ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)
ᑯᐯᒃ ᑕᕐᕋᒐᓂᒥᐅᑦ ᐱᓇᓱᑦᑎᑦ ᑲᑐᑦᔨᕐᑲᑎᒋᓐᓂᖓ
ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC
ᑳ ᒫᒧᐱᒡ ᐋᐱᑎᓲᓯᐅᒡ ᐊᑎᒫᐱᓯᒪ ᑯᐯᒃ

# Comité Exécutif, Procès-verbal 1112CEPV-06

# Réunion des 27, 28 et 29 janvier 2012

**Présences :**

| | |
|---|---|
| Patrick D'Astous | Président |
| Larry Imbeault | Vice-président |
| Alain Lajoie | Trésorier |
| François Beauchemin | Directeur de secteur – Enseignants CSK |
| Tarek Khazen | Directeur de secteur – Enseignants CSC |
| David Chalmers | Directrice de secteur – Soutien CSK |
| Jeannie McKee | Directrice de secteur – Soutien CSC |
| Liza Wapachee | Directrice de secteur – CPE |

**Absence :**

| | |
|---|---|
| Georges Mensink | Secrétaire |

**1. Présentation et adoption de l'ordre du jour**

Larry Imbeault présente le point.

**Proposition 1**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté et amendé.

Ordre du jour

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour
2. Nomination du Président et du Secrétaire d'assemblée
3. Vie de secteur
   - 3.1. Enseignants CSK
   - 3.2. Enseignants CSC

3.3. Soutien CSK
3.4. Soutien CSC
3.5. CPE
4. Rapport des instances
5. Suivi des décisions
6. Calendrier scolaire CSK
7. Budget
8. Plan stratégique CSC 2010-2015
9. Bilan négociation 2009-2010 : suivi
10. Participation aux CE et CA – pratique antérieure
11. Transport de nourriture – CSK
12. Plan d'action AENQ 2010-2013
13. Négociation nationale CPE
14. Varia
14.1. Site Internet
14.2. Congrès AENQ - Hôtels
15. Prochaine rencontre
16. Levée de l'assemblée

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## 2. Nomination du Président et du Secrétaire d'assemblée

**Proposition 2**

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par Alain Lajoie

QUE Soient nommés Patrick D'Astous Président d'assemblée et Larry Imbeault Secrétaire d'assemblée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## 3. Vie de secteur

### 3.1. Enseignants CSK

François Beauchemin présente le point.

- Enfin une nouvelle déléguée à l'école Pitakallak de Kuujjuaq, Dallacy Suppa;
- Suite à la démission de Marc-André Smith, Barbara Van Helsdingen fut élue comme déléguée à l'école Sautjuit de Kangirsuk;
- Gros problèmes d'eau et de fosses septiques à Ivujivik avant les fêtes forçant le départ prématuré de quelques enseignants. Le problème était pire au retour des fêtes puisqu'aucun entretien n'a été fait, plusieurs fosses ont gelé. Malgré les problèmes majeurs, la CSK a fait ce qu'il fallait cette fois-ci;

- Elyse Bienvenue de Kuujjuaq et Carol Chassé de Salluit ont été élus comme représentants enseignants sur le comité EHDAA.

### 3.2. Enseignants CSC

Tarek Khazen présente le point.

- Conseil de secteur le 25 janvier 2012
    - Recommande la nomination de Mme Tara Laroque de Waskaganish comme représentante de l'AENQ sur le comité EHDAA de la commission.
- Observation dans les classes : selon nous seuls le directeur d'école et le directeur adjoint peuvent faire des observations dans les classes et non pas des représentants de McREL, à moins que ce ne soit sur ordre du directeur d'école ou du directeur adjoint. Dans ce cas-ci, l'enseignant ne peut refuser la présence du représentant de McREL mais peut déposer un grief.
- Youth Fusion, un organisme financé par le privé, conseille des activités extracurriculaires aux enseignants afin de créer des liens entre les écoles et les communautés, offre du tutorat après les cours, et ce à la demande des enseignants. La demande devrait provenir des parents.

### 3.3. Soutien CSK

David Chalmers présente le point.

### 3.4. Soutien CSC

Jeannie McKee présente le point.

