaq. Suite à ces rencontres, il y aura mise en commun des priorités de chacun lors d'une prochaine rencontre. Le suivi sera fait lors du prochain CE.

15. Entente sur le calcul des heures pour l'assurance-emploi

Patrick D'Astous présente le point. La FSE s'est entendue avec la Fédération des commissions scolaires du Québec sur la méthode de calcul pour les heures travaillées en rapport avec l'assurance-emploi. On passe d'un facteur de multiplication de 1,75 à 2.

16. Répartition des dossiers

Patrick D'Astous présente le point. Il propose de diviser les dossiers entre les membres de l'exécutif de la façon suivante :

- Dossier de la réforme : Mélodie-Fée Drouin
- Dossier sur l'ordre professionnel : François Beauchemin
- Dossier des secteurs soutiens : Larry Imbeault
- Dossier site web : Larry Imbeault et Nelson Lamoureux
- Dossier sur l'assurance : Alain Lajoie
- Dossier sur la retraite : Alain Lajoie
- Politique de communication : Nelson Lamoureux
- Comité autochtone : Lillian Brien
- Dossier relocalisation : Alain Lajoie et Patrick D'Astous
- Régime de retraite Cri : Lillian Brien
- Condition d'exercice de la personne libérée : Alain Lajoie et Patrick D'Astous

17. Contribution financière pour activité locale

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par François Beauchemin

QUE l'AENQ ne donne pas suite aux demandes de financement pour toute activité en dehors du cadre des statuts et règlements de l'Association.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18. Remboursement des dépenses du Congrès 2004

Patrick D'Astous présente le point. L'AENQ tentera de rejoindre les gens qui n'ont pas remboursé leurs dépenses du Congrès 2004.

19. Suivi du retour du matériel

Patrick D'Astous présente le point. L'AENQ tentera de récupérer les différentes cartes d'accès et les clefs qui ont été égarées à la suite des changements survenus à l'exécutif et parmi les employés conseils.

20. Comité des statuts

Patrick D'Astous présente le point. Le mandat du Comité des statuts n'étant pas clairement défini, le Comité exécutif propose de souligner les points suivants comme réflexion à l'élaboration d'un plan d'action du Comité des statuts :

- Le Comité des statuts ne propose pas de nouveaux amendements.
- Le Comité des statuts doit d'abord procéder à l'analyse des propositions d'amendements déjà tablées.
- Le Comité des statuts, suite à l'analyse des propositions, tentera de dégager des consensus entre les différents proposeurs en facilitant la communication entre ces derniers.
- Le Comité des statuts présentera une série de recommandations au Congrès de 2007 portant sur l'adoption des propositions d'amendements.

Proposition 12

CONSIDÉRANT l'absence de Patrick D'Astous;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Nelson Lamoureux

QUE Alain Lajoie soit nommé président d'assemblée en remplacement de Patrick D'Astous.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 13

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE Larry Imbeault soit nommé représentant du Comité exécutif au Comité des statuts.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 14

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Nelson Lamoureux

QU'il y ait affichage pour le poste vacant au Comité des statuts jusqu'au 3 décembre 2004.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

21. Ressources humaines

Larry Imbeault présente le point. Larry Imbeault dépose une demande de congé à traitement différé d'une employée de l'AENQ.

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité exécutif accepte la demande de congé à traitement différé de Linda Lépine.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

22. Budget

Alain Lajoie présente le point.

- Les états financiers de l'année 2003-2004 sont en cours de vérification et devrait être terminée pour la prochaine rencontre du Comité exécutif en personne suivant la période des fêtes.
- Le budget a été présenté au Conseil de secteur Cri lors de la formation conjointe; on espère faire de même lors de la formation Kativik.
- On attend toujours les montants de la péréquation de la FSE.

Proposition 16

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Lillian Brien

QUE, sur les comptes de banque de l'AENQ 24734, 32453 et 32041, la signature de Larry Imbeault soit changée par celle d'Alain Lajoie, trésorier de l'AENQ; effectif immédiatement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 17

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Nelson Lamoureux

QU'une banque ad hoc de 30 journées de libérations syndicales soit accordée au Directeur de secteur Kativik enseignant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 18

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par François Beauchemin

QU'un montant additionnel de 20 000\$ soit ajouté à l'item budgétaire *Négociation*.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

23. Représentation syndicale aux comités de la commission

François Beauchemin présente le point.

Proposition 19

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE la proposition 5 du 0304CEPV-16 soit suspendue jusqu'à la première rencontre du Comité exécutif en personne de l'année 2005.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

24. Formation syndicale

Mérodie-Fée Drouin et François Beauchemin présentent le point.

- On étudie la possibilité d'organiser une formation syndicale de quatre jours l'année prochaine pour le secteur Cri.
- La formation syndicale pour le secteur Kativik enseignant aura lieu les 12, 13 et 14 novembre à Kangiqsujuaq. Seule Sylvie Gourd y fera la formation compte tenu de l'impossibilité pour Isabelle Bouvier d'y participer.

25. Programme d'aide aux employés

François Beauchemin présente le point. Il sera le représentant de l'AENQ en remplacement de Jean Picard auprès de la Commission scolaire Kativik.

26. Orientation AENQ

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

27. Correspondance

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

28. Formation du Comité exécutif

Nelson Lamoureux présente le point. Larry Imbeault se charge d'entrer en contact avec les responsables de la CSQ en ce qui regarde la formation des nouveaux comités exécutifs.

29. Autonomie gouvernementale

David Loiselle présente le point. Il donne un compte-rendu de la dernière réunion à laquelle il a assisté. Les négociateurs prévoient prendre au moins deux ans pour réaliser la phase un qui consiste à amalgamer les différents organismes qui existent présentement au Nunavik. De façon générale, les enseignants ont peu à craindre de cette première phase puisqu'il n'y a pas de chevauchement entre la Commission scolaire Kativik et les autres organismes au niveau de l'enseignement. La situation est plus complexe en ce qui concerne les employés de soutien puisque dans ce cas, des chevauchements existent avec les autres organismes du Nunavik. L'AENQ aura donc à s'assurer qu'on ne nivellera pas par le bas les conditions de travail des employés de soutien. David Loiselle et Larry Imbeault participeront à la prochaine rencontre qui aura lieu le 3 décembre à Montréal.

30. Varia

30.1. Site web

Nelson Lamoureux présente le point. À la suite de discussions, le dossier du site web de l'AENQ sera réparti en deux. Larry Imbeault aura la responsabilité de la mise à jour de l'information qu'on retrouve sur le site web, incluant le calendrier, les nouvelles et la publication des nouveaux documents. Nelson Lamoureux aura pour sa part la responsabilité d'analyser et de voir à l'amélioration et aux changements de toute l'infrastructure qui fait fonctionner le site en collaboration avec François Beauregard de la CSQ.

30.2. Publication des décisions

François Beauchemin présente le point. Un effort sera fait afin de publier les décisions prises par le Comité exécutif plus rapidement et d'en informer les membres dans un délai plus court.

30.3. Péréquation FPSS

Larry Imbeault présente le point. Il procédera à l'analyse des avantages et des inconvénients liés à une augmentation de la cotisation à la FPSS en échange de quoi ces derniers plaident nos causes en arbitrage.

31. Prochaine réunion

La prochaine réunion du Comité exécutif à Montréal aura lieu le 7 décembre 2004 au bureau de l'AENQ.

