ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)
ᑯᐯᒃ ᑕᕐᕋᒐᓂᒥᐅᑦ ᐱᓇᓱᑦᑎᑦ ᑲᑐᑦᔨᕐᑲᑎᒋᓐᓂᖓ
ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC
ᑳ ᒫᒧᐱᒡ ᐋᐱᑎᓲᓯᐅᒡ ᐊᑎᒫᐱᓯᒪ ᑯᐯᒃ

Procès-verbal du Comité exécutif, 1011CEPV-01

Réunion des 11 et 12 septembre 2010

Présences :

Patrick D'Astous	Président
Larry Imbeault	Vice-président
Barbara Van-Helsdingen	Secrétaire
Alain Lajoie	Trésorier
François Beauchemin	Directeur de secteur - enseignants CSK
Tarek Khazen	Directeur de secteur - enseignants CSC
David Chalmers	Directrice de secteur - soutien CSK
Jeannie McKee	Directrice de secteur - soutien CSC

Absence :

Liza Wapachee	Directrice de secteur - CPE

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Patrick D'Astous présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE L'ordre du jour soit adopté.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination du Président et du Secrétaire d'assemblée
3. Vie de secteur
   3.1. Enseignants CSK

3.2. Soutien CSK
3.3. Enseignants CSC
3.4. Soutien CSC
3.5. CPE
4. Adoption des procès-verbaux précédents
5. Suivi
6. Rapport des instances
7. Gestion interne
8. Négociation 2010
8.1. Mise à jour
8.2. Stratégie
8.3. Fonctionnement
9. Libérations syndicales
10. Relations de travail
10.1. Application
10.2. Plaidoirie
11. Boite à outils
12. Budget
13. Comité des services syndicaux dans le Nord québécois (CSQ)
14. Varia
14.1. Mistissini – Uranium
14.2. Politique de participation aux activités syndicales
14.3. Dénomination des secteurs
15. Prochaine réunion
16. Levée de l'assemblée

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Nomination du Président et du Secrétaire d'assemblée

Proposition 2

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Tarek Khazen

QUE Patrick D'Astous soit nommé Président d'assemblée et Larry Imbeault soit nommé Secrétaire d'assemblée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Vie de secteur

3.1. Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- La plupart des délégués syndicaux ont été élus;
- Il y a eu quelques problèmes de tâches et de logement;
- Pour la formation syndicale des délégués, afin d'économiser des coûts importants, elle sera donnée par Internet avec un programme appelé *Eluminatie*, en quelques sessions données de soir.

3.2. Soutien CSK

David Chalmers présente le point.

- Les délégués de l'an passé seront contactés bientôt pour qu'ils procèdent aux élections des nouveaux délégués syndicaux;
- À Kuujjuaq il semble y avoir des problèmes de classification du personnel en adaptation scolaire.

3.3. Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- La plupart des délégués syndicaux ont été élus;
- La formation syndicale aura lieu à Val d'Or les 15, 16 et 17 octobre 2010;
- Une présentation sur le *RSIT* est donnée;
- La CSC a créé des équipes école de leadership.

3.4. Soutien CSC

Jeannie McKee présente le point.

- Les délégués syndicaux de l'an passé ont été contactés pour leur demander de tenir les élections des nouveaux délégués. Certaines élections ont déjà eu lieu.

3.5. CPE

En l'absence de la directrice de secteur, ce point est reporté à la prochaine réunion.

4. Adoption des minutes précédentes

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

5. Suivi

Patrick D'Astous rappelle la décision prise au Congrès concernant un éventuel régime complémentaire de retraite et un échange s'ensuit. Les discussions se poursuivront lors de la prochaine rencontre.

6. Rapport des instances

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

7. Gestion interne

François Beauchemin présente le point. Patrick D'Astous, Président, se retire de la salle pour la durée des échanges sur le sujet et la prise de décision.