- Suite à une évaluation de la CSST d'un bâtiment loué par la CSC à Chisasibi, la présence de moisissure a été confirmée, le personnel a utilisé son droit de refus;
- Une membre du personnel de soutien a eu une mesure disciplinaire;
- Un membre du personnel de soutien s'était fait dire par un administrateur de démissionner suite à sa demande de congé sans solde pour étude, ce qu'il n'a pas fait. Le congé sans solde lui a finalement été accordé;
- Personnel de l'entretien rotation;
- Nous avons reçu deux candidatures pour le comité EHDAA, sera choisi au prochain conseil de secteur;
- Avant le 10 février 2012 prochain conseil de secteur;
- Nathalie Petawabano a été informée du nom des membres du CRT. Une date pour une rencontre du CRT lui a été demandée, aucune réponse de sa part n'a été reçue.

### 3.5. CPE

Liza Wapachee et Patrick D'Astous présentent le point.

- Il y aura un Conseil fédéral de la FIPEQ la semaine prochaine;

- Il a été clairement exprimé à la FIPEQ que puisque nous ne pouvons nous attendre à aucun service de leur part, ni de la CSQ, nous estimons donc que nous ne devrions pas leur verser de cotisations;
- Nous nous sommes entendus pour défendre ensemble cette position devant la CSQ;
- Il y a des problèmes avec la libération de Liza Wapachee : la banque de libérations n'est pas suffisante pour assurer une présence au Conseil fédéral de la FIPEQ :
    - le problème est le même à l'échelle de la province;
    - ce sera un enjeu de la prochaine ronde de négociation.
- la communication entre l'AENQ et les membres pourrait être améliorée :
    - créer une page Facebook
    - mettre des bulletins d'information hebdomadaires sur cette page.
- lorsqu'une employée quitte un CPE sans démissionner officiellement, le CPE ne peut afficher le poste tant que les deux semaines prévues aux normes du travail ne sont pas écoulées. Les conventions collectives ne sont pas assez claires sur ce sujet. Un formulaire de démission sera créé afin de palier à cette situation.

## 4. Rapport des instances

Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

## 5. Suivi des décisions

Ce point est reporté à la prochaine réunion en personne.

## 6. Calendrier scolaire CSK

Patrick D'Astous et François Beauchemin présentent le point.

- Rappel de l'historique de la problématique : depuis 2004 la CSK établit des calendriers scolaires similaires à ceux du Sud; vers la fin de l'année scolaire le taux d'absentéisme augmente; les résultats scolaires s'en ressentent; lors de la dernière élection des commissaires, l'AENQ a demandé aux parents de demander aux commissaires de s'exprimer sur cet enjeu;
- Le Comité autochtone recommande au Conseil des commissaires d'ajouter cet item à l'ordre du jour de leur prochaine réunion qui aura lieu à Quaqtaq du 13 au 15 mars 2012;
- Le Comité autochtone recommande également que le Conseil des commissaires rencontrent les membres du Comité autochtone (membres Inuit et le Président) afin qu'ils puissent leur faire leurs représentations lors de cette réunion;

**Proposition 3**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par François Beauchemin

QUE Le Comité exécutif accueille les recommandations du Comité autochtone et qu'il les mette en œuvre.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## 7. Budget

Alain Lajoie présente le point.

- Présentation des états financiers 2010-2011.

**Proposition 4**

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif adopte les états financiers au 31 août 2011 tels que présentés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

- Rappel du budget 2011-2012.

**Proposition 5**

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif approuve les sommes réservées (130 000 $) en 2011-2012 pour le Congrès de mars 2013 de l'Association.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

**Proposition 6**

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par François Beauchemin

QUE Le Comité exécutif reçoit l'état des résultats au 31 décembre 2011 tel que présenté.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

- Réclamations de dépenses pour activités syndicales d'une membre soumises hors délais.

**Proposition 7**

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif accepte de déroger aux délais prévus à la Politique de participation pour activités syndicales dans le cas de deux réclamations soumises hors délais par une membre.

**ADOPTÉE À MAJORITÉ**

## 8. Plan stratégique CSC 2010-2015

Patrick D'Astous et Tarek Khazen présentent le point.