32. Levée de l'assemblée

Proposition 20

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 7 décembre 2004 tenue à Montréal

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant
Mélo die-Fée Drouin	Directrice de secteur Cri enseignant
Lillian Brien	Directrice de secteur Cri soutien
David Loiselle	Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale du Nunavik

Invitées :	Isabelle Bouvier	Conseillère
	Sylvie Gourd	Conseillère

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'ordre du jour soit adopté après modification.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Adoption du procès-verbal de novembre 2004
4. Suivi des réunions précédentes
5. Article de l'Actualité
6. Négociation

- 6.1. Adoption des dépôts enseignants
- 6.2. Protocole de libération enseignant
- 6.3. Publicité sur les demandes enseignants
- 6.4. Négociations nationales
- 6.5. Secteur soutien
- 7. Vie de secteur
 - 7.1. Kativik enseignant
 - 7.2. Cri enseignant
 - 7.3. Kativik soutien
 - 7.4. Cri soutien
- 8. Relation du travail
- 9. Comité autochtone
- 10. Assurances collectives et RREGOP
- 11. Autonomie gouvernementale
- 12. Fiscalité
- 13. Péréquation FPSS
- 14. Varia
 - 14.1. Mobilisation Kuujjuaq
 - 14.2. Délai de remboursement
 - 14.3. Journée de congé (CE)
 - 14.4. Agenda des personnes libérées
 - 14.5. Communication
 - 14.6. Correspondance
- 15. Prochaine réunion
- 16. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption du procès-verbal de novembre 2004

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE le procès-verbal 0405CEPV-03 soit adopté après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des réunions précédentes

- **0304CEPV-17, point 8.** Nelson Lamoureux a fait les changements au document des priorités de l'AENQ pour le mandat 2004-2007.
- **0304CEPV-17, point 23.7.** Il n'a pas été possible d'entrer en contact avec Luc Brunet pour l'organisation de la formation du Comité Exécutif
- **0405CEPV-03, point 7.** Nelson Lamoureux a remis la liste des membres que possède l'AENQ à l'heure actuelle aux directeurs de secteurs afin que ces derniers en fasse la vérification. La traduction du nouveau formulaire d'adhésion syndicale est en cours. Le formulaire a été vérifié par nos conseillers syndicaux.
- **0405CEPV-03, point 9.12.** Patrick D'Astous présente la feuille où se trouve détaillé le calcul des ressources allouées dans le cadre du protocole de négociation.
- **0405CEPV-03, point 11.** Réjean Parent a été invité à participer à la formation Kativik-Soutien. Il tentera de s'y rendre. L'AENQ a reçu la liste des employés de soutien de la CSK.
- **0405CEPV-03, point 12.** Sylvie Gourd s'occupera de faire le suivi du dossier du régime de retraite Cri.
- **0405CEPV-03, point 13.** L'AENQ a reçu une copie des polices d'assurances.
- **0405CEPV-03, point 16.** Un suivi sera fait lors de la prochaine rencontre sur l'état d'avancement des dossiers distribués lors de la dernière rencontre.
- **0405CEPV-03, point 17.** La décision du Comité Exécutif a été communiquée par lettre suite à la demande pour un appui financier à une activité non syndicale présentée lors de la dernière rencontre.
- **0405CEPV-03, point 19.** L'AENQ a reçu le matériel prêté à M. Jean Picard. Une carte d'identification a été remise à François Beauchemin et à Lillian Brien afin de leur donner accès à la CSQ. Une clef des locaux de l'AENQ a aussi été remise à François Beauchemin. Alain Lajoie présentera un formulaire de prêt de matériel lors de la prochaine rencontre.

- **0405CEPV-03, point 20.** Il n'y a pas eu d'affichage pour combler les postes laissés vacants au Comité des statuts.
- **0405CEPV-03, point 22.** Les vérificateurs n'ont noté aucun problème majeur dans les livres de l'AENQ. Un compte-rendu détaillé suivra.
- **0405CEPV-03, point 28.** M. Maltais s'occupera de préparer une formation pour le Comité Exécutif.
- **0405CEPV-03, point 30.2.** Dans la mesure où les PV sont adoptés dans le délai actuel, la publication des décisions dans un tiré à part ne sera pas nécessaire.

5. Article de l'Actualité

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité Exécutif ne prendra pas position dans ce dossier avant d'avoir vu la réaction de la CSC.

6. Négociation

6.1. Adoption des dépôts enseignants

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Mélodie-Fée Drouin

QUE le projet d'entente à intervenir entre le CPNCSC et la CSQ soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE le projet d'entente à intervenir entre le CPNCSC et la CSQ soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2. Protocole de libération enseignante

Patrick D'Astous présente le point. Il dépose les projets de protocole de libération syndicale dans le cadre de la négociation reliée au renouvellement de la convention collective se terminant le 30 juin 2004.

6.3. Publicité sur les demandes enseignantes

Patrick D'Astous présente le point. Afin d'informer les membres de l'AENQ des divers développements en cours de négociation, l'AENQ s'engage à prendre les actions suivantes :

- Une copie des demandes sera envoyée aux délégués;
- Alain Lajoie et Nelson Lamoureux prépareront un feuillet appelé *info-négo* qui sera envoyé aux membres;
- Patrick D'Astous préparera un pamphlet résumant sommairement les demandes de l'AENQ dans le cadre de ces négociations qui sera envoyé aux membres;
- Tous les documents de négociations seront traduits en anglais et, dans la mesure du possible, en inuktitut;
- Le Comité Exécutif préparera un plan de mobilisation.

6.4. Négociations nationales

Patrick D'Astous présente le point. La FSE a demandé au Gouvernement de clarifier sa position sur la négociation, mais sans succès. Entre temps, l'AENQ a reçu le plan d'action de la FSE pour la période de janvier à juin. Ce plan d'action sera adopté au cours de trois Assemblées Générales. Enfin, le front commun existe toujours mais se trouve affaibli par la loi 30.

6.5. Secteur soutien

Larry Imbeault présente le point. Il a invité Johanne Quévillon et Michael Palombo. Le CF contrôle tous les aspects de la négociation pour les employés de soutien, autant sectoriels qu'intersectoriels. Pour les tables Crie et Kativik, Larry Imbeault sera responsable politique de la négociation, Michael Palombo sera porte-parole et Johanne Quévillon participera aux rencontres de préparation et de suivi mais non aux tables. La FPSS assume les coûts de séjour et de déplacement de Michael et de Larry et ne prévoit qu'un seul protocole de libération pour les deux commissions scolaires équivalent à 260 jours. Une rencontre de travail est prévue le 17 décembre 2004. Il y aura un CF les 1, 2 et 3 février. Le dépôt syndical est prévu avant la fin de l'hiver. Enfin, le CF a la volonté de faire fonctionner les tables en coopération.

7. Vie de secteur

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

8. Relation du travail

Mmes Sylvie Gourd et Isabelle Bouvier présentent divers dossiers. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal de par la nature confidentielle des dossiers.

9. Comité autochtone

Patrick D'Astous présente le point. Il dépose le document *Rapport – rencontres avec les membres du comité autochtone*. Le comité identifiera trois ou quatre priorités qu'il entend poursuivre au cours de son mandat. François Beauchemin demande à participer aux rencontres du comité autochtone en tant qu'observateur. Patrick D'Astous fera le suivi sur ce dossier.

10. Assurances collectives et RREGOP

Patrick D'Astous et Larry Imbeault présentent le point. Patrick D'Astous dépose un document détaillant les nouvelles primes d'assurance. Larry Imbeault explique au Comité Exécutif comment les cotisations au RREGOP augmenteront à partir de janvier 2005.

11. Autonomie gouvernementale

David Loiselle et Larry Imbeault présentent le point. David Loiselle dépose les documents *Report of meeting Between Nunavik Union Representatives And Tripartite Implementation Working Group*, l'organigramme de la RRSSS Nunavik, une liste détaillant le nombre d'employés travaillant pour KRG, *Negotiation Framework Agreement* et *Principaux points à prendre en considération*.