Proposition 3

Considérant la situation unique dans laquelle est l'Association quant à la répartition géographique de ses membres et la distance qui les sépare du siège social situé à Montréal;

Considérant que la présence assidue au siège social de la Présidence est essentielle pour assurer une gestion des ressources efficaces et une représentation optimale des membres;

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Larry Imbeault

QUE Dès cette année soit versée dans un fonds dédié, par exemple au *Fonds de solidarité – FTQ*, au nom de la personne occupant la présidence de l'Association, une prime de transition équivalant à 10% de son traitement annuel et ce pour la durée du présent mandat;

ET

QU' Un comité soit mis sur pied pour étudier la question de la rémunération de la présidence et soumette une recommandation au Congrès de 2013.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par David Chalmers

QUE Les personnes nommées sur ce comité soient : Barbara Van-Helsdingen, Alain Lajoie et Larry Imbeault.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Négociation 2010

8.1 Mise à jour

Alain Lajoie, François Beauchemin, Larry Imbeault et Patrick D'Astous présentent le point.

- E3 :
  - La partie patronale va faire une proposition globale de règlement le 14 septembre;
  - Prochaines rencontres : 14, 23, 29 et 30 septembre.
- E4 :
  - Le 8 septembre, la partie patronale a déposé une offre sur le logement et sur le dossier des élèves HDAA;
  - Ce que la partie patronale a déposé est loin de répondre aux attentes de nos membres;
  - Prochaines rencontres : 15, 22, 24 et 28 septembre.
- S8 :
  - Nous avons déposé une offre globale de règlement le 3 septembre;
  - Prochaines rencontres : 15, 24 et 28 septembre.
- S9 :
  - Nous avons déposé une offre globale de règlement le 2 septembre;
  - La partie patronale a émis les constatations suivantes : nos positions sont très divergentes et les demandes patronales qualifiées de « incontournables » et « essentielles » n'ont pas trouvé écho dans notre offre globale de règlement;
  - Prochaine rencontre : 17 septembre.
- E3/S8 :
  - Il y aura une rencontre dédiée sur la question du logement le 16 septembre.
- P3 / P4 :
  - Les professionnels de la CSC ont conclu une entente de principe en juin;
  - Les professionnels de la CSK ont déposé une offre globale de règlement en juin.
- Coordination :
  - Une copie des dépôts patronaux et syndicaux sera remise au Comité exécutif.

8.2 Stratégie

Patrick D'Astous présente le point.

- Contrairement aux tables du Sud, nous n'avons pas fait de demande de médiation.

Proposition 5

Il est proposé par Barbara Van-Helsdingen et appuyé par Jeannie McKee

QUE Les membres du CE libérés pour la négociation soient mandatés pour soumettre leur recommandation d'ici le 20 septembre au Président de l'Association quant à la pertinence de faire une demande de médiation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.3 Fonctionnement

Patrick D'Astous présente le point.

- Un rappel est fait pour les nouveaux membres du CE que 1,5 personne du CE est libérée à la négociation par le Conseil du Trésor.

9 Libérations syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Considérant les personnes récemment élues aux directions des secteurs du personnel de soutien et au secrétariat;

Considérant le soutien à leur donner afin de les aider dans leurs nouvelles fonctions;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QU' À la fin de la libération de Larry Imbeault en vertu du protocole de négociation et pour le reste de l'année scolaire 2010-2011, une libération syndicale de 20% lui soit accordée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Alain Lajoie

QU' Une banque de journées de libération équivalant à 20% de leur affectation soit octroyée aux directions des secteurs du personnel de soutien.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10 Relations de travail

10.1 Application

Zéni Andrade, Geneviève Clairmont et Ève-Lyne Fecteau présentent le point.

- Les griefs de bris de contrat et de harcèlement sont entendus en priorité;
- Il y a plus de griefs pour les membres œuvrant à la CSK;
- Il y a environ deux fois plus de griefs pour les membres du personnel enseignant que pour les membres du personnel de soutien;
- À la CSK, il y a plusieurs griefs concernant l'invalidité;
- Les membres sont plus enclins à partager avec le personnel conseil une fois qu'ils les ont rencontrés en personne, il serait donc intéressant que les conseillers visitent les membres de certaines écoles et centres;
- Le personnel conseil recommande fortement de ne pas toucher aux délais de griefs lors des négociations;
- En ce qui concerne la « connaissance de l'évènement », le fardeau de la preuve est trop lourd.