**Proposition 8**

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Jeannie McKee

QUE Le Comité exécutif mandate le Président afin qu'il rende publique la position de l'Association sur la mise en œuvre du SAP tel que présentée;

ET

QUE Le Comité exécutif mandate le Président afin qu'il demande officiellement à la CSC que l'Association soit invitée à prendre part à la prochaine session de formation/consultation qui doit avoir lieu en février 2012 à Gatineau et de lui permettre de s'adresser aux parents et aux commissaires afin qu'il puisse leur partager la position de l'Association.

**ADOPTÉE À UNANIMITÉ**

## 9. Bilan négociation 2009-2010 : suivi

Patrick D'Astous et Larry Imbeault présentent le point.

- Rappel de l'historique concernant les demandes portant sur les disparités régionales;
- L'Association a obtenu, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, le protocole d'entente qui a créé et qui régit le CPNCSC;
- Mandats - voix prépondérantes ou égales, en respect de la CBJNQ;
- S'applique pour les parties du côté patronal, la situation n'est pas la même du côté syndical;
- Un mémoire sera rédigé et présenté au Comité CSQ portant sur le régime de négociation pour les conventions du Nord;
- Des amendements aux Statuts de la CSQ nous semblent nécessaires au prochain Congrès de la CSQ.

**Proposition 9**

**Considérant** La recommandation du Comité autochtone à l'effet de changer la structure de négociation de la CSQ qui, selon les membres du Comité autochtone, est préjudiciable aux membres autochtones de l'Association, pour y intégrer les principes édictés dans la CBJNQ, ou du moins son esprit, pour la négociation crie et Kativik;

**Considérant** Qu'à la lumière de l'avis légal confirmant que les six tables de négociation du Nord ne sont pas régies par le même régime de négociation que celui de toutes les autres tables du secteur public qui sont régies par la Loi 37;

**Considérant** Que la partie patronale s'est dotée d'un protocole pour clarifier les termes de la CBJNQ en ce qui à trait au partage des matières selon la prépondérance décisionnelle du Ministère ou de la commission scolaire;

**Considérant** La décision du Comité exécutif de présenter un mémoire dans le cadre des travaux des comités de la CSQ sur la négociation au Nord;

**Considérant** La reconnaissance par la Conseil exécutif de la FPSS et par l'équipe de négociation des tables S8 et S9 de l'échec de la coordination de la négociation du Nord;

**Considérant** L'engagement pris par la Présidente de la FPSS à l'effet de soutenir l'Association tel qu'inscrit à la décision 1 du relevé de décisions 1112CED-05;

Il est proposé par Patrick D'Astous et appuyé par Larry Imbeault

QU' Il sera inclut dans le mémoire les incontournables suivants :

- Amendements aux Statuts de la CSQ et des fédérations pour :
  - Limiter le pouvoir du CIN, du CGN, du Conseil exécutif de la CSQ, du conseil exécutif des fédérations et des autres instances de coordination dans le respect de l'esprit de la CBJNQ;
  - Créer une autre instance de coordination pour les six tables du Nord qui devrait inclure un coordonnateur de la CSQ, des représentants des affiliés représentants des salariés de la CSC et de la CSK. Le mandat de ce comité devrait être notamment de coordonner les demandes communes, d'établir un plan de communication et de mobilisation, et ou un cadre stratégique, étant entendu que les décisions sont prises à la majorité des syndicats représentés et que chaque syndicat dispose d'un nombre de votes établi selon son nombre de membres. Ce comité dispose de tous les pouvoirs du CGN et le coordonnateur de la CSQ fait la coordination avec les autres instances de la CSQ qui sont sous la Loi 37.
- Le Syndicat choisi le porte-parole;

- Les fédérations doivent offrir le soutien technique à ces tables;
- Les devoirs du Comité CSQ sur la négociation du Nord et du Comité CSQ sur les disparités régionales devraient être :
    - d'arriver à une entente sur le partage en catégories 1 (national) et 2 (non-national) sur les disparités régionales;
    - d'évaluer les compensations monétaires liées au transfert de responsabilités occasionné par cette nouvelle structure.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

- Larry Imbeault a rencontré le Conseil exécutif de la FPSS afin d'échanger sur le bilan de la dernière ronde de négociation, et ce à partir d'un document produit par la FPSS;
- Des commentaires ont été émis et des corrections ont été apportées au document;
- Dans les sections « Commentaires des délégués du Conseil fédéral », les commentaires de Larry Imbeault seront ajoutés.