Une rencontre a eu lieu le 3 décembre entre les représentants des divers syndicats et le groupe de travail tripartite. Lors de cette rencontre, divers documents ont été échangés et il y a eu discussion sur les principes à inclure dans l'entente de principe finale. Il y a aussi eu discussion sur les problèmes potentiels de la phase 1. La prochaine rencontre est prévue pour les 15 et 16 février 2005 à Kuujuaq.

12. Fiscalité

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

13. Péréquation FPSS

Larry Imbeault présente le point. La cotisation à la FPSS passera d'un taux de 0,04% à 0,1% pour tous les employés de soutien en échange de quoi la FPSS plaidera nos causes ce qui devrait économiser temps et argent à l'AENQ.

14. Varia

14.1. Mobilisation Kuujjuaq

François Beauchemin présente le point. Le plus rapidement possible, François Beauchemin fera un arrêt à Kuujjuaq afin d'y rencontrer les enseignants.

14.2. Délai de remboursement

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

14.3. Journée de congé (CE)

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

14.4. Agenda des personnes libérées

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

14.5. Communication

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

14.6. Correspondance

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

15. Prochaine réunion

La prochaine rencontre téléphonique est prévue pour le 15 janvier 2005.

16. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE la réunion du Comité Exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Comité Exécutif, Procès-verbal

0405CEPV-05

Réunion du 13 janvier 2005 tenue par téléphone

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Direction de secteur Cri-enseignant
4. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Direction de secteur Cri-enseignant

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité Exécutif accepte la démission de Mélodie-Fée Drouin du poste de Directrice de secteur Cri-enseignant.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
AVEC 1 ABSTENTION**

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QU'il y ait affichage pour le poste de Direction de secteur Cri-enseignant jusqu'au 27 janvier 2005 à 12h.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE la réunion du Comité Exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 29 et 30 janvier 2005 tenue à Montréal

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant
Lillian Brien	Directrice de secteur Cri soutien

Invitées :	Isabelle Bouvier	Conseillère
	Sylvie Gourd	Conseillère

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE les employés conseils soient présents afin d'exprimer leurs opinions sur le point 13.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
AVEC 2 ABSTENTIONS**

Proposition 2

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des procès-verbaux précédents
5. Relations de travail
6. Vie de secteur
 - 6.1. Kativik enseignant
 - 6.2. Cri enseignant
 - 6.3. Kativik soutien
 - 6.4. Cri soutien
7. Négociation
 - 7.1. Protocole de libération enseignant (FSE)
 - 7.2. Dépôts enseignants (version anglaise)
 - 7.3. Stratégie de communication enseignante
 - 7.4. Stratégie de mobilisation enseignante
 - 7.5. Collecte de données pour les tables enseignantes
 - 7.6. Rapports de tables enseignantes
 - 7.7. Médiation
 - 7.8. Secteur soutien
8. Calendrier des personnes libérées à temps plein
9. Budget
10. Politique de participation aux activités syndicales
11. Fiscalité
12. Participation des employés conseil aux comités paritaires
13. Griefs pendant depuis 1991 et griefs au rôle du greffe de l'éducation
14. Correspondance
15. Varia
 - 15.1. Site web
 - 15.2. Entente sur le 66%
 - 15.3. Soins de santé dans les communautés Cries
 - 15.4. RREGOP
 - 15.5. Comité des statuts
 - 15.6. Plan d'action AENQ
 - 15.7. Gouvernement Nunavik
 - 15.8. Employé conseil vs. CSC
16. Prochaine rencontre
17. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Proposition 4

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par François Beauchemin

QUE les procès-verbaux 0405CEPV-04 et 0405CEPV-05 soient adoptés après modification.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des procès-verbaux précédents

0405CEPV-04, point 4. La formation du Comité Exécutif sera présentée par Michael Palumbo. Les dates restent à déterminer.

0405CEPV-04, point 4. Il semble que M. Réjean Parent participera à la formation Kativik soutien.

0405CEPV-04, point 4. Le formulaire de prêt de matériel est complété. Alain Lajoie le présentera au Comité Exécutif sous peu.

0405CEPV-04, point 10. Un mémo détaillant les nouvelles primes d'assurances a été envoyé dans les communautés.

0405CEPV-04, point 10. Une lettre sera envoyée sous peu afin d'expliquer les augmentations de cotisation au RREGOP.

0405CEPV-05, point 3. Il y a eu affichage pour le poste de Directeur de secteur Cri enseignant.

5. Relations de travail

Mmes Isabelle Bouvier et Sylvie Gourd présentent divers dossiers. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal de par la nature confidentielle des dossiers.

6. Vie de secteur

6.1. Kativik enseignant

François Beauchemin présente le point.

- Le voyage prévu à Kuujuaq est remis à une date ultérieure.
- Avant Noël, plusieurs enseignants avaient démissionné de leur poste à Akulivik. Des remplacements ont été trouvés pour combler ces postes.
- À Inukjuak, il y a eu 4 entrées par infraction dans des maisons d'enseignant durant le congé des fêtes. De plus, certaines fosses septiques ont gelé. La direction d'école a été remplacée par Annie Alaku. L'ex-directeur d'école, M. Bourrassa, a été promu au poste de feu Peter Bentley.
- Il n'y a plus de direction d'école à Kuujjuaraapik et le directeur de centre est en congé de maladie.
- Un élève a attaqué le directeur d'école à Kangiqsujuaq. Ce dernier a quitté la communauté et n'est pas revenu depuis l'incident. Les enseignants ont unanimement décidé de suspendre temporairement les cours afin de tenter de trouver des solutions aux problèmes de la violence. Renée Carrier et Betsy Anahatak ont été déléguée par la commission scolaire pour participer à ces rencontres. Malgré des demandes fermes de la part des enseignants pour un ajout de ressources en EHDAA, la commission scolaire dit être dans l'impossibilité d'y répondre faute d'argent.
- Un ex-employé de la commission scolaire à Kangiqsujuaq est entré par infraction chez un enseignant durant la période des fêtes. Il avait en sa possession une clef maîtresse.

Proposition 5

ATTENDU que le Comité Exécutif de l'AENQ reconnaît l'existence d'un problème de violence dans les écoles des CSC et CSK;

ATTENDU que ce problème de violence doit être dénoncé, des solutions proposées et des actions prises afin d'y faire face;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE le Comité Exécutif de l'AENQ supporte les démarches entreprises et à venir des enseignants de l'école Arsaniq relativement aux récents événements de violence qui s'y sont produits.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2. Cri enseignant

Alain Lajoie présente le point.

- Les lignes téléphoniques fonctionnent de façon intermittente à Waswanipi.
- La CSC a congédié le directeur d'école de Mistassini, mais ce dernier a été rengagé par le comité d'école un peu plus tard.
- Plusieurs conflits se sont manifestés depuis l'arrivée de la nouvelle administration à Nemaska.
- À Chisasibi, le délégué syndical possède un numéro confidentiel, ce qui entraîne certains problèmes de communication.
- Un suicide à Eastmain cause un grand émoi chez les enseignants.
- Une enseignante a été victime d'une agression sexuelle à Wemindji. Il semble que la CSC n'a pas été en mesure d'apporter le soutien nécessaire aux enseignants de la communauté suite à cette crise. Il y a eu plusieurs rencontres positives avec la communauté.
- Il n'y a eu qu'une seule candidature au poste de Direction de secteur Cri enseignant et le Conseil de secteur a recommandé la candidate.

Proposition 6

ATTENDU que le Conseil de secteur Cri enseignant recommande Suzye Bérubé au poste de Directrice de secteur Cri enseignant;

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Suzye Bérubé soit nommée Directrice de secteur Cri enseignant.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
AVEC 1 ABSTENTION**

6.3. Kativik soutien

Larry Imbeault présente le point.