Proposition 8

Considérant que le nombre annuel de griefs des secteurs du soutien scolaire dont l'Association peut obtenir la fixation pour audition est limité par la FPSS qui est seule à déterminer les mandats qu'elle donne au représentant de la CSQ au Greffe de l'éducation;

Considérant que nos secteurs du soutien scolaire ont leur convention collective propre dont les listes d'arbitres et les lieux d'audition diffèrent des autres syndicats représentés par la FPSS;

Considérant que le nombre annuel de jours d'audition obtenus pour nos secteurs du soutien scolaire est très inférieur à celui de nos secteurs enseignants;

Considérant que les commissions scolaires Kativik et Crie ne partagent pas leur service de contentieux avec d'autres employeurs;

Considérant que l'AENQ assume sa propre plaidoirie et a une entente avec des services externes pour suppléer aux débordements possibles ou même anticipés;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Jeannie McKee

QUE Le Président soit mandaté pour demander officiellement à la vice-présidence responsable du dossier à la FPSS de tester les limites du Greffe pour les deux ou trois prochaines périodes de fixation en mandatant le représentant de la CSQ à chercher la fixation d'un nombre plus élevé de dossiers de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Plaidoirie

Ève-Lyne Fecteau présente le point.

- L'Association assume elle-même sa plaidoirie.

11 Boite à outils

Patrick D'Astous présente le point.

- Des délégués ont affirmé apprécier leur boite à outils;
- Les délégués des secteurs cris ont affirmé qu'il n'est pas nécessaire de les faire traduire en cri;
- Une boite à outils sera développée pour les déléguées de CPE;
- Une boite à outils sera développée pour les directions de secteur;
- Les délégués des secteurs Kativik travailleront avec leur boite à outils en anglais et en français jusqu'à la fin de la présente année scolaire. L'évaluation sera faite sur la pertinence de les traduire en Inuktitut une fois une version définitive rédigée.

12 Budget

Alain Lajoie présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le budget 2010-2011 soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13 Comité des services syndicaux dans le Nord québécois (CSQ)

Ce point est reporté à la prochaine rencontre.

14 Varia

14.1 Mistissini – Uranium

Proposition 10

Considérant le projet de développement minier de Strateco visant l'exploitation du minerai d'uranium sur les territoires de trappe cris dans le secteur des Monts Otish;

Considérant les risques environnementaux majeurs décrits par la coalition « Meilleure mine » dans sa récente demande de moratoire au Gouvernement du Québec concernant ce type de projet;

Considérant nos statuts qui prévoient, entre autre chose, que l'un des buts de l'Association est « la défense des intérêts professionnels, économiques, sociaux et moraux de ses membres »;

Considérant la demande de Mabel Wapachee, déléguée du soutien scolaire de Mistissini, à l'effet que l'Association prenne position officiellement contre ce projet sur la base des mêmes arguments environnementaux défendus par la Coalition « Meilleure Mine »;

Considérant le processus de consultation que les autorités politiques cries ont entamé, tout comme le Gouvernement du Québec, d'ailleurs;

Il est proposé par Patrick D'Astous et secondé par François Beauchemin

QUE Tous les membres de l'Association soient formellement consultés sur l'opportunité ou non pour l'AENQ de prendre position officiellement et publiquement dans ce dossier;

ET

QUE Dans l'affirmative, les membres expriment clairement leur appui ou leur opposition à ce projet.

Cette consultation devant être terminée avant le 15 octobre et les résultats rendus publics.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.2 Politique de participation aux activités syndicales

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Alain Lajoie

QUE La *Politique de participation aux activités syndicales* soit amendée de la façon suivante :

12.2 Nuitée chez un particulier : ~~40$~~ 50$ par nuit.

…

12.5 Motel et Hôtel à l'extérieur des communautés autochtones : le coût réellement encouru jusqu'à un maximum de ~~120$~~175$/nuit incluant les taxes. Exceptionnellement, le Comité exécutif peut autoriser le séjour dans un établissement dont le tarif est supérieur à ~~120$~~175$/nuit incluant les taxes, lorsque aucun établissement n'offre de l'hébergement à l'intérieur des limites fixées au présent article.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14.3 Dénomination des secteurs

Il est convenu que les secteurs soient dénommés de la façon suivante :

- CPE;
- Enseignants CSC;
- Enseignants CSK;
- Soutien CSC;
- Soutien CSK.

15 Prochaine réunion

Le moment de la prochaine réunion du Comité exécutif sera déterminé à une date ultérieure.

16 Levée de l'assemblée

Proposition 12

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