## 10. Participation aux réunions du Comité exécutif et du Comité autochtone – pratique antérieure

Patrick D'Astous présente le point.

**Proposition 10**

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Patrick D'Astous

QUE Le Comité exécutif amende la Politique de participation aux activités syndicales afin d'y intégrer la fiche logistique et la pratique existante quant à la prise d'une journée de récupération lorsqu'une réunion du Comité exécutif ou du Comité autochtone a lieu la fin de semaine, et que les principes suivants sont respectés :

- La journée de récupération a été prévue lors de l'envoi de la fiche logistique;
- La réunion a lieu le samedi et le dimanche;
- Il n'y a pas de réclamation supplémentaire occasionnée par la prise d'une journée de récupération pour :
    - les repas;
    - les faux frais;
    - le transport;
    - la location de voiture;
    - les frais de chambre;
    - les frais de chambre d'hôtel.

ET

QUE Le Comité exécutif intègre la fiche logistique à la Politique de participation aux activités syndicales et applique cette pratique également aux réunions du Comité autochtone.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## 11. Transport de nourriture - CSK

François Beauchemin présente le point.

- Depuis notre dernière rencontre, des représentants syndicaux (François Beauchemin pour le personnel enseignant, Larry Imbeault pour le personnel de soutien scolaire, et Parfait Cemé pour le personnel professionnel) ont rencontré Annie Popert, Lana Desmarchais et Patrice Beaumelle au sujet de cet enjeu.
- La position de la CSK exprimée lors de cette rencontre est que 100% de cette allocation soit monnayable;
- Une résolution des commissaires prévoit que l'allocation de transport de nourriture soit 100% par fret aérien comme mesure temporaire et que la DG soit mandatée afin de négocier des conditions acceptables pour ses employés;
- Le 13 décembre 2011, la CSK a informé son personnel par mémo de la situation et des démarches qu'elle a entreprises;
- L'Association a fait parvenir une lettre à la DG afin de lui exprimé le fait que nous appuyons la CSK dans ses démarches.

**Proposition 11**

**Considérant** La décision des commissaires du 8 décembre 2011;

**Considérant** le mémo de la CSK du 13 décembre 2011;

**Considérant** les recommandations du Comité autochtone à l'effet que l'Association prenne les mesures nécessaires afin que les allocations de transport de nourriture soient à 100% monnayables selon le coût réel par fret aérien (mis à jour annuellement, par communauté) et que soient négociés des amendements aux conventions collectives en ce sens;

Il est proposé par François Beauchemin et appuyé par David Chalmers

QUE L'Association demande à la CSK de produire une lettre d'interprétation du même type qui existe déjà émanant de la CSC dont le libellé serait en tous points conforme aux textes amendés des conventions collectives si la modalité de transport de nourriture était le fret aérien à 100%.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## 12. Plan d'action AENQ 2010-2013

Patrick D’Astous présente le point.

- Actualisation du Plan d’action 2010-2013 pour tenir compte du résultat du référendum sur le Gouvernement régional du Nunavik.

## 13. Négociation nationale CPE

Patrick D’Astous présente le point.

## 14. Varia

### 14.1 Site Internet

François Beauchemin présente le point.

- La zone des délégués est maintenant active et comporte deux sections :
    - Guides des délégués
        - Chaque section de chaque guide avec la date de la dernière mis à jour
    - Autres documents

### 14.2 Congrès AENQ - Hôtels

François Beauchemin présente le point.

- L’Association touristique de Montréal sera contactée afin d’obtenir des soumissions d’hôtel.

## 15. Prochaine rencontre

La prochaine réunion en personne aura lieu les 17, 18 et 19 mars 2012 à Montréal.

## 16. Levée de l’assemblée

**Proposition**

Il est proposé par Alain Lajoie et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**