- La formation syndicale Kativik soutien se tiendra à Salluit les 3 et 4 mars 2005. M. Réjean Parent, Président de la CSQ, devrait être présent en tant qu'invité.

- Il manque toujours cinq délégués sur 17. Les documents sont en cours de traduction parce qu'un des délégué est unilingue inuktitut.
- April Ikey n'est plus à l'emploi de la CSK et n'est plus Directrice de secteur Kativik soutien.
- Lors de la formation à Salluit, le Conseil de secteur se penchera sur un plan d'action pour mobiliser le secteur Kativik soutien.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE il y ait affichage pour le poste de Direction de secteur Kativik soutien jusqu'au 28 février 2005 à 17h.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE Larry Imbeault soit nommé Directeur de secteur Kativik soutien par intérim jusqu'à la nomination d'un remplacement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4. Cri soutien

Lillian Brien présente le point.

- Il n'y a pas de délégué syndical aux bureaux administratifs de la CSC à Mistissini. Lillian Brien pourrait se rendre sur place afin d'organiser une Assemblée générale des employés vers le 23 février.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE une banque ad hoc de 14 journées de libération syndicale soit accordée à la Directrice de secteur Cri soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Négociation

7.1. Protocole de libération enseignant (FSE)

Patrick D'Astous présente le point. La demande libération syndicale a été envoyée aux autorités concernées. La date du début de la libération a été changée du 1^{er} juillet 2005 au 9 octobre 2005.

7.2. Dépôts enseignants (version anglaise)

Patrick D'Astous présente le point. La traduction anglaise des dépôts est terminée. Les copies ont été envoyées aux deux CPN.

7.3. Stratégie de communication enseignante

Patrick D'Astous présente le point. Le dépliant explicatif de nos demandes et le premier Info-Négo ont été envoyés dans les communautés. La traduction en inuktitut sera terminée bientôt.

7.4. Stratégie de mobilisation enseignante

Patrick D'Astous présente le point. Les équipes de négociation devront se pencher sur un plan de mobilisation. Patrick D'Astous coordonnera les deux secteurs. Parmi les options envisagées, la production d'un t-shirt en vue d'une journée visibilité est retenue comme une idée très intéressante. Les enseignants seront consultés sur un slogan.

7.5. Collecte de données pour les tables enseignantes

Patrick D'Astous présente le point. On a commencé la collecte de données pour les négociations. Rappel sur les responsabilités de chaque membre des équipes de négociation.

7.6. Rapports de tables enseignantes

Patrick D'Astous présente le point. Les premiers rapports de table sont maintenant disponibles en français. La traduction anglaise sera terminée bientôt.

7.7. Médiation

Patrick D'Astous présente le point. Il recommande d'attendre encore un mois avant de faire la demande de médiation parce que les CPN devraient avoir reçu leur mandat du Conseil du Trésor. Il nous est possible de faire la demande de médiation dès à présent puisque les dépôts ont été faits.

7.8. Secteur soutien

Larry Imbeault présente le point. Michael Palumbo, Johanne Quévillon et Larry Imbeault travaillent actuellement sur les demandes. Les demandes devraient être déposées les 21 et 23 février 2005 aux deux tables.

8. Calendrier des personnes libérées à temps plein

François Beauchemin et Nelson Lamoureux présentent le point. Le calendrier web de l'AENQ étant maintenant en fonction, il devrait être possible d'y retrouver les diverses obligations des Président et Vice-président de l'AENQ. De plus, Patrick D'Astous explique qu'il fait régulièrement des retours auprès des employées conseils et de Larry Imbeault afin de s'assurer de la bonne marche du syndicat. À cet effet, il est proposé d'ajouter au calendrier web les obligations des deux employées conseils.

9. Budget

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Patrick D'Astous

QUE le montant budgété de 20 000\$ pour les rencontres et la formation au secteur Cri enseignant soit réduit à 16 000\$;

QUE le montant budgété de 12 000\$ pour les rencontres et la formation au secteur Cri soutien soit augmenté à 16 000\$.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Patrick D'Astous explique que, dans le cadre de ses fonctions, il peut être souvent amené à encourir des dépenses imprévues. Il est suggéré de modifier la politique de remboursement pour participation à des activités syndicales afin que cette dernière tienne compte de ces situations.

Alain Lajoie fait part de ses inquiétudes quant à l'état des finances de l'Association.

Proposition 11

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE Le Président et le Trésorier soient mandatés pour étudier l'allocation des ressources du budget et qu'un rapport soit produit et présenté au Comité Exécutif avant la fin de l'année scolaire 2004-2005.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Politique de participation aux activités syndicales

Alain Lajoie et Larry Imbeault présentent le point. Des modifications seront proposées à la politique de participation aux activités syndicales lors de la prochaine réunion du Comité Exécutif.

11. Fiscalité

Larry Imbeault présente le point. Il explique que l'AENQ n'aura maintenant plus le choix que d'imposer divers avantages auxquels les employés conseils et le personnel libéré à temps plein ont droit.

Proposition 12

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE pour ce qui est des avantages imposables, l'émission des relevés d'impôts pour l'année 2004 soit divisée au cours des trois prochaines années;

QUE une compensation équivalente à 40% du montant imposable pour le téléphone cellulaire soit versée aux employés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Participation des employés conseil aux comités paritaires

Patrick D'Astous présente le point. Les employées conseils sont invitées à faire part de leur point de vue sur leur participation aux divers comités paritaires. Elles considèrent leur participation à ces comités paritaires comme bénéfique à l'Association et croient que leur présence permet de régler certaines situations.

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Comité Exécutif maintienne la suspension de l'application de la proposition 5 du 0304CEPV-16 jusqu'à la prochaine année scolaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Griefs pendants depuis 1991 et griefs au rôle du Greffe de l'éducation

Patrick D'Astous présente le point. Un très grand nombre de griefs sont toujours en attente d'un règlement, certains depuis 1991. Patrick D'Astous propose d'étudier la possibilité de donner ce travail à contrat. Une décision devrait être prise lors de la prochaine réunion.

14. Correspondance

Patrick D'Astous présente la correspondance. Une lettre de la CSK confirme que la traduction en inuktitut de la convention collective des employés de soutien est maintenant complétée. La traduction de la convention collective des enseignants devrait être complétée sous peu.

15. Varia

15.1. Site web

Patrick D'Astous présente le point. Le site web de l'AENQ est en phase de transition et dès à présent, de nombreuses mises à jour ont été effectuées. Le travail se poursuit.

15.2. Entente sur le 66%

Patrick D'Astous présente le point. Il a été possible de rejoindre pratiquement tous les anciens membres de l'AENQ. Seulement quelques membres n'ont pu être retracés.

15.3. Soins de santé dans les communautés Cries

Patrick D'Astous présente le point. Dans certaines communautés, des membres non bénéficiaires au sens de la Convention de la Baie-James se sont vus refuser l'accès à des soins de santé. Avec l'aide de nos employées conseil, Patrick D'Astous vérifiera l'obligation légale de donner des services. Un suivi sera fait.

15.4. RREGOP

Patrick D'Astous présente le point. Un mémo sera envoyé dans toutes les communautés.

15.5. Comité des statuts

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité Exécutif n'a reçu aucune mise en candidature pour les postes à combler.

Proposition 14

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE dans le cadre du Comité des statuts, l'on procède à un deuxième affichage jusqu'au 28 février 2005 à 17h.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.6. Plan d'action AENQ

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

15.7. Gouvernement Nunavik

Larry Imbeault présente le point. Il y aura un travail en sous-comités pour comparer les différentes conventions collectives qui ont cours au Nunavik à l'heure actuelle. Une rencontre à cet effet devrait avoir lieu au début de février.

