ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)
ᑯᐯᒃ ᑕᕐᕋᒐᓂᒥᐅᑦ ᐱᓇᓱᑦᑎᑦ ᑲᑐᑦᔨᕐᑲᑎᒋᓐᓂᖓ
ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC
ᑳ ᒫᒧᐱᒡ ᐋᐱᑎᓲᓯᐅᒡ ᐊᑎᒫᐱᓯᒡ ᑯᐯᒃ

Comité exécutif, Procès-verbal 1011CEPV-09

Réunion du 15 et 16 avril 2011

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Georges Mensink	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur – Enseignants CSC
David Chalmers	Directeur de secteur – Soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur – Soutien CSC
Liza Wapachee	Directrice de secteur – CPE

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Georges Mensink présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Georges Mensink et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination du Président et du Secrétaire d'assemblée
3. Vie de secteur
    - 3.1 Kativik enseignant
    - 3.2 Kativik soutien
    - 3.3 Crie soutien
    - 3.4 Crie enseignant
    - 3.5 CPE

4. Suivi des décisions
5. Plan d'action de 2010 à 2013
6. Budget
7. Responsabilités syndicales et compensations
8. Varia
    8.1 Congrès CSQ
9. Prochaine réunion
10. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination du Président et du Secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par François Beauchemin

QUE Patrick D'Astous soit nommé Président d'assemblée et Georges Mensink soit nommé Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Vie de secteur

3.1 Kativik enseignant

François Beauchemin présente le point.

- François Beauchemin sera de retour au travail en tant que directeur de secteur Kativik enseignants dès le 27 avril 2011.
- Il remercie les délégués syndicaux et les conseillers syndicaux d'avoir pris la relève pendant son absence et ce depuis le 6 mars 2011.
- L'intégrité de la politique du fond du perfectionnement a été maintenue dernièrement.
- Le calendrier scolaire adapté sera de nouveau à l'avant scène cet automne lors de l'élection des commissaires.

3.2 Kativik soutien

David Chalmers présente le point.

- Deux villages n'ont pas d'ouvriers d'entretien : Aupaluk et Kangirsuk. Un de ces deux postes vacants est affiché mais on constate de réels problèmes de recrutement local.

- Il y aura une réunion du Comité des relations au travail la dernière semaine d'avril 2011.
- Une session de formation aura lieu à Inukjuak cet été. L'allocation des places sera partagée entre l'ARK et CSK.

3.3 Crie soutien

Jeannie McKee présente le point.

- Le personnel de soutien à Chisasibi a reçu un avis affirmant qu'ils seront mis à pied pendant la période de la chasse aux outardes.
- Pendant la fermeture de l'école du 25 au 29 juillet, il n'y aura pas de perte de salaire.
- Deux délégués syndicaux ont démissionné et on cherche à combler le poste d'agent de bureau à Gatineau.
- Du 2 au 13 mai, Jeannie McKee ne sera pas disponible.

3.4 Crie enseignant

Tarek Khazen présente le point.

- La situation à Chisasibi est intenable. La direction aurait recours à l'intimidation et ferait preuve de manque de respect envers le personnel enseignant. On note l'embauche de plusieurs enseignants non légalement qualifiés.
- Il semble y avoir un manque de volonté d'engager les professeurs légalement qualifiés. Les directions d'école finissent par faire du recrutement à cause des lacunes quant au recrutement centralisé à la CSC.
- Suite à la dernière réunion du Comité de la Commission, la CSC a accepté d'avancer les négociations bilatérales sur le chapitre 13, tel que prévu à l'entente de principe.
- La situation à Oujé-Bougoumou est difficile compte tenu de la mauvaise relation entre le personnel et l'administration locale.

3.5 CPE

Liza Wapachee présente le point.

- Il y aurait des problèmes avec la convention collective.
- Les employés sont embauchés pour travailler 35 heures par semaine et devraient être rémunérés pour ces 35 heures même en dépit de manque de personnel.
- Certains documents sont uniquement en français. L'Association fera en sorte que ces documents soient traduits en anglais.

4. Suivi des décisions

Le suivi des décisions est reporté à la prochaine rencontre du Comité exécutif.

5. Plan d'action 2010-2013

Patrick D'Astous présente le point.

Le Plan d'action sera adopté lors de la prochaine rencontre du comité exécutif en personne tel qu'amendé.

6. Budget

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association offre 250,00 $ à la fondation Monique Fitz-Back.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par François Beauchemin

QUE L'Association défraye les coûts de baby-sitting encourus par un membre pendant la session de formation de l'automne 2010.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le budget 2011-2012 soit amendé tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Responsabilités syndicales et compensations

Patrick D'Astous présente le point.

- François Beauchemin poursuivra son mandat de Directeur de secteur Enseignants CSK et comblera le restant de ses responsabilités syndicales selon les besoins de l'Association.
- Tarek Khazen poursuivra son mandat de directeur de secteur enseignant CSC de 33% et comblera son mandat jusqu'à 50% avec de nouvelles responsabilités concernant l'implantation du programme McRel et sa participation à plusieurs comités.

8. Varia

8.1 Congrès CSQ

Proposition 6

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QUE Tous les membres du Comité exécutif participeront au prochain congrès de la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Prochaine réunion

Proposition 7

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QUE La prochaine réunion aura lieu le 28 avril 2011 à 20h00 par téléphone.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