15.8. Employé conseil vs. CSC

Patrick D'Astous présente le point. La CSC a envoyé une lettre à l'AENQ pour se plaindre d'une de nos employées conseil. Selon toute vraisemblance, on reproche à cette employée de faire son travail et on refuse par conséquent d'avoir affaire à elle. Le Comité exécutif appuie tous ses employés et considère cette plainte comme non fondée. Patrick D'Astous fera le suivi auprès de la CSC.

16. Prochaine rencontre

Nelson Lamoureux présente le point. La prochaine rencontre devrait avoir lieu au début du mois de mars.

17. Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 6 mars 2005 tenue par téléphone

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant
Suzye Bérubé	Directrice de secteur Cri enseignant
Lillian Brien	Directrice de secteur Cri soutien

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Négociation
 - 3.1. T-shirt
 - 3.2. Slogan
 - 3.3. Mobilisation
 - 3.4. Médiation
 - 3.5. Dépôt SPSS Cri
4. Employés conseil AENQ

5. Vie de secteur
 - 5.1. Kativik enseignant
 - 5.2. Cri enseignant
 - 5.3. Kativik soutien
 - 5.4. Cri soutien
6. Libération des directions de secteur
7. Consultation CSQ-RREGOP
8. Comité des statuts
9. Prochaine rencontre
10. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociation

3.1. T-shirt

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Président soit mandaté pour l'achat d'un t-shirt par membre et sur lequel sera imprimé le logo de l'association et un slogan à déterminer; il est aussi mandaté de solliciter la participation financière des fédérations et de la CSQ dans le cadre de cet achat.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.2. Slogan

Patrick D'Astous présente le point. Les discussions pour le slogan des négociations font ressortir les points suivants :

- le slogan doit être court (3 à 5 mots);
- le slogan doit mettre les enfants au cœur de nos revendications;
- le slogan doit mettre l'emphase sur la réussite des élèves.

Pour l'instant, le slogan retenu est *Les enfants d'abord! – Kids First!*

3.3. Mobilisation

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE tous les membres faisant partie des équipes de négociation participent à la rencontre du CGN des 31 mars et 1^{er} avril 2005 à St-Hyacinthe et qu'ils se rencontrent les deux jours suivants afin de préparer le plan d'action de l'Association dans le cadre des négociations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.4. Médiation

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Président initie le processus de médiation dans le cadre des négociations enseignantes.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.5. Dépôt SPSS Cri

Patrick D'Astous présente le point. Le dépôt FPSS est retardé jusqu'au début avril.

Proposition 6

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE le Président fasse les représentations nécessaires afin d'obtenir une explication écrite sur les raisons du délai dans le dépôt FPSS.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Employés conseil AENQ

Patrick D'Astous présente le point. Ce point sera rediscuté en personne lors de la prochaine rencontre à Montréal le 4 avril.

5. Vie de secteur

5.1. Kativik enseignant

François Beauchemin présente le point. Il fait un résumé des événements de Salluit. Patrick D'Astous ajoute qu'il est entré en contact avec plusieurs médias dont le Nunatsiaq News, CBC North et Boréal Hebdo.

5.2. Cri enseignant

Suzye Bérubé présente le point. Elle est entrée en contact avec les délégués et il n'y a rien à rapporter.

5.3. Kativik soutien

Patrick D'Astous présente le point. La formation à Salluit s'est bien déroulé et il y a eu recommandation du Conseil de secteur pour la nomination d'un nouveau directeur de secteur. Une tournée des communautés sera organisée afin d'informer les membres sur les négos.

Proposition 7

CONSIDÉRANT la recommandation du Conseil de secteur Kativik soutien

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Lillian Brien

QUE Sarah Kenuajuak de Puvirnituk soit nommée directrice de secteur Kativik soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4. Cri soutien

Lillian Brien présente le point. Elle s'est rendue à Mistissini afin de rencontrer les employés du centre administratif. Ces derniers ont élu Anna Trapper au poste de déléguée syndicale. Elle a aussi contacté plusieurs des délégués et il n'y a rien à rapporter.

6. Libération des directions de secteur

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Patrick D'Astous

QUE soit accordé quatre journées de libération ad hoc à la directrice de secteur Kativik soutien jusqu'à la prochaine rencontre du Comité Exécutif.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Consultation CSQ-RREGOP

Les directions de secteur devront organiser une rencontre avec les délégués de leur secteur afin de leur expliquer comment procéder à la consultation sur la RREGOP.

8. Comité des statuts

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité Exécutif a reçu deux candidatures pour le Comité des statuts.

Proposition 9

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE le Comité Exécutif accepte la candidature de Isabelle Guay de Kangiqsualujjuaq au Comité des statuts.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 10

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Suzye Bérubé

QUE le Comité Exécutif accepte la candidature de Elvis Georgekish de Wemindji au Comité des statuts.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Prochaine rencontre

Nelson Lamoureux présente le point. La prochaine rencontre est prévue pour le 4 avril à Montréal.

10. Levée de l'assemblée

Proposition 11

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 3 et 4 avril 2005 tenue à Montréal

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant
Suzye Bérubé	Directrice de secteur Cri enseignant
Sarah Kenuajuaq	Directrice de secteur Kativik soutien
Lillian Brien	Directrice de secteur Cri soutien

Invitées :	Annie Roy	Conseillère
	Isabelle Bouvier	Conseillère

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des réunions précédentes
5. Comité autochtone

6. Représentation syndicale
7. Violence au Nord
8. Correspondance
9. Varia
 - a. Gouvernement Nunavik
 - b. Retraite de Reynald Bellerive
 - c. Réforme du curriculum à la CSC
 - d. Adhésions syndicales
10. Relations de travail
11. Employées conseil AENQ
12. Libération des directions de secteurs
13. Budget
 - a. Hôtel
 - b. Locaux de l'AENQ
 - c. Avance de voyage
14. Prochaine rencontre
15. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Proposition 3

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Suzye Bérubé

QUE les procès-verbaux 0405CEPV-06 et 0405CEPV-07 soient adoptés après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des réunions précédentes

0405CEPV-06, point 10. Aucune proposition de changement à la Politique de participation aux activités syndicales n'a été déposée.

0405CEPV-06, point 11. Larry Imbeault demande que l'on replace à l'ordre du jour d'un prochain CE le point Fiscalité.

0405CEPV-06, point 13. Le budget de l'Association ne permet pas de retenir les services d'un avocat dans le but de régler certains vieux griefs encore pendants.

0405CEPV-06, point 15.7. Une rencontre avec les représentants du Gouvernement Nunavik est prévue au mois d'avril.

0405CEPV-06, point 15.8. La CSK a laissé savoir à l'AENQ qu'elle éprouvait aussi des problèmes de communication avec une de nos employées conseils. Tout comme pour la plainte reçue de la CSC, l'AENQ continue d'appuyer ses employées conseils et considère ces plaintes comme non fondées.

0405CEPV-07, point 3.1. La commande de t-shirt a été faite. L'AENQ devrait recevoir ses t-shirts d'ici la fin du mois d'avril.

0405CEPV-07, point 3.5. La lettre de demande d'explication en ce qui concerne le retard dans le dépôt FPSS a été envoyée.

0405CEPV-07, point 5.1. Un communiqué de presse a été émis pour dénoncer la situation de violence extrême qui prévaut dans certaines écoles du Nunavik. La FSE a aussi pris position en appuyant les enseignants du Nunavik et l'AENQ.

0405CEPV-07, point 5.3. La formation Kativik soutien s'est déroulée à Salluit. Plusieurs délégués étaient absents. Réjean Parent, qui devait être présent, n'a pu participer à la formation. Daniel B. Lafrenière, V.-P. FPSS, était présent.

0405CEPV-07, point 7. La consultation RREGOP n'a pas été faite pour des raisons de logistique.

0405CEPV-07, point 8. Les nouveaux membres du Comité des statuts ont été contactés.

5. Comité autochtone

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 4

CONSIDÉRANT la possibilité pour les membres du Comité autochtone de participer à la manifestation du 6 mai 2005;

CONSIDÉRANT que les membres du Comité autochtone acceptent de prolonger leur séjour afin de participer à la manifestation du 6 mai 2005.

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QU' il y ait réunion du Comité autochtone les 4 et 5 mai 2005 à Montréal;

Et

QUE les deux directrices de secteur soutien y soient invitées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Représentation syndicale

Patrick D'Astous présente le point. Les problèmes de représentativité dans les communautés où les écoles sont composées de plus d'un édifice sont renvoyés au prochain Congrès et au Comité des statuts.

7. Violence au Nord

Ce point a été traité en suivi au point 4.

8. Correspondance

Patrick D'Astous présente la correspondance.

9. Varia

a. Gouvernement Nunavik

Nelson Lamoureux présente le point. Il fait part au CE de certaines questions soulevées par des membres au sujet des activités se déroulant dans ce dossier. Les membres aimeraient être tenus mieux informés de l'évolution de ce dossier.

b. Retraite de Reynald Bellerive

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 5

CONSIDÉRANT le départ à la retraite de Reynald Bellerive à la fin de l'année scolaire 2004-2005;

CONSIDÉRANT qu'il a été l'ami et le parrain de l'Association tout au long de son mandat grâce au rôle prépondérant qu'il a joué à défendre la position de l'AENQ.

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE l'Association alloue la somme de 250\$ par secteur enseignant pour l'achat d'un présent de remerciement;

Et

QUE l'Association défraie les coûts associés à la libération d'une journée de Marcel Duplessis afin que ce dernier puisse participer au CF qui soulignera le départ à la retraite de M. Bellerive.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

c. Réforme du curriculum à la CSC

Patrick D'Astous présente le point. Le CE exprime unanimement son désaccord avec la position de la CSC au sujet de la réforme. Le CE croit qu'il est prématuré de vouloir implanter la réforme au secondaire à la CSC.

d. Adhésions syndicales

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE les demandes d'adhésions syndicales soient adoptées après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Relations de travail

Mesdames Annie Roy et Isabelle Bouvier présentent divers dossiers. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal de par la nature confidentielle des dossiers.

11. Employées conseil AENQ

Patrick D'Astous présente le point. Une nouvelle procédure de communication sera produite afin de clarifier et de simplifier le travail des employées conseils avec les directions de secteur.

12. Libération des directions de secteurs

Patrick D'Astous présente le point. François Beauchemin dépose une lettre.

Proposition 7

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'association accorde une libération de 25% aux directions de secteur enseignant pour l'année scolaire 2005-2006;

ET

QUE l'association accorde une libération de 10% aux directions de secteur soutien pour l'année scolaire 2005-2006.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Budget

Alain Lajoie présente les états financiers de mi-année.

Proposition 8

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Patrick D'Astous

QUE l'item Relation de travail soit réduit à 5 000\$;

QUE l'item Activité et vie de secteur Cri enseignant soit augmenté à 3 000\$;

QUE l'item Comité SST et prévention de la violence Cri enseignant soit réduit à 100\$;

QUE l'item Libération syndicale directeur de secteur Cri soutien soit augmenté à 3000\$;

QUE l'item Comité de la commission – CRT - entente Cri soutien soit réduit à 3 000\$;

QUE l'item Activité et vie de secteur inuit enseignant soit augmenté à 7 500\$;

QUE l'item Rencontre et formation inuit enseignant soit réduit à 25 000\$;

QUE l'item Éducation des adultes inuit enseignant soit réduit à 6 000\$;

QUE l'item Comité SST et prévention de la violence inuit enseignant soit réduit à 100\$;

QUE l'item Comité de la commission – CRT inuit soutien soit réduit à 1 000\$;

QUE l'item Rencontre et formation inuit soutien soit réduit à 20 000\$;

QUE l'item Libération syndicale inuit soutien soit augmenté à 3 000\$;

QUE l'item Libération Vice-présidence soit augmenté à 30 000\$;

QUE l'item Téléphone et courrier électronique soit réduit à 20 000\$;

QUE l'item Honoraire soit augmenté à 6 000\$;

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

a. Hôtel

Patrick D'Astous présente le point. Le CE conservera le statu quo.

b. Locaux de l'AENQ

Patrick D'Astous présente le point. Le CE croit qu'il est nécessaire d'augmenter l'espace de bureau afin de répondre aux besoins actuels et futurs de l'Association. Patrick D'Astous veillera à entreprendre les démarches en ce sens.

c. Avances de voyage

Suzye Bérubé présente le point. Les propositions de changement à la Politique de participation aux activités syndicales doivent parvenir au CE une semaine avant la date prévue du CE où ces changements seront discutés. Alain Lajoie présentera des propositions de changement au prochain CE.

14. Prochaine rencontre

La date de la prochaine rencontre est à déterminer.

15. Levée de l'assemblée

Proposition 15

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Patrick D'Astous

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion des 28 et 29 mai 2005 tenue à Montréal

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant
Suzye Bérubé	Directrice de secteur Cri enseignant
Lillian Brien	Directrice de secteur Cri soutien
David Loiselle	Coordonnateur à l'autonomie gouvernementale

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Adoption des procès-verbaux précédents
4. Suivi des réunions précédentes

5. Négociation
 - 5.1. Rapports de tables
 - 5.2. Stratégie pour les prochaines séances (enseignants)
 - 5.3. Négociation sectorielle et intersectorielle
 - 5.4. Mobilisation FSE vs AENQ
 - 5.5. Coordination de la demande de médiation
 - 5.6. Professionnels négo-mob
6. Gouvernement Nunavik
7. Rapport et recommandations du Comité autochtone
8. Communication et formulaire logistique de participation aux activités syndicales
9. Locaux de l'AENQ
10. Site web
11. Vie de secteur
 - 11.1. Cri enseignant
 - 11.2. Kativik enseignant
 - 11.3. Cri soutien
 - 11.4. Kativik soutien
12. Budget
13. Politique de participation aux activités syndicales
14. Correspondance
15. Varia
 - 15.1. Hôtel
 - 15.2. Comité des statuts
 - 15.3. Vacances d'été
 - 15.4. Adhésions syndicales
 - 15.5. Calendrier des rencontres CE 2005-2006
 - 15.6. Plaidoirie des conseillères syndicales
16. Prochaine rencontre
17. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption des procès-verbaux précédents

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE le procès-verbal 0405CEPV-08 soit adopté après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivi des réunions précédentes

- **0405CEPV-04, point 13.** La FPSS invite une de nos conseillères syndicales à participer à la prise en charge de la plaidoirie par la FPSS des causes du secteur soutien de l'AENQ.
- **0405CEPV-07, point 3.3.** Les kits de mobilisation ont été envoyés dans les communautés. Les communiqués de presse ont aussi été envoyés.
- **0405CEPV-07, point 3.5.** La FPSS fera parvenir une lettre d'explication détaillant les raisons du retard dans le dépôt des demandes syndicales à la table de négociation.
- **0405CEPV-08, point 5.** Ce point est traité au point 7 du présent procès-verbal.
- **0405CEPV-08, point 9 b.** Marcel Duplessis participera au CF-S où sera souligné le départ à la retraite de M. Bellerive le 9 juin 2005 en soirée.
- **0405CEPV-08, point 11.** Une rencontre du CRT de l'AENQ a eu lieu le 26 avril 2005. Une prochaine rencontre est prévue le 30 mai 2005.
- **0405CEPV-08, point 12.** Les demandes de libération syndicale pour l'année scolaire 2005-2006 des directions de secteur enseignant ont été envoyées aux commissions scolaires crie et kativik.
- **0405CEPV-08, point 13 b.** Patrick D'Astous a participé à une rencontre avec les responsables de la CSQ au sujet de la disponibilité de nouveaux locaux pour l'AENQ. Il y aura un suivi possiblement en septembre ou en octobre 2005 en fonction des développements dans ce dossier.

5. Négociation

5.1. Rapports de tables

Patrick D'Astous présente le point.

- Cri enseignant : il y a eu une rencontre de négociation le 14 avril 2005; les discussions ont été bonnes et il y a eu des avancées sur plusieurs points.
- Kativik enseignant : il y a eu une rencontre de négociation les 9 et 10 mai 2005; dépôt du rapport de table numéro 3.
- Cri soutien : le dépôt des demandes syndicales a eu lieu le 12 avril 2005 en avant-midi.
- Kativik soutien : le dépôt des demandes syndicales a eu lieu le 12 avril 2005 en après-midi; il y a eu une rencontre de négociation le 16 mai 2005; la partie patronale a déposé ses demandes.

5.2. Stratégie pour les prochaines séances (enseignants)

Patrick D'Astous présente le point. En vue des rencontres prévues au début de l'année scolaire 2005-2006 à Kuujuaq, il devra y avoir coordination entre les divers syndicats impliqués dans les présentes négociations afin de bien préparer les sujets communs qui y seront discutés. L'identification des priorités à la table kativik demandera le maintien de la pression alors qu'à la table cri ces priorités sont déjà identifiés.

5.3. Négociation sectorielle et intersectorielle

Patrick D'Astous présente le point. À l'heure actuelle, il existe deux possibilités :

- a) il n'y a pas d'entente au Sud avant la fin de l'année scolaire ce qui implique l'intensification des moyens de pression;
- b) il y a une entente de principe au Sud avant la fin de l'année scolaire.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Suzye Bérubé

QUE le président de l'AENQ soit mandaté pour présenter au CE de la CSQ son cadre pour un règlement satisfaisant au niveau des disparités régionales dans le cadre de sa négociation actuelle.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4. Mobilisation FSE vs AENQ

Patrick D'Astous présente le point. Dépôt du communiqué de presse, du plan de mobilisation FSE et du plan de mobilisation de l'AENQ.

5.5. Coordination de la demande de médiation

Patrick D'Astous présente le point. La demande de médiation est reportée en août. Il y aura coordination avec la FPSS et la FPPE.

5.6. Professionnels négo-mob

Patrick D'Astous présente le point. L'AENQ a lancé un appel à la solidarité syndicale dans le cadre des négociations actuelles à la FPPE.

6. Gouvernement Nunavik

David Loiselle présente le point. Dépôt des documents Communiqué no 3 et Executive Committee Meeting.

7. Rapport et recommandations du Comité autochtone

Patrick D'Astous présente le point. Dépôt des documents Rapport de la présidence au Comité exécutif concernant la réunion du Comité autochtone (AENQ) tenue à Montréal les 4 et 5 mai 2005, Recommandation du Comité autochtone et Policy on the translation of written documents.

Proposition 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Suzye Bérubé

QUE le Président relance la CSC sur le dossier du régime de retraite cri et que les membres concernés soient informés des résultats de cette démarche.

ADOTPÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE le CE demande aux délégués et les prépare à tenir au moins une réunion annuelle visant les membres autochtones où des consultations recommandées par le Comité autochtone pourront être tenues.

REJETÉE À MAJORITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE lors de la prochaine réunion des conseils des quatre secteurs de l'Association, un membre autochtone du Comité autochtone soit invité pour discuter de la recommandation 2 du Comité autochtone et que le résultat de ces discussions soit transmis au CE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE dans l'éventualité où le délégué syndical n'est pas autochtone, il doit s'adjoindre un membre autochtone pour fin de traduction.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Proposition 9

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE le CE, si le budget le permet, mandate son Président pour organiser annuellement, à l'intérieur du mandat actuel se terminant en 2007, au moins une réunion en personne du Comité autochtone.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE la décision sur la recommandation 5 du Comité autochtone soit remise à la prochaine réunion du CE.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Pour la recommandation 6 du Comité autochtone, le CE retourne la question au Comité autochtone afin d'obtenir plus de précision.

Proposition 11

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE le document *Policy on the Translation of Written Documents* tel qu'amendé par le CE soit intégré à l'intérieur de la *Politique de traduction et d'interprétation*.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Communication et formulaire logistique de participation aux activités syndicales

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE le document *Procédure de communication AENQ-Membre* soit présenté aux conseillères syndicales pour fin de recommandation de leur part.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 13

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE la fiche logistique soit adoptée telle quelle.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Locaux de l'AENQ

Ce point a été traité en suivi.

10. Site web

Patrick D'Astous présente le point. Le site web de l'AENQ reprend ses activités. Les nouvelles sont maintenant mises à jour plus fréquemment et un lien vers les *Nouvelles CSQ* sera ajouté sous peu. Il y aura de plus une mise à jour du site bientôt qui ajoutera des nouvelles de la CSQ en continue.

11. Vie de secteur

11.1. Cri enseignant

Suzye Bérubé présente le point.

- Il y a eu une rencontre du Conseil de secteur le 23 mai 2005.
- Le 27 mai 2005, il y a eu une conférence avec la CSC sur le non-réengagement de plusieurs enseignants. Annie Roy était présente. La CSC a renversé sa décision.
- Il y a eu plusieurs mesures disciplinaires de remises à des enseignants de Waswanipi.
- Des enseignants de Wemindji ont manifesté leur déception sur la façon dont a été traité le dossier de l'agression sexuelle d'une membre de leur communauté par rapport à l'incident de Salluit.
- La CSC ne donne pas suite aux demandes répétées de l'AENQ pour des rencontres du Comité de la commission.

11.2. Kativik enseignant

François Beauchemin présente le point.

- Il a eu une rencontre du Conseil de secteur le 19 mai 2005.
- Il y a eu une rencontre du Comité de la commission les 25 et 26 mai 2005.
- De fausses allégations ont conduit au congédiement d'un enseignant d'Inukjuaq. L'administration de l'école n'a pas fait d'enquête sur les circonstances entourant l'événement qui s'est avéré non fondé. L'enseignant sera relocalisé dans une autre communauté l'année prochaine.
- Depuis la démission de l'ex-députée à Salluit, le poste est vacant et personne n'est intéressé à prendre la relève.
- La CSC est revenue sur sa décision d'accepter la participation de François Beauchemin à la semaine d'orientation des nouveaux enseignants. Ce dernier évalue la possibilité d'y aller quand même.

11.3. Cri soutien

Lillian Brien présente le point.

11.4. Kativik soutien

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Patrick D'Astous

QUE le CE accepte la démission de Sarah Inuajuak du poste de Directrice de secteur Kativik soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 15

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Suzye Bérubé

QUE la décision sur le choix de la candidature pour le poste de Directrice de secteur Kativik soutien soit remis à la première rencontre du CE suivant la première rencontre du Conseil de secteur Kativik soutien en personne de l'automne 2005.

REJETÉE À MAJORITÉ

Proposition 16

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE le CE accepte la candidature de Mary N. Brassard au poste de Directrice de secteur Kativik soutien jusqu'à la fin du présent mandat.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

12. Budget

Alain Lajoie présente le point.

13. Politique de participation aux activités syndicales

François Beauchemin et Suzye Bérubé présentent le point.

Proposition 17

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE les propositions d'amendement au document *Politique de participation aux activités syndicales* de François Beauchemin soient adoptées telles quelles.

ADOTPÉE À L'UNANIMITÉ

14. Correspondance

Patrick D'Astous présente la correspondance.

15. Varia

15.1. Hôtel

Patrick D'Astous présente le point. Aucun changement pour l'instant.

15.2. Comité des statuts

François Beauchemin présente le point. Le Comité des statuts entreprendra ses activités l'année prochaine.

15.3. Vacances d'été

Ce point sera est reporté à la prochaine réunion du Comité exécutif par téléphone.

15.4. Adhésions syndicales

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 18

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE le CE accepte les demandes d'adhésion syndicale après correction.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15.5. Calendrier des rencontres CE 2005-2006

Patrick D'Astous présente le point. Quatre dates seront planifiées pour des rencontres en personne du CE pour l'année 2005-2006.

15.6. Plaidoirie des conseillères syndicales

Ce point a été traité en suivi.

16. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre aura lieu par téléphone le 6 juin à 18 h.

17. Levée de l'assemblée

Proposition 19

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE la réunion du CE soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 6 juin 2005 tenue par téléphone

Présences :

Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant
Suzye Bérubé	Directrice de secteur Cri enseignant
Mary Brassard	Directrice de secteur Cri soutien

Invitées:	Annie Roy	Conseillère
	Isabelle Bouvier	Conseillère

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Suivi des réunions précédentes
4. Relation de travail
5. Plan de résistance à la réforme
6. Procédure de communication
7. Site web
8. Calendrier AENQ
9. Actions négo septembre

- 10. Prochaine rencontre
- 11. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Suzye Bérubé

QUE Larry Imbeault soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi des réunions précédentes

- **0405CEPV-09, point 5.3.** Patrick D'Astous a rencontré le CE de la CSQ au sujet des disparités régionales.
- **0405CEPV-09, point 4.** La participation à la mobilisation AENQ a été excellente.
- **0405CEPV-09, point 7.** La politique de traduction de l'AENQ a été modifiée en accord avec la Proposition 11 du 0405CEPV-09.

4. Relation de travail

Mmes Annie Roy et Aude Vézina présentent divers dossiers. Aucune information ne peut être divulguée dans ce procès-verbal de par la nature confidentielle des dossiers.

5. Plan de résistance à la réforme

Ce point est reporté à la prochaine réunion du CE.

6. Procédure de communication

Larry Imbeault présente le point. Les conseillères syndicales ont été consultées sur la procédure de communication et ont donné leurs commentaires sur cette dernière.

Proposition 3

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE la décision sur la procédure de communication soit reportée à la première réunion du Comité exécutif en personne de l'année scolaire 2005-2006.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

Proposition 4

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE la recommandation des conseillères syndicales concernant la procédure de communication soit remise au CE avant le 15 juillet 2005.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Site web

Larry Imbeault présente le point. L'AENQ est toujours en attente de la subvention pour la traduction du site en cri et en inuktitut.

8. Calendrier AENQ

Ce point est reporté à la prochaine réunion du CE.

9. Actions négo septembre

Larry Imbeault présente le point. Il est toujours question d'organiser une tournée des communautés dès le début de l'année scolaire. De plus, l'AENQ sollicitera l'aide de ses membres dans la recherche de moyens de pression. Ce point sera débattu plus longuement lors de la réunion du CE d'août.

10. Prochaine rencontre

La prochaine réunion du CE aura lieu par téléphone le 18 août 2005 à 19 h. Il y aura un seul point à l'ordre du jour : plan d'action septembre.

11. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE la réunion du CE soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Réunion du 18 août 2005 tenue par téléphone

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Nelson Lamoureux	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur Kativik enseignant

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Nelson Lamoureux présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Alain Lajoie

QUE l'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée
3. Négociations enseignantes
 - 3.1. Demandes de médiation
 - 3.2. Tournée des communautés
 - 3.3. Mise à jour du plan de mobilisation
 - 3.4. Prochaines rencontres de négociation
 - 3.5. Prochain CF-S et CGN

4. Relation de travail
5. Vie de secteur – Cri enseignant
 - 5.1. Paie
 - 5.2. Intérim
 - 5.3. Affichage
 - 5.4. Libération à temps-partiel
6. Correspondance
7. Prochaine rencontre
8. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination de la présidence et du secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE Patrick D'Astous soit nommé président d'assemblée et que Nelson Lamoureux soit nommé secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Négociations enseignantes

3.1. Demandes de médiation

Patrick D'Astous présente le point. Afin de coordonner les efforts de négociation et considérant que les négociations se poursuivent entre la partie patronale et l'AENQ, le CE reporte la demande de médiation **au moment jugé opportun**.

3.2. Tournée des communautés

Patrick D'Astous présente le point. Le CE produira un Info-Négo spécial rentrée afin d'informer les enseignants de l'état des négociations en ce début d'année scolaire. La tournée des communautés, tout comme la demande de médiation, est reportée à plus tard si le besoin se fait sentir.

3.3. Mise à jour du plan de mobilisation

Patrick D'Astous présente le point. La mise à jour du plan de mobilisation sera faite lors de la rencontre en personne de septembre.

3.4. Prochaines rencontres de négociation

Patrick D'Astous présente le point. L'AENQ tentera de ramener le lieu des prochaines rencontres de négociations prévues du 12 au 16 septembre 2005 avec le CPNCSK de Kuujuaq à Montréal.

3.5. Prochain CF-S et CGN

Patrick D'Astous présente le point. Il y aura rencontre du CF les 1 et 2 septembre à Québec et les 14, 15 et 16 septembre à Laval. Il y aura rencontre du CG les 21, 22 et 23 septembre à Laval et du CGN les 29 et 30 septembre.

4. Relation de travail

Patrick D'Astous présente le point. Le Comité exécutif discute de divers sujets de relation de travail.

5. Vie de secteur – Cri enseignant

5.1. Paie

Patrick D'Astous présente le point. La CSC a entamé un processus de règlement des problèmes de paie qu'elle rencontre depuis plusieurs années. Il s'agit d'une offre de règlement global qui inclut une clause d'extinction des droits de recours.

5.2. Intérim

Patrick D'Astous présente le point. En l'absence de direction de secteur Cri enseignant, Alain Lajoie est nommé directeur de secteur par intérim.

5.3. Affichage

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 3

CONSIDÉRANT l'incapacité pour Suzye Bérubé d'accomplir la tâche de Directrice de secteur Cri enseignant;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QUE le CE accepte la démission *de facto* de Suzye Bérubé du poste de Directrice de secteur Cri enseignant et que le poste de Directeur de secteur Cri enseignant soit affiché jusqu'au 14 septembre 2005.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ.

5.4. Libération à temps partiel

Patrick D'Astous présente le point. Considérant la démission de Suzye Bérubé, L'AENQ a informé la CSC que sa libération à temps-partiel n'était plus nécessaire.

6. Correspondance

Patrick D'Astous présente la correspondance.

- L'Université de Montréal offre la possibilité d'obtenir l'aide de stagiaire en relation de travail afin de compléter la formation de ces derniers. L'accueil se fera du 9 janvier 2006 au 14 avril 2006. L'AENQ présentera une demande en ce sens.
- Une formation pour la participation au CF est offerte par la FSE le 13 septembre 2005.

Proposition 4

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par François Beauchemin

QUE exceptionnellement, la demande de remboursement d'un membre daté de 2003 soit acceptée.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

7. Prochaine rencontre

La prochaine réunion de CE aura lieu à Montréal au bureau de la CSQ les 17 et 18 septembre 2005 à 19 h.

8. Levée de l'assemblée

Proposition 5

Il est proposé par Nelson Lamoureux et appuyé par Larry Imbeault

QUE la réunion du CE soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ.